

COD. CONTRATTO. 4571- 4572**Imprese artigiane orafe - argentiere** **Tabella in vigore dal 01/07/2014**

CCNL del 29/05/2008 e Accordo di Rinnovo del 16/06/2011

CCRL del 02/11/2010

Liv.	Qualifiche	Retribuzione Tabellare 01/09/2012	IRR 01/12/98	Totale		EET dal 01/07/14 al 30/06/15
				Mensile	Ora: 173	
1°	Impiegato mansioni direttive	1.694,07	71,01	1.765,08		32,32
2°	Impiegato tecnico amminis.	1.578,32	63,27	1.641,59		29,46
	Operaio super *	9,12324	0,36572		9,48896	0,17029
3°	Imp. tecnico-amministrativo	1.436,68	53,45	1.490,13		25,91
	Operaio special. provetto	8,30451	0,30896		8,61347	0,14977
4°	Impiegato	1.351,22	48,03	1.399,25		24,00
	Operaio specializzato	7,81052	0,27763		8,08815	0,13873
5°	Impiegato	1.299,32	44,93	1.344,25		22,78
	Operaio qualificato	7,51052	0,25971		7,77023	0,13168
6°	Impiegato 1 assunzione (dopo 12 mesi acquisisce il 5 liv.)	1.231,91	41,32	1.273,23		21,14
	Op. comune o ope.adibito a lav. semp.(dopo 24 m.vedi CCNL)	7,12087	0,23884		7,35971	0,12220

* Al 2° livello vanno inserite particolari figure operaie, come meglio specificato dal CCNL 03/05/1993.

RETRIBUZIONE TABELLARE: è costituita dai minimi del CCNL del 29/05/2008, così come incrementati dall' Accordo Interconfederale Nazionale del 15/09/2009 e dall'Accordo di rinnovo del 16/06/2011 che ha previsto dal primo luglio 2011 il conglobamento di PAGA BASE, CONTINGENZA ed EDR.

EET: (Elemento Economico Territoriale collegato all'andamento produttivo di settore, vedi Accordo Regionale del 02.11.2010) previa verifica dei parametri relativi all'anno di riferimento, verrà erogato da **luglio 2014 a giugno 2015** ai lavoratori in forza nel settore (almeno un giorno nel periodo di riferimento maggio 2013 - aprile 2014), per le ore effettivamente lavorate e su quelle segnalate nella notizia n. 90 apparsa su Informalmpresa n. 31 del 19/11/2010. L'EET è già comprensivo dell'incidenza su ferie G.N. e ogni altra influenza diretta o indiretta. Esso è escluso ai fini del computo del TFR e non spetta durante il periodo del Contratto di Inserimento. Per tali caratteristiche l'EET viene riportato su una colonna a parte rispetto alla tabella retributiva.

I.R.R.: resta in vigore nei valori previsti dalla contrattazione regionale previgente e comprende l'ERR di €0,44.

I.V.C e AFAC: non vengono più erogati rispettivamente dal ottobre 2004 e dal maggio 2008.

CONTRIBUZIONE EBAV: vedi tabella generale "quote EBAV" pubblicata su Informalmpresa n. 11 del 18/03/2011.

N.B. In mancanza dei versamenti EBAV l'azienda è tenuta a corrispondere ai dipendenti un elemento aggiuntivo della retribuzione (EAR) pari a 25,00€ mensili per 13 mensilità l'anno.

APPRENDISTATO QUALIFICA e DIPLOMA PROF utilizzabile per i minori dal 13.03.2013

L'apprendistato per la qualifica ed il diploma professionale può essere stipulato con i soggetti che abbiano compiuto 15 anni e fino al compimento del venticinquesimo anno di età. Il trattamento economico dell'apprendista è determinato dall'applicazione delle percentuali sotto indicate sulla retribuzione tabellare corrispondente al livello di inquadramento finale + l'ERR in misura pari al 100%.

PERCENTUALE DI RETRIBUZIONE			
I anno	II anno	III anno	IV anno
51%	56%	65%	75%

la **durata** del periodo di apprendistato è di 3 anni. La durata è di 4 anni nel caso di conseguimento del diploma quadriennale regionale.

dal mese successivo a quello di superamento del 18° anno di età, il trattamento economico dell'apprendista è maggiorato del 5%

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Assunti dal 16/06/2011 al 14/01/2015

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (livelli 1°, 2°, 3°): 5 anni

2° Gruppo (livelli 4° e 5°): 5 anni

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione tabellare del livello di inquadramento finale del contratto più € 0,44 orari per ERR.

Gruppo	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.	VII sem.	VIII sem.	IX sem.	X sem.	XI sem.
1°	70	70	75	78	80	85	88	92	95	100	100
2°	70	70	75	78	80	85	88	92	100	100	

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Assunti dal 15/01/2015

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (livelli 1°, 2°, 3°): durata 5 anni;

2° Gruppo (livelli 4° e 5°): durata 5 anni;

per gli **impiegati** la durata dell'apprendistato è determinata come segue:

impiegati amministrativi: durata 3 anni

impiegati tecnici: durata prevista dal rispettivo gruppo di appartenenza

impiegati addetti al centralino: durata 2 anni

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione contrattuale (minimi, ex contingenza ed EDR), del livello di inquadramento finale del contratto.

Spetta inoltre l' ERR in misura intera (€ 0,44 mensili).

Gruppi	I sem.	II sem	III sem.	IV sem	V sem.	VI sem.	VII sem.	VIII sem.	IX sem.	X sem.
1°	70	70	75	78	80	85	88	92	100	100
2°	70	70	75	78	80	85	88	92	100	100
imp amm	70	70	75	80	85	90				
centralinisti	70	70	75	80						

