

**VERBALE DI ACCORDO****SOSPENSIONE TEMPORANEA DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA CON RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO  
(ASSEGNO DI SOLIDARIETA' FSBA)**

In data \_\_\_\_\_ presso la sede di \_\_\_\_\_ si sono incontrati:

**l'impresa** \_\_\_\_\_  
 sita in via \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_ Comune \_\_\_\_\_  
 esercente l'attività di \_\_\_\_\_  
 nella persona di \_\_\_\_\_ in qualità di titolare/legale  
 rappresentante; assistita da \_\_\_\_\_ per **Confartigianato Vicenza**.  
 ed i **lavoratori** sotto segnati e assistiti, giusta specifica mandato come confermano le firme sottoriportate,  
 dalle OOSS nella/e persona/e di  
 OOSS \_\_\_\_\_ Sig. \_\_\_\_\_  
 OOSS \_\_\_\_\_ Sig. \_\_\_\_\_  
 OOSS \_\_\_\_\_ Sig. \_\_\_\_\_

Al fine di esperire la procedura prevista dall'accordo regionale 27 aprile 2016 per utilizzo prestazioni FSBA (**riduzione orario di lavoro**), in base a quanto previsto dall'articolo 27 e seguenti del D. Lgs. 148/2015 e successivi provvedimenti.

**Premesso che**

- l'impresa, che ha natura artigiana, svolge l'attività di \_\_\_\_\_, ha in forza \_\_\_\_ dipendenti ed applica il seguente CCNL/CCRL: \_\_\_\_\_
- in data \_\_\_\_\_ è stato comunicato alle OOSS e alle OOAA al fine di evitare n. \_\_\_\_ licenziamenti plurimi per far fronte alle difficoltà produttive dell'impresa, l'avvio della procedura per l'assegno di solidarietà;
- l'impresa dichiara di essere in regola con i versamenti FSBA;
- i dipendenti hanno utilizzato gli istituti contrattuali previsti dall'accordo regionale 27 aprile 2016 per far fronte alla contrazione dell'attività lavorativa quali banca ore etc.;
- l'impresa ha già usufruito nel corso del 2016 di tutto il periodo di CIG in deroga previsto;

**LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE**

1. La premessa costituisce parte integrante del presente verbale d'accordo.
2. Dopo ampia discussione l'azienda in epigrafe conferma la disponibilità ad evitare il licenziamento plurimo individuale per giustificato motivo oggettivo purché si giunga ad un accordo per disciplinare una riduzione dell'orario da distribuire su un numero più ampio di lavoratori;
3. L'azienda medesima e le OO.SS. convengono una regolamentazione dell'orario di lavoro a decorrere dal \_\_\_\_\_ sino al \_\_\_\_\_ con richiesta a FSBA dell'assegno di solidarietà;  
 La riduzione dell'orario interesserà complessivamente n. \_\_\_\_ dipendenti dell'unità aziendale come da elenco riportato di seguito al punto 6.
4. La riduzione oraria risulterà articolata come segue: riduzione oraria media non superiore al \_\_\_\_% dell'orario giornaliero, settimanale o mensile dei lavoratori interessati.

Per ciascun lavoratore la percentuale di riduzione complessiva dell'orario di lavoro non potrà essere superiore al 70% dell'orario nell'arco dell'intero periodo per il quale l'accordo di solidarietà è stipulato. L'impresa può modificare in aumento l'orario ridotto, nei limiti del normale orario di lavoro, indicando tali variazioni nella documentazione da fornire ad Ebav. Rimane inteso che il maggior lavoro prestato porterà una corrispondente riduzione dell'assegno di solidarietà.

5. La Società s'impegna durante l'intero periodo del presente accordo a non procedere a riduzioni di personale.

6. Di seguito l'elenco dei lavoratori interessati alla riduzione dell'orario.

NOME E COGNOME	CATEGORIA	FIRMA

Letto, confermato e sottoscritto

Ditta

OOSS

OOAA

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_