

**VERBALE DI INCONTRO
PER L'EROGAZIONE DELL'ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE
AI LAVORATORI DELLE IMPRESE ARTIGIANE DEL VENETO DEL
SETTORE PULIZIE E CURA E MANUTENZIONE PAESAGGIO DEL
VENETO
(PERIODO SETTEMBRE 2016 – AGOSTO 2017)**

Il giorno 15 Settembre 2016 presso la sede della Confartigianato Imprese Veneto in Mestre - Venezia si sono incontrate:

la **CONFARTIGIANATO IMPRESE Veneto** rappresentata dal Presidente Luigi Curto, con l'assistenza del Segretario Regionale Francesco Giacomini, della Presidente regionale della categoria Paola De Nard e del responsabile del settore relazioni sindacali Ferruccio Righetto;

la **CNA del Veneto** rappresentata dal presidente Alessandro Conte, dal presidente di categoria Antonietta Campesato, con l'assistenza del segretario regionale Mario Borin e del responsabile regionale per le relazioni sindacali Emanuele Cecchetti;

la **CASARTIGIANI Veneto** rappresentata dal Presidente Franco Storer, con l'assistenza del Segretario Generale Andrea Prando, del segretario regionale Salvatore D'Aliberti e dal responsabile regionale per le relazioni sindacali Umberto D'Aliberti;

e

la **FILCAMS CGIL** regionale del Veneto, rappresentata da Emilio Viafora e da Margherita Grigolato;

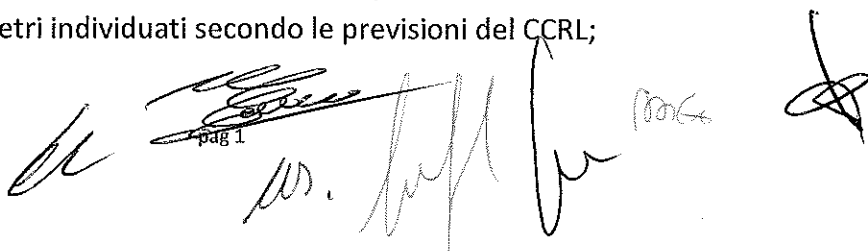
la **FISASCAT CISL** regionale del Veneto, rappresentata da Maurizia Rizzo;

la **UILTRASPORTI UIL** regionale del Veneto, rappresentata da Daniele Zennaro e da Umberto Zerbini;

è stata stipulata la seguente intesa.

Tenuto conto che :

- il punto 2 a) del contratto collettivo regionale di lavoro del 20 ottobre 2014, per i dipendenti delle **imprese artigiane del Veneto del settore pulizie e cura e manutenzione paesaggio**, prevede l'erogazione dell'Elemento Economico Territoriale (EET), collegato all'andamento produttivo del settore nel periodo di riferimento luglio 2015 – giugno 2016, far data da **settembre 2016** sino ad **agosto 2017**;
- il punto 2 a) prevede che per l'erogazione dell'EET le parti debbano verificare l'andamento di almeno due dei parametri individuati secondo le previsioni del CCRL;


pag 1

- l'EET non rientra nella normativa relativa all'applicazione della detassazione dei premi di produttività così come definiti dalla normativa in materia (legge 208 del 28 dicembre 2015 e DM 29 marzo 2016).

Le parti hanno verificato sulla base della fonte EBAV che:

- il numero delle imprese del settore aderenti all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Veneto – EBAV è aumentato del 4,2% nel periodo di riferimento (luglio 2015 – giugno 2016) rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (luglio 2014 – giugno 2015);
- il numero dei lavoratori è aumentato del 1,5% nel periodo di riferimento (luglio 2015 – giugno 2016) rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (luglio 2014 – giugno 2015);
- i due parametri (aziende/lavoratori), pur essendo negativi, rientrano nei limiti previsti del CCRL del 20 ottobre 2014, per cui risulta superflua la verifica delle ore medie di sospensione per dipendente nel periodo di riferimento;

concordano quanto segue:

1. A far data dal **01 settembre 2016** al **31 agosto 2017** sarà erogato l'EET ai dipendenti inquadrati come quadri, impiegati ed operai per tutte le ore effettivamente lavorate (ordinarie e straordinarie), purchè in forza nel settore per almeno 6 mesi nel periodo di riferimento (luglio 2015 – giugno 2016), nelle seguenti misure:

LIVELLI	EET (valore mensile) dal 01.09.2016 al 31.08.2017
1	€ 31,39
2°	€ 26,73
3S°	€ 25,30
3°	€ 23,50
4°	€ 21,00
5°	€ 19,55
6°	€ 17,94

LIVELLI	EET (valore orario) dal 01.09.2016 al 31.08.2017
1	€ 0,18145
2°	€ 0,15451
3S°	€ 0,14624
3°	€ 0,13584
4°	€ 0,12139
5°	€ 0,11301
6°	€ 0,10370

2. L'EET di cui alla tabella che precede sarà erogato solo ed esclusivamente nelle aziende che nel periodo di riferimento (luglio 2015 / giugno 2016) non abbiano effettuato più di 150 ore medie di sospensione per lavoratore con utilizzo della DS/ASPI e della Cig in deroga o di altri ammortizzatori e che nel contempo alla data del 31.12.2015 abbiano un numero di dipendenti non inferiore a quello in essere alla data del 31.12. 2014.-
3. L'EET è escluso ai fini del computo del TFR e proporzionato nel caso di rapporto di lavoro part-time sulla base dell'orario ridotto pattuito.
4. Agli apprendisti assunti sulla base della legge 196/97 viene riconosciuto l'EET nella misura del 70% dell'importo spettante all'operaio di livello 5° (13,685 €/mensile; 0,07910

11/6

€/orario), a condizione che possano far valere un'anzianità aziendale di 7 (sette) mesi nel periodo di riferimento (luglio 2015 – giugno 2016).-

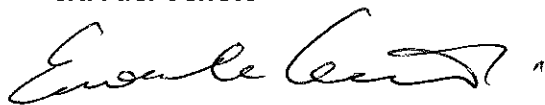
5. Per quanto non esplicitamente richiamato si applicano le regole contenute al punto 2 a) del CCRL 20 ottobre 2014.
6. Il presente verbale sarà depositato entro 30 giorni dalla data della sottoscrizione a cura della CNA presso la DTL competente per territorio (Venezia).-

Letto, confermato e sottoscritto.

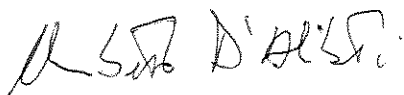
CONFARTIGIANATO IMPRESE Veneto



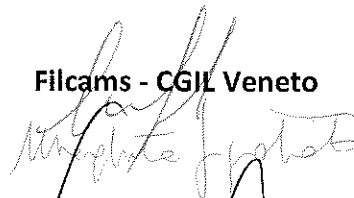
CNA del Veneto



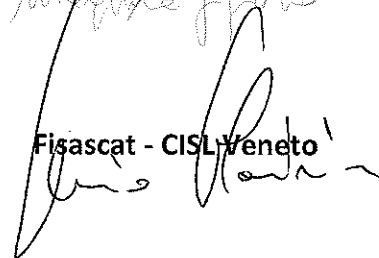
CASARTIGIANI Veneto



Filcams - CGIL Veneto



Fisascat - CISL Veneto



Uiltrasporti - UIL Veneto



