

| COD. CONTRATTO. 4902- 4903 | | | | | | | |
|---|-----------------------------------|--------------------------------|-----------------|---------|----------|---------|------------|
| Imprese artigiane del settore PULITINTOLAVANDERIE | | | | | | | |
| Lavanderie, Puliture a secco, Tintorie, Smacchiatricie e Stirerie | | | | | | | |
| Tabella in vigore dal 01/08/2014 | | | | | | | |
| CCNL del 03/12/2010 del 25/07/2014 | | | | | | | |
| CCRL del 18/06/2010 e successive proroghe | | | | | | | |
| Liv. | Qualifiche | Retribuz. Tabellare 01/08/2014 | I.R.R. 01/12/97 | E.R.R.* | Totale | | EET |
| | | | | | Mensile | Ora:173 | 01/01/2014 |
| 6°S | Quadro (**) | 1.688,87 | 25,82 | 0,44 | 1.715,13 | | 41,19 |
| 6° | Impiegato con mansioni direttive | 1.593,01 | 23,76 | 0,44 | 1.617,21 | | 37,82 |
| 5° | Impiegato concetto e intermedio | 1.449,32 | 19,63 | 0,44 | 1.469,39 | | 32,85 |
| 4° | Impiegato d'ordine ex 3 cat. | 1.337,94 | 17,04 | 0,44 | 1.355,42 | | 28,95 |
| | Operaio specializzato provetto | 7,73376 | 0,09850 | 0,00254 | 7,83480 | | 0,16734 |
| 3° | Impiegato d'ordine ex 3 cat. | 1.283,16 | 15,49 | 0,44 | 1.299,09 | | 27,00 |
| | Operaio specializzato | 7,41711 | 0,08954 | 0,00254 | 7,50919 | | 0,15607 |
| 2° | Impiegato ex 4 cat. | 1.229,81 | 13,94 | 0,44 | 1.244,19 | | 25,05 |
| | Operaio qualificato | 7,10873 | 0,08058 | 0,00254 | 7,19185 | | 0,14480 |
| 1° | Impieg.e ope.1 ass. (solo 9 mesi) | 1.163,40 | 12,39 | 0,44 | 1.176,23 | | 22,74 |
| | Ope.comune (manoval.e pulizia) | 6,72486 | 0,07162 | 0,00254 | 6,79902 | | 0,13145 |

(**) Ai dipendenti inquadrati nel liv. 6°S andrà corrisposta un'indennità di funzione pari a € 20,66 assorbibili dal superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo.

RETRIBUZIONE TABELLARE: è costituita dai minimi previsti dal CCNL del 10/01/2008, così come incrementati dall'Accordo Interconfederale Nazionale del 15/09/2009, dall'Accordo di Rinnovo del 03/12/2010 (che ha previsto dal primo dicembre 2010 il conglobamento di PAGA BASE, CONTINGENZA ed EDR) e dall'Accordo di rinnovo del 25 luglio 2014.

EET: (Elemento Economico Territoriale collegato all'andamento produttivo di settore, vedi Accordo Regionale del 18.06.2010) previa verifica dei parametri relativi all'anno di riferimento, verrà erogato da **gennaio 2014 a dicembre 2014** ai lavoratori in forza nel settore (almeno un giorno nel periodo di riferimento novembre 2012 - ottobre 2013), per le ore effettivamente lavorate e su quelle segnalate nella notizia n. 63 apparsa su Informalimpresa n. 26 del 26/07/2010. L'EET è già comprensivo dell'incidenza su ferie G.N. e ogni altra influenza diretta o indiretta. Esso è escluso ai fini del computo del TFR e non spetta durante il periodo del Contratto di Inserimento. Per tali caratteristiche l'EET viene riportato su una colonna a parte rispetto alla tabella retributiva.

I.R.R. ed E.R.R.: restano in vigore nei valori previsti dalla contrattazione regionale previgente.

I.V.C e ECT non vengono più erogati rispettivamente dal settembre 2004 e dal maggio 2008.

CONTRIBUZIONE EBAV & SANI.IN.VENETO: vedi i rispettivi siti online

APPRENDISTATO QUALIFICA e DIPLOMA PROF utilizzabile per i minori dal 13.03.2013

L'apprendistato per la qualifica ed il diploma professionale può essere stipulato con i soggetti che abbiano compiuto 15 anni e fino al compimento del venticinquesimo anno di età.

Il trattamento economico dell'apprendista è determinato dall'applicazione delle percentuali sotto indicate sulla retribuzione tabellare corrispondente al livello di inquadramento finale + l'ERR in misura pari al 100%

| PERCENTUALE DI RETRIBUZIONE | | | |
|-----------------------------|---------|----------|---------|
| I anno | II anno | III anno | IV anno |
| 51% | 56% | 65% | 75% |

la **durata** del periodo di apprendistato è di 3 anni. La durata è di 4 anni nel caso di conseguimento del diploma quadriennale regionale.

dal mese successivo a quello di superamento del 18° anno di età, il trattamento economico dell'apprendista è maggiorato del 5%

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE fino al 31/07/2014

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (livelli 4, 5, 6 e 6 super): durata 5 anni

2° Gruppo (livello 3): durata 4 anni e 6 mesi

3° Gruppo (livello 2): durata 3 anni

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione contrattuale (minimi, ex contingenza, EDR) del livello di inquadramento del contratto. Spetta inoltre l' ERR in misura intera (€0,44 mensili).

| GRUPPI | I sem | II sem | III sem | IV sem | V sem | VI sem | VII sem | VIII sem | IX sem | X sem |
|--------|-------|--------|---------|--------|-------|--------|---------|----------|--------|-------|
| 1° | 70 | 70 | 75 | 75 | 85 | 85 | 2 liv | 1 liv | 1 liv | 100 |
| 2° | 70 | 70 | 75 | 75 | 2 liv | 2 liv | 1 liv | 100 | 100 | |
| 3° | 70 | 70 | 75 | 1 liv | 100 | 100 | | | | |

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Assunti dal 01/08/2014

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (livelli 4°, 5°, 6° e 6°s): durata 5 anni

2° Gruppo (livello 3°): durata 4 anni e 6 mesi

3° Gruppo (livello 2°): durata 3 anni

per gli **impiegati amministrativi** la **durata** dell'apprendistato è fissata in **3 anni**

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione contrattuale (minimi, ex contingenza, EDR) del livello di inquadramento del contratto. Spetta inoltre l' ERR in misura intera (€ 0,44 mensili).

| Gruppi | I sem. | II sem | III sem. | IV sem | V sem. | VI sem. | VII sem. | VIII sem. | IX sem. | X sem. |
|--------|--------|--------|----------|--------|--------|---------|----------|-----------|---------|--------|
| 1° | 70 | 70 | 75 | 75 | 85 | 85 | 88 | 93 | 93 | 100 |
| 2° | 70 | 70 | 75 | 75 | 91 | 91 | 96 | 100 | 100 | |
| 3° | 70 | 70 | 75 | 96 | 100 | 100 | | | | |