

**VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE  
PROCEDURA CIGS IN DEROGA 2015**

Il giorno \_\_\_\_\_ presso la sede dell'azienda sotto indicata si sono incontrati:

la ditta \_\_\_\_\_

con sede a \_\_\_\_\_ (Vicenza) in Via \_\_\_\_\_

Partita IVA/c.f. \_\_\_\_\_ Attività \_\_\_\_\_

Settore \_\_\_\_\_

rappresentata dal sig. \_\_\_\_\_

assistita/o da RIGOTTO Andrea per CONFARTIGIANATO Vicenza

**le OO.SS.LL**

Cgil rappresentata dal Sig. \_\_\_\_\_

Cisl rappresentata dal Sig. \_\_\_\_\_

Uil rappresentata dal Sig. \_\_\_\_\_

al fine di esperire la procedura di consultazione sindacale prevista per la CIG in deroga per le aziende artigiane, (e per le aziende dei settori diversi associate all'O.A. sopra citata) destinatarie di tale ammortizzatore sociale e site nel territorio della Regione del Veneto.

**Premesso che:**

- o L'azienda ha natura **artigiana**; ovvero (*specificare di seguito*) \_\_\_\_\_
- o Il \_\_\_\_\_ è stata avviata la procedura CIG in deroga dall'Associazione sopraindicata;
- o l'azienda, a causa di situazione aziendale determinata da situazione temporanea di mercato, sarà interessata da un periodo di minor attività produttiva e pertanto ha manifestato la necessità di ricorrere alla CIG in deroga;
- o Sono stati utilizzati, i permessi e le ferie residue nonché gli altri istituti della flessibilità di orario previsti dalla contrattazione collettiva mentre per le ferie maturate si fa riferimento a quanto previsto dall'accordo interconfederale del 29 dicembre 2014;
- o L'azienda **ha/non ha** utilizzato precedenti periodi di CIG in deroga nel corso del 2015;

Le parti, tutto ciò premesso e dopo ampia discussione derivante da un'attenta valutazione della situazione produttiva aziendale, convengono la sospensione dell'attività lavorativa con richiesta di **intervento della CIGS in deroga per un massimo di 5 mesi nel periodo compreso tra il \_\_\_\_\_ e il \_\_\_\_\_ che interesserà n. \_\_\_\_\_ lavoratori** (di cui \_\_\_ ope.; \_\_\_ imp.; \_\_\_ appr.), con le specifiche decorrenze individuali riportate sul retro.

Durante il periodo di cassa **i lavoratori potranno essere richiamati al lavoro nel numero e per il tempo necessari per portare a termine eventuali impreviste commesse.**

Il trattamento di Cig in Deroga sarà corrisposto, ricevute le previste autorizzazioni, con pagamento diretto INPS ai lavoratori.

Con la firma del presente verbale le parti si danno reciprocamente atto di aver esperito e concluso l'iter della consultazione sindacale prevista dall'Accordo Interconfederale Regionale del 29 dicembre 2014.

Oltre agli adempimenti previsti per la richiesta di CIG in Deroga, l'azienda si impegna ad inviare le comunicazioni previste dall'allegato.

Letto, confermato e sottoscritto.

La ditta

L'Associazione

Il Sindacato

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



## COMUNICAZIONE

In riferimento al verbale d'accordo sulla CIG in deroga siglato in data \_\_\_\_\_

la ditta \_\_\_\_\_ con sede a \_\_\_\_\_

via \_\_\_\_\_ rappresentata dal sig. \_\_\_\_\_

tenuto conto che nel verbale sopracitato viene previsto un periodo massimo di 5 mesi nell'arco del 2015 comunica alle SSVV che il periodo di CIG in deroga sarà attivato come descritto di seguito.

Lavoratore	Qualifica	Periodo sospensione	NUMERO ORE PREVENTIVATE

Sulla base di quanto sopra indicato il numero complessivo di ore da utilizzare per tale ammortizzatore sarà pari a \_\_\_\_\_.

L'impresa:

- si impegna ad inviare ulteriori comunicazioni qualora avesse la necessità di attivare ulteriori periodi di CIG in deroga nel limite massimo di 5 mesi;
- è consapevole che il mancato invio di tale comunicazione non consente l'autorizzazione della CIG in deroga da parte della regione per il periodo richiesto;
- è consapevole che il mancato invio di tale comunicazione non permette di attivare la richiesta del contributo ad Ebav.

Località e data

\_\_\_\_\_

l'azienda

\_\_\_\_\_