

COD. CONTRATTO. 4430- 4431							
Imprese artigiane del Vetro - (rif. : CCNL area chimica)							
Tabella in vigore dal 01/10/2015							
CCNL del 19/02/2008 e Accordo di Rinnovo del 25/07/2011							
CCRL del 01/06/2002 (ultima proroga Accordo del 14/09/2010)							
Liv.	Qualifiche	Retribuzione Tabellare 01/07/15	E.R.R. 01/06/99	IRR 01/09/05	Totale		EET
					Mensile	Ora:173	
7°	Quadro*	1.813,62	0,44	19,32	1.833,38		64,00
6°	Imp.amministrativo con aut.	1.694,45	0,44	17,54	1.712,43		59,00
	dec.	9,79451	0,00254	0,10139		9,89844	0,34104
5° S	Operaio super	1.600,87	0,44	16,04	1.617,35		55,00
5°	Impiegato e impiegato tecnico di concetto	1.524,68	0,44	14,73	1.539,85		51,00
	Operai specializzati provetti	8,81318	0,00254	0,08514		8,90087	0,29480
4°	Impiegato di concetto	1.444,73	0,44	13,41	1.458,58		48,00
	Operaio specializzato	8,35104	0,00254	0,07751		8,43110	0,27746
3°	Impiegato d'ordine	1.364,27	0,44	12,00	1.376,71		44,00
	Operaio qualificato	7,88595	0,00254	0,06936		7,95786	0,25434
2°	Imp.1^ ass. (dopo 9 m.al 3° liv.)	1.304,19	0,44	10,88	1.315,51		41,00
		7,53867	0,00254	0,06289		7,60410	0,23699
1°	Op.1^ ass. (dopo 9 m.al 2° liv.)	1.218,38	0,44	9,38	1.228,20		37,00
	Operaio fuori ciclo produttivo Operaio mansioni semplici	7,04266	0,00254	0,05422		7,09942	0,21387

*Ai dipendenti con la qualifica di quadro viene riconosciuta un'indennità di funzione di € 51,65.

RETRIBUZIONE TABELLARE: è costituita dai minimi del CCNL 19/02/2008, così come incrementati dall' Accordo Interconfederale Nazionale del 15/09/2009 e dall'Accordo di Rinnovo del 25/07/2011 che ha previsto da agosto 2011 il conglobamento di PAGA BASE, CONTINGENZA ed EDR.

EET: (Elemento Economico Territoriale collegato all'andamento produttivo di settore, vedi accordo 16.06.2015) previa verifica dei parametri relativi all'anno di riferimento, verrà erogato da ottobre 2015 a settembre 2016 ai lavoratori (quadri, impiegati ed operai - esclusi i lavoratori a domicilio) in forza nel settore (per almeno **6 mesi** nel periodo di riferimento settembre 2014 - agosto 2015), per le ore effettivamente lavorate. Tale elemento non viene erogato agli apprendisti. L'EET è già comprensivo dell'incidenza su ferie G.N. e ogni altra influenza diretta o indiretta. Esso è escluso ai fini del computo del TFR. Per tali caratteristiche l'EET viene riportato su una colonna a parte rispetto alla tabella retributiva.

L'Accordo Regionale del 14.09.2010 dispone l'erogazione di un PREMIO DI PRODUTTIVITA' per il periodo settembre 2010 - marzo 2011 (vedi notizia n.79 dell'Informalimpresa 28/2010).

I.R.R. ed **E.R.R.:** restano in vigore nei valori previsti dalla contrattazione regionale previgente.

ECT: non viene più erogato dal marzo 2008.

CONTRIBUZIONE EBAV: vedi tabella generale "quote EBAV" pubblicata su Informalimpresa n.11 del 18/03/2011.

N.B. In mancanza dei versamenti EBAV l'azienda è tenuta a corrispondere ai dipendenti un elemento aggiuntivo della retribuzione (EAR) pari a 25,00€ mensili per 13 mensilità l'anno.

APPRENDISTATO QUALIFICA e DIPLOMA PROF **NON PIU' UTILIZZABILE DAL 25.06.2015**

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE fino al 09.06.2015

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (livelli 5°s, 6° e 7°)(apprendisti operai del settore vetro artistico per tutte le qualifiche previste a tutti i livelli tranne il 1°):durata 5 anni

2° Gruppo (livelli 4° e 5°): durata 4 anni

3° Gruppo (livelli 3° e 2°- IMPIEGATI): durata 3 anni.

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione contrattuale (minimi, ex contingenza, EDR), del livello di inquadramento della qualifica da conseguire. Spetta inoltre l' ERR in misura intera (€ 0,44 mensili).

Gruppi	I sem	II sem	III sem	IV sem	V sem	VI sem	VII sem	VIII sem	IX sem	X sem
1°	70	70	75	75	85	85	2 liv	2 liv	1 liv	100
2°	70	70	75	75	2 liv	2 liv	1 liv	100		
3°	70	70	75	75	2 liv	100				

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE dal 10.06.2015

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (livelli 5°s, 6° e 7°): durata 5 anni

2° Gruppo (livelli 4° e 5°): durata 4 anni

3° Gruppo (livello 3° e 2° - Impiegati Amministrativi): durata 3 anni

Per gli apprendisti del settore vetro artistico, le durate dell'apprendistato in nessun caso potranno essere inferiori a quelle determinate ai sensi della regolamentazione di cui al CCNL 11 luglio 2000. In tale ipotesi, la progressione retributiva sarà la medesima del Gruppo di pari durata.

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione contrattuale (minimi, ex contingenza, EDR), del livello di inquadramento della qualifica da conseguire. Spetta inoltre l' ERR in misura intera (€ 0,44 mensili).

Gruppi	I sem	II sem	III sem	IV sem	V sem	VI sem	VII sem	VIII sem	IX sem	X sem
1°	70	70	75	75	85	85	90	90	95	100
2°	70	70	75	75	80	80	90	100		
3°	70	70	75	75	80	100				