

COD. CONTRATTO. 4902- 4903							
Imprese artigiane del settore PULITINTOLAVANDERIE							
Lavanderie, Puliture a secco, Tintorie, Smacchiatricie e Stirerie							
Tabella in vigore dal 01/02/2016							
CCNL del 03/12/2010 del 25/07/2014							
CCRL del 26/03/2015							
Liv.	Qualifiche	Retribuz. Tabellare 01/02/2016	I.R.R. 01/12/97	E.R.R.*	Totale		EET
					Mensile	Ora:173	01.09.2015
6°S	Quadro (**)	1.721,77	25,82	0,44	1.748,03		41,50
6°	Impiegato con mansioni direttive	1.624,04	23,76	0,44	1.648,24		38,00
5°	Impiegato concetto e intermedio	1.477,55	19,63	0,44	1.497,62		33,00
4°	Impiegato d'ordine ex 3 cat.	1.364,00	17,04	0,44	1.381,48		29,00
	Operaio specializzato provetto	7,88439	0,09850	0,00254	7,98543		0,16763
3°	Impiegato d'ordine ex 3 cat.	1.308,16	15,49	0,44	1.324,09		27,20
	Operaio specializzato	7,56162	0,08954	0,00254	7,65370		0,15723
2°	Impiegato ex 4 cat.	1.253,77	13,94	0,44	1.268,15		25,20
	Operaio qualificato	7,24723	0,08058	0,00254	7,33035		0,14566
1°	Impieg.e ope.1 ass. (solo 9 mesi)	1.186,06	12,39	0,44	1.198,89		23,00
	Ope.comune (manoval.e pulizia)	6,85584	0,07162	0,00254	6,93000		0,13295

(**) Ai dipendenti inquadrati nel liv. 6°S andrà corrisposta un'indennità di funzione pari a € 20,66 assorbibili dal superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo.

RETRIBUZIONE TABELLARE: è costituita dai minimi previsti dal CCNL del 10/01/2008, così come incrementati dall'Accordo Interconfederale Nazionale del 15/09/2009, dall'Accordo di Rinnovo del 03/12/2010 (che ha previsto dal primo dicembre 2010 il conglobamento di PAGA BASE, CONTINGENZA ed EDR) e dall'Accordo di rinnovo del 25 luglio 2014.

EET: (Elemento Economico Territoriale collegato all'andamento produttivo di settore, vedi accordo 26/03/2015) previa verifica dei parametri relativi all'anno di riferimento, verrà erogato da **settembre 2015 ad agosto 2016** ai lavoratori (quadri, impiegati ed operai - esclusi i lavoratori a domicilio) in forza nel settore (per almeno **6 mesi** nel periodo di riferimento agosto 2014 - luglio 2015), per le ore effettivamente lavorate. Tale elemento non viene erogato agli apprendisti. L'EET è già comprensivo dell'incidenza su ferie G.N. e ogni altra influenza diretta o indiretta. Esso è escluso ai fini del computo del TFR. Per tali caratteristiche l'EET viene riportato su una colonna a parte rispetto alla tabella retributiva.

Premio di Produttività: sarà corrisposto da **marzo 2015 ad agosto 2015** ai lavoratori (quadri, impiegati ed operai - esclusi i lavoratori a domicilio) in forza alla data del 26 marzo 2015 e che risultano assunti prima del 1 agosto 2014. L'importo è pari a **€ 26,67** lordi mensili, indipendentemente dal livello di appartenenza. Il premio non viene erogato agli apprendisti ed ai lavoratori in forza con rapporto di lavoro sospeso, nel periodo marzo - agosto 2015, per cause che non diano diritto alla retribuzione e per tutto il periodo nel quale il rapporto di lavoro sia sospeso. Il valore del premio è già comprensivo dell'incidenza su istituti contrattuali e/o di legge diretti, differiti o ed indiretti, compreso il TFR.

I.R.R. ed E.R.R.: restano in vigore nei valori previsti dalla contrattazione regionale previgente.

I.V.C e ECT non vengono più erogati rispettivamente dal settembre 2004 e dal maggio 2008.

CONTRIBUZIONE EBAV & SANI.IN.VENETO: vedi i rispettivi siti online

APPRENDISTATO QUALIFICA e DIPLOMA PROF utilizzabile per i minori dal 13.03.2013

L'apprendistato per la qualifica ed il diploma professionale può essere stipulato con i soggetti che abbiano compiuto 15 anni e fino al compimento del venticinquesimo anno di età.

Il trattamento economico dell'apprendista è determinato dall'applicazione delle percentuali sotto indicate sulla retribuzione tabellare corrispondente al livello di inquadramento finale + l'ERR in misura pari al 100%

PERCENTUALE DI RETRIBUZIONE			
I anno	II anno	III anno	IV anno
51%	56%	65%	75%

la **durata** del periodo di apprendistato è di 3 anni. La durata è di 4 anni nel caso di conseguimento del diploma quadriennale regionale.

dal mese successivo a quello di superamento del 18° anno di età, il trattamento economico dell'apprendista è maggiorato del 5%

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE fino al 31/07/2014

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (livelli 4, 5, 6 e 6 super): durata 5 anni

2° Gruppo (livello 3): durata 4 anni e 6 mesi

3° Gruppo (livello 2): durata 3 anni

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione contrattuale (minimi, ex contingenza, EDR) del livello di inquadramento del contratto. Spetta inoltre l' ERR in misura intera (€0,44 mensili).

GRUPPI	I sem	II sem	III sem	IV sem	V sem	VI sem	VII sem	VIII sem	IX sem	X sem
1°	70	70	75	75	85	85	2 liv	1 liv	1 liv	100
2°	70	70	75	75	2 liv	2 liv	1 liv	100	100	
3°	70	70	75	1 liv	100	100				

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Assunti dal 01/08/2014

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (livelli 4°, 5°, 6° e 6°s): durata 5 anni

2° Gruppo (livello 3°): durata 4 anni e 6 mesi

3° Gruppo (livello 2°): durata 3 anni

per gli **impiegati amministrativi** la **durata** dell'apprendistato è fissata in **3 anni**

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione contrattuale (minimi, ex contingenza, EDR) del livello di inquadramento del contratto. Spetta inoltre l' ERR in misura intera (€ 0,44 mensili).

Gruppi	I sem.	II sem	III sem.	IV sem	V sem.	VI sem.	VII sem.	VIII sem.	IX sem.	X sem.
1°	70	70	75	75	85	85	88	93	93	100
2°	70	70	75	75	91	91	96	100	100	
3°	70	70	75	96	100	100				