

<b>Imprese NON artigiane settore ALIMENTAZIONE</b>	<b>Divisore orario</b>	173
CCNL del 19.11.2013 e Accordo di Rinnovo del 23.02.2017	<b>Coefficiente giornaliero</b>	26
CCRL del 14.04.2017	<b>Mensilità</b>	14
	<b>Orario di lavoro</b>	40

**Tabella in vigore dal 01.12.2018**

*Tabella applicabile alle imprese non artigiane del settore alimentazione fino a 15 dipendenti*

Liv.	Qualifiche	Minimi tabellari	Conting.	E.D.R.*	E.R.R.	Indennità di funzione	Totale	
							Mensile	Orario
Q	Quadro	2.294,06	545,72	10,33	0,44	100,00	2.950,55	
1°	Imp.funz.direttive, coord.e contr.	2.294,06	545,72	10,33	0,44		2.850,55	
2°	Imp. Amm e tecn con funz direttive	1.994,82	538,70	10,33	0,44		2.544,29	
3°	Impiegato di concetto	1.645,75	530,51	10,33	0,44		2.187,03	
	Intermedio funzioni di concetto	9,51301	3,06653	0,05971	0,00254			12,64179
4°	Imp. d'ordine con pot. di iniziativa	1.446,26	525,83	10,33	0,44		1.982,86	
	Intermedio Op.alt.spec.facoltà di iniziativa	8,35988	3,03948	0,05971	0,00254			11,46162
5°	Imp. d'ordine senza pot.iniziativa	1.296,66	522,32	10,33	0,44		1.829,75	
	Operaio altamente specializzato	7,49514	3,01919	0,05971	0,00254			10,57659
6°	Imp. esecutivo (con esperienza)	1.196,90	519,99	10,33	0,44		1.727,66	
	Operaio specializzato	6,91850	3,00572	0,05971	0,00254			9,98647
7°	Impiegato esecutivo (semplice)	1.097,17	517,65	10,33	0,44		1.625,59	
	Operaio qualificato Op.c. add. ciclo prod.(dall'8°liv.)	6,34202	2,99220	0,05971	0,00254			9,39647
8°	Op.c.add.ciclo prod.(6 m poi al 7)	997,44	515,31	10,33	0,44		1.523,52	
	Op.com.addetto al carico e scarico Op.com.non add. al ciclo prod.	5,76555	2,97867	0,05971	0,00254			8,80647

*\*l'E.D.R. viene corrisposto per 13 mensilità*

Prossime scadenze	
minimi	giu-18
una tantum	CCNL mag-18

PERIODO DI PROVA*	
Livelli	Giorni**
Quadri	180
1° e 2°	140
3°, 4° e 5°	120
6°	50
7°	40
8°	30

\*in caso di distribuzione dell'orario settimanale su 6 giorni, i giorni di prova indicati sono incrementati del coefficiente 1,2 fino al max complessivo di 180 giorni.

\*\* si intendono giorni di effettiva prestazione

PREAVVISO		
Livello	Operai	Impiegati
Q e 1°		3 mesi
2°		2 mesi
3°		1 mese
4°	1 mese	1 mese
5°	1 mese	1 mese
6°	<b>15 giorni*</b>	1 mese
7°	<b>15 giorni</b>	1 mese
8°	<b>15 giorni</b>	

\* si intendono giorni di calendario

SCATTI DI ANZIANITA'	
Livello	Importo
<b>Quadri</b>	54,62
<b>1</b>	51,42
<b>2</b>	44,71
<b>3</b>	36,89
<b>4</b>	32,42
<b>5</b>	29,06
<b>6</b>	26,83
<b>7</b>	24,59
<b>8</b>	22,35

Gli aumenti sono corrisposti per ogni biennio di anzianità di servizio maturato presso la stessa azienda

## NOTE

**E.A.R.** : Le imprese non aderenti alla bilateralità e che non versano la contribuzione EBAV di primo e di secondo livello sono tenute ad erogare ai lavoratori l'Elemento Aggiuntivo della Retribuzione (E.A.R.) di importo pari a 25 euro lordi mensili, per 13 mensilità, non assorbibili. Tale importo incide su tutti gli istituti retributivi legali e contrattuali, compresi quelli indiretti e differiti, escluso il TFR. Per i lavoratori part-time l'importo è corrisposto in proporzione all'orario di lavoro svolto. Per gli apprendisti, l'importo sarà riproporzionato alla percentuale di retribuzione riconosciuta.

**Elemento economico di garanzia (E.G.R)**: le imprese aderenti ad EBAV ed in regola con i relativi versamenti ad EBAV non sono tenute a corrispondere ai lavoratori l'elemento economico di garanzia retributiva previsto dall'art. 31, parte II, del CCNL

**CONTRIBUZIONE EBAV E SAN.IN.VENETO**: vedi rispettivi siti on line

## APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

dal 1° dicembre 2013 al 22 febbraio 2017

Il contratto di apprendistato professionalizzante può essere instaurato con i giovani di età compresa fra i 18 e i 29 anni per lo svolgimento delle mansioni proprie del 7°, 6°, 5°, 4°, 3° e 2° livello.

La **durata massima** del periodo di apprendistato è di 36 mesi secondo la seguente suddivisione in periodi:

Livelli	Durata massima	I periodo	II periodo	III periodo
7°	24 mesi	6	18	/
6°	36 mesi	6	14	16
5°	36 mesi	10	12	14
4°	36 mesi	10	12	14
3°	36 mesi	10	12	14
2°	36 mesi	10	10	16

PERIODO DI PROVA
la durata massima non può eccedere quella prevista per il livello immediatamente superiore a quello di inserimento. Il periodo è espresso in giorni di effettiva prestazione.

L'inquadramento e il relativo trattamento economico è così determinato:

primo periodo di apprendistato: due livelli sotto quello di destinazione finale

secondo periodo di apprendistato: un livello sotto quello di destinazione finale

terzo periodo di apprendistato: inquadramento del livello di destinazione finale

N.B. gli apprendisti con destinazione finale al 7° livello sono inquadrati al livello di destinazione finale con decorrenza dal secondo periodo di apprendistato

## APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

dal 23 febbraio 2017

Il contratto di apprendistato professionalizzante può essere instaurato con i giovani di età compresa fra i 18 e i 29 anni per lo svolgimento delle mansioni proprie del 7°, 6°, 5°, 4°, 3° e 2° livello.

La **durata massima** del periodo di apprendistato è la seguente:

Livelli	Durata massima	I periodo	II periodo	III periodo
7°	24 mesi	6	18	/
6°	36 mesi	6	14	16
5°	36 mesi	10	12	14
4°	36 mesi	15	15	6
3°	36 mesi	15	15	6
2°	36 mesi	10	10	16

PERIODO DI PROVA
la durata massima non può eccedere quella prevista per il livello immediatamente superiore a quello di inserimento. Il periodo è espresso in giorni di effettiva prestazione.

è consentita una riduzione di 6 mesi del periodo di apprendistato per i lavoratori che, nei 12 mesi precedenti all'assunzione, abbiano svolto, presso la stessa azienda, un periodo di stage o tirocinio di pari durata (6 mesi) e per le medesime mansioni.

TRATTAMENTO ECONOMICO
primo periodo di apprendistato: due livelli sotto quello di destinazione finale
secondo periodo di apprendistato: un livello sotto quello di destinazione finale
terzo periodo di apprendistato: inquadramento del livello di destinazione finale

Ai fini degli aumenti periodici di anzianità, l'anzianità maturata durante il periodo di apprendistato viene considerata per un periodo pari ad 1/3 dell'intera durata del periodo di apprendistato.

### **Apprendistato professionalizzante con soggetti di età superiore a 29 anni e beneficiari di trattamenti di disoccupazione ai sensi dell'art. 47, c. 4, d.lgs. 81/2015**

l'art. 14 del CCRL 14.04.2017 stabilisce che a tale categoria di apprendisti sia riconosciuto per l'intero periodo di durata del rapporto di apprendistato un trattamento economico pari alla percentuale più alta prevista dalle tabelle del CCNL per il livello di inquadramento finale (100%).

Per la parte normativa, ivi compresa la disciplina dei profili formativi si applica la normativa dell'apprendistato professionalizzante prevista dal CCNL.

Trovano inoltre applicazione le norme della contrattazione regionale in materia di rimborso della formazione interna assistita.