

**Imprese artigiane del settore Panificazione** **Tabella valida dal 01/01/2013**

CCNL 24.01.2008 (integrazioni del 3.04.08) e rinnovo del 27.04.2010  
 CCRIL dal 04.07.2003 (ultima proroga Accordo 30.08.2010)

Liv.	Qualifiche	Retribuzione Tabellare 01/03/2012	I.S.* 01.06.99	E.R.R.	Totale		E.E.T.
					Mensile	Ora:173	
A1	Sup. op. spec.con coord. e direz. intero ciclo produttivo	1641,30 9,48728	94,77 0,54780	0,44 0,00254	1736,51	10,03763	
A1	Operaio specializzato	1525,86 8,82000	88,06 0,50902	0,44 0,00254	1614,36	9,33156	
A2	Operaio qualificato 1 categoria	1429,04 8,26035	82,63 0,47763	0,44 0,00254	1512,11	8,74052	
A3	Operaio qualificato 2 categoria	1308,55 7,56387	75,92 0,43884	0,44 0,00254	1384,91	8,00526	
A4	Operaio generico e/o comune	1239,76 7,16624	72,05 0,41647	0,44 0,00254	1312,25	7,58526	
B1	Imp.: gerente, gestore, dirett.	1606,95	92,19	0,44	1699,58		
B2	Imp.: comm.-cass.-cont.-mag. Operaio:autista	1320,18 7,63110	76,44 0,44185	0,44 0,00254	1397,06	8,07549	
B3	Op.: aiuto comm., confez.	1242,90 7,18439	72,56 0,41942	0,44 0,00254	1315,90	7,60636	
B4	Op.: fattorino, person.di fatica	1178,75 6,81358	68,69 0,39705	0,44 0,00254	1247,88	7,21318	

**RETRIBUZIONE TABELLARE:** è costituita dai minimi previsti dal CCNL 24.01.2008, così come incrementati dall'Accordo Interconfederale Nazionale del 15.09.2009 e dall'Accordo di Rinnovo del 27.04.2010, che ha previsto dal primo maggio 2010 il conglobamento di PAGA BASE, CONTINGENZA ed EDR (vedi notizia n.43 di FareImpresa 19/2010)

**Indennità Speciale (I.S.):** sostituisce, dal 1/08/95, l'istituto della 14<sup>a</sup> mensilità, erogato per l'ultima volta con la retribuzione di giugno 1995. Valori dell'IS in vigore dal 01/06/1999.

**EET:** (Elemento Economico Territoriale collegato all'andamento produttivo di settore, vedi Accordo Regionale del 30.03.2012) da gennaio 2013 non viene più erogato.

**E.R.R.:** resta in vigore nei valori previsti dalla contrattazione regionale previgente.

**I.V.C e AFAC:** non vengono più erogati rispettivamente dal luglio 2004 e dal marzo 2008.

**CONTRIBUZIONE EBAV:** vedi tabella generale "quote EBAV" su Informalmpresa n.11 del 18/03/2011.  
 N.B. *In mancanza dei versamenti EBAV l'azienda è tenuta a corrispondere ai dipendenti un elemento aggiuntivo della retribuzione (EAR) pari a 25,00€ mensili per 13 mensilità l'anno.*

**APPRENDISTI PANIFICAZIONE ASSUNTI FINO AL 29/02/2008 E PER I MINORI ASSUNTI DAL 01/03/2008**

La retribuzione globale dell'apprendista del settore panif. è composta dalle seguenti voci:  
 - retribuzione globale del liv. A3 o B3, diminuita di €0,44 mensili (€0,00254 orari), a cui vengono applicate le percentuali riportate nella notizia n. 82 di Informalmpresa n 30/95 e nella notizia n. 28 di Informalmpresa 5/98;  
 - Elemento Retributivo Regionale (ERR) pari a € 0,44 mensili, 0,00254 orari.

**APPRENDISTI ULTRAVENTIQUATTRENNI ASSUNTI FINO AL 29/02/2008**

E' prevista l'elevazione dell'età di assunzione degli appr. fino a 29 anni per le figure professionali di cui al 1° gruppo; per gli appr. assunti tra i 24 e i 29 anni la retribuzione è composta dalle seguenti voci:  
 - retribuzione globale del liv. A3 o B3, diminuita di €0,44 mensili (€0,00254 orari), alle quali vanno applicate le percentuali riportate nella not. n. 28 dell'Informalmpresa 5/98;  
 - l'EER di €0,00254 orarie non percentualizzate;  
 Per gli apprendisti di cui al 1° gruppo assunti tra i 22 e i 24 anni il calcolo della retribuzione verrà effettuato secondo le percentuali riportate nella notizia n.28 apparsa su Informalmpresa 5/98.

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE dal 01/02/2008**

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

- 1° Gruppo: (livelli A1, A1s, B1): durata 5 anni
- 2° Gruppo: (livelli A2 e B2): durata 4 anni e 6 mesi
- 3° Gruppo: (livelli A3 e B3): durata 3 anni

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione contrattuale (minimi, ex contingenza, I.S. e EDR) del livello di inquadramento finale del contratto, più ERR al 100%.

Gruppi	I sem	II sem	III sem	IV sem	V sem	VI sem	VII sem	VIII sem	IX sem	X sem
1°	70	70	75	75	2 liv	2 liv	1 liv	1 liv	100	100
2°	70	70	75	75	2 liv	2 liv	1 liv	100	100	
3°	70	70	75	95	100	100				