

COD. CONTRATTO. 5150- 5090- 5002- 5003									
Imprese artigiane EDILI							Tabella valida dal 01.06.2013		
CCNL del 23/07/2008 (integrato con Accordo del 16/12/2010)									
CCRL del 29/03/2007 (ultima proroga Accordo del 26/02/2010).									
Liv.	Qualifiche	Paga base 01/06/12	Conting. 01/11/91	Ind. Funz. 01/10/08	Ind. terr. e Pr. Prod. 01/04/2012 *	E.D.R. 01/01/1993 01/01/1999	1°totale	Magg.10% 01/10/1986	2° totale
7°	Quadri	1.647,80	534,28	140,00	400,78	10,33	2.733,19		2.733,19
7°	Impiegato mans.dir.	1.647,80	534,28		400,78	10,33	2.593,19		2.593,19
6°	Imp.1 cat.	1.441,58	529,11		354,75	10,33	2.335,77		2.335,77
5°	Imp.2 cat.A	1.201,11	522,91		295,49	10,33	2.029,84		2.029,84
4°	Imp.2 cat.B	1.112,61	520,12		269,88	10,33	1.912,94		1.912,94
3°	Imp.3 cat.	1.040,52	517,85		250,01	10,33	1.818,71		1.818,71
2°	Imp.4 cat.	919,75	515,27		222,05	10,33	1.667,40		1.667,40
1°	Imp.4 cat.(primo imp)	803,69	512,58		194,36	10,33	1.520,96		1.520,96
5°	Operaio super	6,94283	3,02260		1,74996	0,05971	11,77510	1,17751	12,95261
4°	Operaio spec.prov.	6,43127	3,00647		1,61912	0,05971	11,11658	1,11166	12,22823
3°	Operaio special.	6,01457	2,99335		1,51584	0,05971	10,58347	1,05835	11,64182
2°	Operaio qualif.	5,31647	2,97844		1,33987	0,05971	9,69449	0,96945	10,66394
1°	Operaio com.	4,64560	2,96289		1,17471	0,05971	8,84291	0,88429	9,72720

**PAGA BASE:** è costituita dai minimi del CCNL 23/07/2008, così come aggiornati dall'Accordo Nazionale del 16/12/2010.

L'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL, siglato il 23/07/08, ha riconosciuto ai quadri inquadrati al 7° livello un'indennità funzione di € 140,00 con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo.

La maggiorazione del 10% va computata solo per le ore di lavoro ordinario e, escludendo l'EET, per le ore di festività (ed è già compresa nelle Indennità che, tramite coefficienti convenzionali, l'Acc. Regionale prevede per la malattia e l'infortunio). Tale maggiorazione del 10% va accantonata mensilmente alla CEAV tramite apposito modulo con il quale vanno anche versati i contributi mensili CEAV.

\* L'indennità Territoriale e il Premio Produzione vengono conglobati con l'EET (vedi accordo regionale 04.04.2012)

EET: a gennaio 2012 cessa l'erogazione dell'EET, nei mesi di aprile, maggio e giugno deve essere recuperata l'EET non corrisposta a gennaio, febbraio e marzo. (vedi accordo Regionale 04.04.2012)

E.R.R.: € 5,71 da erogare in misura intera ad operai, impiegati ed apprendisti con la mensilità di dicembre di ogni anno (notizia n. 80 riportata nell'Informatore dell'Artigiano v.no 10/92).

#### **APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE disciplina in vigore dal 1 giugno 2013 (ai sensi dell'Accordo sulla Regolamentazione dell'apprendistato professionalizzante del 6 maggio 2013)**

Il 6 maggio 2013 è stato sottoscritto l'Accordo di rinnovo dell'Allegato D del CCNL Edilizia Artigianato, con il quale è data attuazione alle disposizioni del D. Lgs. 167/2011 (Testo Unico dell'apprendistato) in materia di apprendistato professionalizzante. Il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni, oppure con soggetti che abbiano compiuto i 17 anni e che siano in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D. Lgs. 226/2005. La durata massima del rapporto di apprendistato è diversificata in relazione alla qualifica da conseguire e ai 4 gruppi di lavorazioni:

1° Gruppo: apprendisti operai con inquadramento finale nel 4° o 5° livello ed apprendisti impiegati con qualifiche finali del 6° o 7° livello. (durata **60 mesi**)

2° Gruppo: apprendisti operai con inquadramento finale nel 3° livello ed apprendisti impiegati con qualifica finale del 4° o 5° livello. (durata **51 mesi**)

3° Gruppo: apprendisti operai con inquadramento finale nel 2° livello (lavorazioni a medio contenuto professionale) ed apprendisti impiegati con qualifica finale del 2° o 3° livello. (durata **48 mesi**)

4° Gruppo: apprendisti operai con inquadramento finale nel 2° livello (lavorazioni a basso contenuto professionale). (durata **36 mesi**)

La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali indicate nella tabella sottostante sui seguenti elementi minimo di paga, indennità di contingenza, indennità territoriale di settore ed elemento variabile della retribuzione (EVR) rispettivamente della retribuzione del terzo livello per le percentuali indicate per il 1° e 2° gruppo e della retribuzione del 2° livello per le percentuali indicate per il 3° e 4° gruppo.

Gruppi	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
	sem	sem	sem							
1°	74	76	79	79	86	86	91	91	96	96
2°	70	74	76	79	81	86	86	91	96	
3°	74	76	79	79	86	86	91	96		
4°	74	76	79	84	91	96				

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE disciplina per i rapporti instaurati entro il 31 maggio 2013 e applicata finin alla loro naturale scadenza.**

La durata del contratto è determinata in relazione alla qualifica da conseguire ed ai gruppi di lavoro: 1° Gruppo super: lavorazioni polivalenti che richiedono l'acquisizione di conoscenze specifiche sulle tecniche di muratura e carpenteria con capacità di interpretare il disegno tecnico ed eseguire lavori in autonomia. (durata di 5 anni)

1° Gruppo: lavorazioni artistiche ad alto contenuto tecnico professionale. (durata di 5 anni)

2° Gruppo: lavorazioni di carattere tradizionale a medio contenuto professionale. (durata di 4 anni e mezzo)

3° Gruppo: lavorazioni di carattere tradizionale a basso contenuto professionale. (durata di 3 anni)

In merito al trattamento retributivo, viene confermata la dinamica della retribuzione in percentuale crescente con riferimento all'anzianità e alla retribuzione della qualifica da conseguire. La misura delle percentuali della retribuzione in base agli scaglioni di anzianità è riprodotta nella tabella qui di seguito riportata.

Gruppi	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
	sem	sem	sem							
1° Sup.	74	76	79	79	86	86	91	91	96	96
1°	70	74	76	79	81	86	86	91	96	96
2°	74	76	79	79	86	86	91	96	96	
3°	74	76	79	84	91	96				

Per gli apprendisti minorenni si applicano le retribuzioni e la durata massima dell'apprendistato previsti dal 3° gruppo.