

COD.CONTRATTO. 4500- 4501**Imprese artigiane del settore Legno****Tabella in vigore dal 01.04.2014**

CCNL del 27/01/2011 (Accordo di rinnovo del 25/03/2014).

CCRL DEL 20/02/2002 (ultima proroga Accordo del 21.12.2011).

Liv.	Qualifiche	Retribuzione Tabellare 01/04/2014	I.R.R. 01/11/07	E.R.R. 01/01/90	Totale		EET
					Mensile	Ora:174	
AS	Quadro (in vig.dal 01/06/89)	1.798,18	54,23	0,44	1.852,85		
A	Imp.Direttivo	1.676,08	49,06	0,44	1.725,58		
B	Impiegato di concetto 2 cat.	1.532,05	41,83	0,44	1.574,32		
	Op.special. provetto	8,80486	0,24040	0,00253	9,04779		
C	Impiegato di concetto	1.465,46	39,23	0,44	1.505,13		
	sup. Op. special. (specifiche figure)	8,42218	0,22546	0,00253	8,65017		
C	Impiegato di concetto 3 cat.	1.398,19	36,67	0,44	1.435,30		
	Operaio specializzato	8,03557	0,21075	0,00253	8,24885		
D	Impiegato d'ordine 4 cat.	1.321,71	32,54	0,44	1.354,69		
	Operaio qualificato	7,59603	0,18701	0,00253	7,78557		
E	Impiegato esecutivo	1.251,66	29,44	0,44	1.281,54		
	Operaio comune	7,19345	0,16920	0,00253	7,36517		
F	Operaio primo inserimento	1.176,04	26,28	0,44	1.202,76		
	(per 12 mesi o 6 mesi con attestato 2^ lingua)	6,75885	0,15103	0,00253	6,91241		

RETRIBUZIONE TABELLARE: è costituita dai minimi previsti dal CCNL del 11/10/2007, così come incrementati dall' Accordo Interconfederale Nazionale del 15/09/2009, dall'Accordo di Rinnovo del 27/01/2011 e dall'Accordo di rinnovo del 25/03/2014 (vedi notizia n. 1403 di InformaImpresa del 03/04/2014). La retribuzione tabellare è data dal conglobamento di PAGA BASE, CONTINGENZA, EDR(vedi notizia n.16 dell' InformaImpresa n.8 del 25/02/2011).

EET: (Elemento Economico Territoriale collegato all'andamento produttivo di settore, vedi Contratto Regionale 21.12.2011) non viene erogato da luglio 2013.

I.R.R. ed E.R.R.: restano in vigore nei valori previsti dalla contrattazione regionale previgente.

I.V.C e AFAC: non vengono più erogati rispettivamente dal luglio 2004 e dal novembre 2007.

CONTRIBUZIONE EBAV & SANI.IN.VENETO: vedi rispettivi siti online.

N.B. In mancanza dei versamenti EBAV l'azienda è tenuta a corrispondere ai dipendenti un elemento aggiuntivo della retribuzione (EAR) pari a 25,00€ mensili per 13 mensilità l'anno.

APPRENDISTATO QUALIFICA e DIPLOMA PROF utilizzabile per i minori dal 13.03.2013

L'apprendistato per la qualifica ed il diploma professionale può essere stipulato con i soggetti che abbiano compiuto 15 anni e fino al compimento del venticinquesimo anno di età.

Il trattamento economico dell'apprendista è determinato dall'applicazione delle percentuali sotto indicate sulla retribuzione tabellare corrispondente al livello di inquadramento finale al termine del rapporto di apprendistato

PERCENTUALE DI RETRIBUZIONE			
I anno	II anno	III anno	IV anno
51%	56%	65%	75%

la **durata** del periodo di apprendistato è di 3 anni. La durata è di 4 anni nel caso di conseguimento del diploma quadriennale regionale.

dal mese successivo a quello di superamento del 18° anno di età, il trattamento economico dell'apprendista è maggiorato del

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Assunti dal 16/10/2007 al 24/03/2014

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (categorie As, A e B): durata 5 anni

2° Gruppo (Categorie Cs, C e D): durata 5 anni

3° Gruppo (Categoria E): durata 2 anni e 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione contrattuale (minimi contingenza ed EDR) del livello di inquadramento finale del contratto. Spetta inoltre l'ERR in misura intera (€ 0,44 mensili)

GRUPPI	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.	VII sem.	VIII sem.	IX sem.	X sem.
--------	--------	---------	----------	---------	--------	---------	----------	-----------	---------	--------

1°	70	70	73	73	80	80	85	85	90	90
2°	70	70	75	75	88	88	90	90	95	95
3°	70	75	80	90	95					

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Assunti dal 25/03/2014

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (categorie As, A e B): durata 5 anni

2° Gruppo (Categorie Cs, C e D): durata 5 anni

3° Gruppo (Categoria E): durata 2 anni e 6 mesi

per gli **IMPIEGATI**, indipendentemente dal gruppo di appartenenza, la durata del periodo di apprendistato è fissata in 3 anni

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione contrattuale (minimi contingenza ed EDR) del livello di inquadramento finale del contratto. Spetta inoltre l'ERR in misura intera (€ 0,44 mensili)

percentuali **OPERAI**

GRUPPI	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.	VII sem.	VIII sem.	IX sem.	X sem.
1°	70	70	73	73	80	80	85	85	90	90
2°	70	70	75	75	88	88	90	90	95	95
3°	70	75	80	90	95					

percentuali **IMPIEGATI**

GRUPPI	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.
1°	70	70	73	73	80	80
2°	70	70	75	75	88	88
3°	70	75	80	90	95	95