

COD. CONTRATTO. 4301- 4302- 4303- 4304							
Imprese artigiane METALMECCANICHE							
CCNL del 27/02/2008 e Accordo di Rinnovo del 16/06/2011							
CCRL del 15/01/2010 e Accordo Regionale del 28/06/2011							
Tabella in vigore dal 01/07/2014							
Liv.	Qualifiche	Retribuzione tabellare 01/09/2012	IRR 01/01/1999	ERR	TOTALE		EET dal 01/07/14 al 30/06/15
					Mensile	Ora:173	
1°	Imp.man.dir.e tecn.1 cat.*	1.692,63	70,75	0,44	1.763,82		101,02
2°	Imp. Concetto 1° Cat.	1.574,93	62,49	0,44	1.637,86		91,21
2°/B	Impiegato tecnico 2 cat.*	1.487,12	56,29	0,44	1.543,85		81,97
	Operaio (super)	8.59607	0,32538	0,00	8,92399		0,47382
3°	Impiegato di 2 cat.	1.429,98	52,16	0,44	1.482,58		76,2
	Op. spec. Provetto	8.26578	0,30150	0,00	8,56983		0,44046
4°	Imp. d'ordine 1 cat.	1.347,81	46,48	0,44	1.394,73		67,54
	Ope. Spec. 1 cat.	7.79081	0,26867	0,00	8,06202		0,39040
5°	Imp. d'ordine 2 cat.	1.298,12	43,38	0,44	1.341,94		62,92
	Ope. qualificato 2 cat.	7.50358	0,25075	0,00	7,75688		0,36370
6°	Imp. 1 assunzione (dopo						
	12 mesi passa al 5° liv.	1.237,88	39,77	0,44	1.278,09		57,73
	Op.Com/adib.a lav.sempl. .dopo 24 m.vedi CCNL	7.15538	0,22988	0,00	7,38780		0,33370

* In questi livelli non sono inquadri lavoratori del settore "autoriparazione" (per "install. d'impianti" relativamente al solo 1° livello).

RETRIBUZIONE TABELLARE: è costituita dai minimi del CCNL del 27/02/2008, così come incrementati dall' Accordo Interconfederale Nazionale del 15/09/2009 e dall'Accordo di Rinnovo del 16/06/2011 che ha previsto dal primo luglio 2011 il conglobamento di PAGA BASE, CONTINGENZA ed EDR.

EET: (Elemento Economico Territoriale collegato all'andamento produttivo di settore, vedi Accordo Regionale del 15.01.2010) previa verifica dei parametri relativi all'anno di riferimento, verrà erogato da **luglio 2014 a giugno 2015** ai lavoratori in forza nel settore (almeno un giorno nel periodo di riferimento maggio 2013 - aprile 2014), per le ore effettivamente lavorate e su quelle segnalate nella notizia n. 12 apparsa su Informalmpresa n. 04 del 29/01/2010. L'EET è già comprensivo dell'incidenza su ferie G.N. e ogni altra influenza diretta o indiretta. Esso è escluso ai fini del computo del TFR e non spetta durante il periodo del Contratto di Inserimento. Per tali caratteristiche l'EET viene riportato su una colonna a parte rispetto alla tabella retributiva.

I.R.R. ed E.R.R.: restano in vigore nei valori previsti dalla contrattazione regionale previgente.

I.V.C e AFAC: non vengono più erogati rispettivamente dal luglio 2004 e dal marzo 2008.

CONTRIBUZIONE EBAV: vedi tabella generale "quote EBAV" pubblicata su Informalmpresa n. 11 del 18/03/2011.

N.B. In mancanza dei versamenti EBAV l'azienda è tenuta a corrispondere ai dipendenti un elemento aggiuntivo della retribuzione (EAR) pari a 25,00€ mensili per 13 mensilità l'anno.

APPRENDISTATO QUALIFICA e DIPLOMA PROF utilizzabile per i minori dal 13.03.2013

L'apprendistato per la qualifica ed il diploma professionale può essere stipulato con i soggetti che abbiano compiuto 15 anni e fino al compimento del venticinquesimo anno di età. Il trattamento economico dell'apprendista è determinato dall'applicazione delle percentuali sotto indicate sulla retribuzione tabellare corrispondente al livello di inquadramento finale + l'ERR in misura pari al 100%.

PERCENTUALE DI RETRIBUZIONE			
I anno	II anno	III anno	IV anno
51%	56%	65%	75%

la **durata** del periodo di apprendistato è di 3 anni. La durata è di 4 anni nel caso di conseguimento del diploma quadriennale regionale.

dal mese successivo a quello di superamento del 18° anno di età, il trattamento economico dell'apprendista è maggiorato del 5%

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Assunti dal 01/07/2010 al 15/06/2011

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire.

1° Gruppo (livelli 1, 2, 2bis, 3): durata 6 anni;

2° Gruppo (livelli 4 e 5): durata 5 anni;

3° Gruppo (livello 6): durata 2 anni.

Gruppo	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.	VII sem.	VIII sem.	IX sem.	X sem.	XI sem.	XII sem.
1°	70	73	75	77	82	85	90	90	92	92	94	94
2°	70	75	77	77	85	85	90	90	94	94		
3°	76	82	90	94								

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Assunti dal 16/06/2011 al 31/12/214

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (livelli 1, 2, 2bis, 3): durata 5 anni;

2° Gruppo (livelli 4 e 5): durata 5 anni;

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione tabellare del livello di inquadramento finale del contratto (l'ERR va corrisposto per intero)

Gruppo	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.	VII sem.	VIII sem.	IX sem.	X sem.	XI sem.
1°	70	70	75	78	80	85	88	92	95	100	100
2°	70	70	75	78	80	85	88	92	100	100	

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Assunti dal 01/01/2015

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (livelli 1, 2, 2bis, 3): durata 5 anni;

2° Gruppo (livelli 4 e 5): durata 5 anni;

per gli **impiegati** la durata dell'apprendistato è determinata come segue:

impiegati amministrativi: durata 3 anni

impiegati tecnici: durata prevista dal rispettivo gruppo di appartenenza

impiegati addetti al centralino: durata 2 anni

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione contrattuale (minimi, ex contingenza ed EDR), del livello di inquadramento finale del contratto. Spetta inoltre l' ERR in misura intera (€ 0,44 mensili).

Gruppi	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.	VII sem.	VIII sem.	IX sem.	X sem.
1°	70	70	75	78	80	85	88	92	100	100
2°	70	70	75	78	80	85	88	92	100	100
imp amm	70	70	75	80	85	90				
centralinisti	70	70	75	80						