

VERBALE DI INCONTRO

PER L'EROGAZIONE DELL'ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE AI LAVORATORI DELLE IMPRESE ARTIGIANE DEL VENETO DEL SETTORE PULIZIE E CURA E MANUTENZIONE PAESAGGIO DEL VENETO

(PERIODO SETTEMBRE 2015 - AGOSTO 2016)

Il giorno 28 Settembre 2015 presso la sede della Confartigianato Imprese Veneto in Mestre - Venezia si sono incontrate:

la **CONFARTIGIANATO IMPRESE Veneto** rappresentata dal Presidente Luigi Curto, con l'assistenza del Segretario Regionale Patrizio Morettin, del Presidente regionale della categoria Stefano Rampazzo e del responsabile del settore relazioni sindacali Ferruccio Righetto;

la **CNA del Veneto** rappresentata dal presidente Alessandro Conte, dal presidente di categoria Antonietta Campesato, con l'assistenza del segretario regionale Mario Borin e del responsabile regionale per le relazioni sindacali Luigi Fiorot;

la **CASARTIGIANI Veneto** rappresentata dal Presidente Franco Storer, con l'assistenza del Segretario Generale Andrea Prando, del segretario regionale Salvatore D'Aliberti e dal responsabile regionale per le relazioni sindacale Umberto D'Aliberti;

e

la **FILCAMS CGIL** regionale del Veneto, rappresentata da Emilio Viafora e da Margherita Grigolato;

la **FISASCAT CISL** regionale del Veneto, rappresentata da Maurizia Rizzo;

la **UILTRASPORTI UIL** regionale del Veneto, rappresentata da Daniele Zennaro e da Umberto Zerbini;

è stata stipulata la seguente intesa.

Tenuto conto che :

- il punto 2 a) del contratto collettivo regionale di lavoro del 20 ottobre 2014, per i dipendenti delle **imprese artigiane del Veneto del settore pulizie e cura e manutenzione paesaggio**, prevede l'erogazione dell'Elemento Economico Territoriale (EET), collegato all'andamento produttivo del settore nel periodo di riferimento luglio 2014 – giugno 2015, far data da **settembre 2015** sino ad **agosto 2016**;
- tale EET ha le caratteristiche di cui all'art. 1, comma 67, della Legge 24 dicembre 2007, n. 247 ed al Decreto Interministeriale del 7 maggio 2008, ivi compreso quanto previsto dall'art. 1, comma 47 della Legge di Stabilizzazione 2011, attuativo dell'art. 53 della Legge

pag 1

n. 122/2010 (contratto di produttività), nonché quanto previsto dall'art. 26 Legge 15 luglio 2011, n. 111 e loro successive modifiche ed integrazioni,-

- il punto 2 a) prevede che per l'erogazione dell'EET le parti debbano verificare l'andamento di almeno due dei parametri individuati secondo le previsioni del CCRL;
- l'EET può rientrare nella normativa relativa all'applicazione della detassazione delle retribuzioni premiali come previsto dal DPCM del 22 gennaio 2013 (in GU n.75 del 29.3.2013), dalla successiva circolare del Ministero del Lavoro nr. 15/2013 illustrativa dei contenuti del DPCM soprarichiamato, dalla circolare Agenzia Entrate nr. 11/E del 30/04/2013 e dal DPCM del 19 febbraio 2014 (in GU n. 98 del 29 aprile 2014). Tale normativa in questione al momento non è stata prorogata per l'anno in corso.

Le parti hanno verificato sulla base della fonte EBAV che:

- il numero delle imprese del settore aderenti all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Veneto – EBAV è diminuito dello **0,9%** nel periodo di riferimento (luglio 2014 – giugno 2015) rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (luglio 2013 – giugno 2014);
- il numero dei lavoratori è diminuito del **1,5%** nel periodo di riferimento (luglio 2014 – giugno 2015) rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (luglio 2013 – giugno 2014);
- i due parametri (aziende/lavoratori), pur essendo negativi, rientrano nei limiti previsti del CCRL del 20 ottobre 2014, per cui risulta superflua la verifica delle ore medie di sospensione per dipendente nel periodo di riferimento;

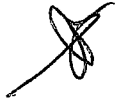
concordano quanto segue:

1. A far data dal **01 settembre 2015** al **31 agosto 2016** sarà erogato l'EET ai dipendenti inquadrati come quadri, impiegati ed operai per tutte le ore effettivamente lavorate (ordinarie e straordinarie), purchè in forza nel settore per almeno 6 mesi nel periodo di riferimento (luglio 2014 – giugno 2015), nelle seguenti misure:

LIVELLI	EET (valore mensile) dal 01.09.2015 al 31.08.2016
1	€ 31,39
2°	€ 26,73
3S°	€ 25,30
3°	€ 23,50
4°	€ 21,00
5°	€ 19,55
6°	€ 17,94

LIVELLI	EET (valore orario) dal 01.09.2015 al 31.08.2016
1	€ 0,18145
2°	€ 0,15451
3S°	€ 0,14624
3°	€ 0,13584
4°	€ 0,12139
5°	€ 0,11301
6°	€ 0,10370

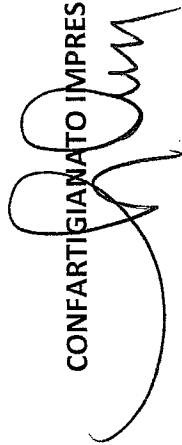
2. L'EET di cui alla tabella che precede sarà erogato solo ed esclusivamente nelle aziende che nel periodo di riferimento (luglio 2014 / giugno 2015) non abbiano effettuato più di 150 ore medie di sospensione per lavoratore con utilizzo della DS/ASPI e della Cig in deroga o di altri ammortizzatori e che nel contempo alla data del 31.12.2014 abbiano un numero di dipendenti non inferiore a quello in essere alla data del 31.12.2013.-



3. L'EET è escluso ai fini del computo del TFR e proporzionato nel caso di rapporto di lavoro part-time sulla base dell'orario ridotto pattuito.
4. Agli apprendisti assunti sulla base della legge 196/97 viene riconosciuto l'EET nella misura del 70% dell'importo spettante all'operaio di livello 5° (13,685 €/mensile; 0,07910 €/orario), a condizione che possano far valere un'anzianità aziendale di 7 (sette) mesi nel periodo di riferimento (luglio 2014 – giugno 2015).-
5. Per quanto non esplicitamente richiamato si applicano le regole contenute al punto 2 a) del CCRL 20 ottobre 2014.
6. Il presente verbale sarà depositato entro 30 giorni dalla data della sottoscrizione a cura di una delle Organizzazioni Datoriali firmatarie il presente accordo presso la DTL competente per territorio (Venezia).-

7. **Autodichiarazione di conformità' ex art. 3, DPCM 22.1.2013 e DPCM 29.4.2014:** Le Parti dichiarano, ai sensi dell'art. 3 del DPCM del 22.01.2013 e del DPCM 29.4.2014 che il presente verbale per l'erogazione dell'EET costituisce adempimento amministrativo del CCRL del 22/11/2011 già depositato presso la DTL di Venezia in data 13/12/2011, ed è conforme alle disposizioni dei DPCM soprarichiamati ai fini dell'applicazione del regime fiscale agevolato di cui all'articolo 1) del DPCM 22.1.2013 e DPCM 29.4.2014 e che le erogazioni economiche corrisposte in esecuzione di tale accordo costituiscono retribuzione di produttività, ai sensi dell'art. 2 del DPCM 22.1.2013 e DPCM 29.4.2014. Tale autodichiarazione di conformità è stata riportata integralmente anche se al momento la normativa in questione non è stata prorogata per l'anno in corso.

Letto, confermato e sottoscritto.

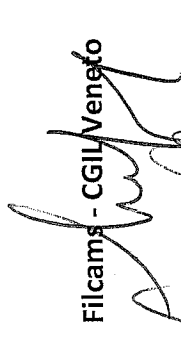
CONFARTIGIAMATO IMPRESE Veneto


CNA del Veneto



CASARTIGIANI Veneto



Filcams - CGIL Veneto


Fisascat - CISL Veneto



Uiltrasporti - UIL Veneto

