

| COD. CONTRATTO. 4921- 4922 | | | | | | | |
|---|--|---------------------------------------|--------------------------|---------|----------------|---------|-----------------|
| Imprese artigiane esercenti Servizi di Pulizia, Disinfezione, Disinfestazione, Derattizzazione, Sanificazione. E dal 01.10.2014 imprese esercenti attività di cura e manutenzione del paesaggio (cura del verde, giardinaggio etc.). | | | | | | | |
| Tabella in vigore dal 01/04/2016 | | | | | | | |
| CCNL del 18/09/2014 CCRL del 20/10/2014 | | | | | | | |
| Liv. | Qualifiche | Retribuzione tabellare dal 01/04/2016 | Ind. Speciale 01/10/2014 | E.R.R. | Totale | | E.E.T. 01/09/15 |
| | | | | | mensile | Ora:173 | |
| 1° | Impiegato mansioni dir. (Quadro) | 1400,92 | 121,55 | 0,44 | 1522,91 | | 31,39 |
| 2° | Impiegato di concetto | 1284,18 | 103,58 | 0,44 | 1388,20 | | 26,73 |
| 3°S | Operaio spec.prov. (caposquadra) | 1244,71 | 99,86 | 0,44 | 1345,01 | | 25,30 |
| | | 7,19486 | 0,57723 | 0,00254 | | 7,77462 | 0,14624 |
| 3° | Impiegato d'ordine | 1202,07 | 91,81 | 0,44 | 1294,32 | | 23,50 |
| | Operaio specializzato | 6,94838 | 0,53069 | 0,00254 | | 7,48162 | 0,13584 |
| 4° | Impiegato mans.esec.(centralinista) | 1136,33 | 83,75 | 0,44 | 1220,52 | | 21,00 |
| | Operaio qualificato 2a cat. | 6,56838 | 0,48410 | 0,00254 | | 7,05503 | 0,12139 |
| 5° | Operaio comune | 1099,97 | 78,17 | 0,44 | 1178,58 | | 19,55 |
| | | 6,35821 | 0,45185 | 0,00254 | | 6,81260 | 0,11301 |
| 6° | Operaio adibito a lavori semplici | 1059,60 | 71,97 | 0,44 | 1132,01 | | 17,94 |
| | Operaio di 5° liv prima assunzione (dopo 9 mesi passa al 5°liv.) | 6,12486 | 0,41601 | 0,00254 | | 6,54341 | 0,10370 |

RETRIBUZIONE TABELLARE: il nuovo CCNL del 18/09/2014 ha previsto il conglobamento nell'unica voce "retribuzione tabellare" dei seguenti istituti: PAGA BASE, EX INDENNITA' DI CONTINGENZA ed E.D.R.

INDENNITA' SPECIALE: non è considerata utile ai fini della 13^a mensilità. Va corrisposta in caso di assenza per ferie ed entra nella base di calcolo per il trattamento di malattia ed infortunio. In caso di rapporto part-time deve essere riproporzionata all'orario di lavoro effettivamente prestato.

ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (E.R.V.): voce retributiva introdotta dall'Accordo di armonizzazione del 20.10.2014 al fine di compensare la "retribuzione tabellare" prevista dal CCNL con il trattamento retributivo (T.E.B.G) in essere in Veneto. L'E.R.V. verrà progressivamente ridotto in occasione dei futuri aumenti contrattuali previsti dal CCNL secondo la tabella definita nel predetto Accordo di armonizzazione. **Spetta esclusivamente ai dipendenti delle imprese di pulizia in forza al 30.09.2014**

ELEMENTO DISTINTO E AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.D.A.R.): tale elemento, di natura temporanea, deve essere corrisposto ai soli lavoratori in forza alla data del 18/09/2014. Viene erogato con **cadenza mensile - per 30 mesi consecutivi - per un importo fisso pari a 4 euro** (cifra così definita per le imprese di pulizia della Regione Veneto dall'Accordo regionale del 19/09/2014), **non frazionabile su base oraria**. Il predetto importo: a) è riproporzionato in caso di lavoro part-time; b) è erogato sulla base delle percentuali semestrali in atto in caso di rapporto di apprendistato; c) non rientra nella base di calcolo degli istituti contrattuali e non produce effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti (compreso il TFR).

EET: (Elemento Economico Territoriale collegato all'andamento produttivo di settore, vedi Accordo Regionale del 18.09.2014) previa verifica dei parametri relativi all'anno di riferimento, verrà erogato da settembre 2015 ad agosto 2016 per le ore effettivamente lavorate e per tutti i dipendenti (quadri, impiegati ed operai) che siano risultati in forza nel settore almeno 6 mesi nel rispettivo periodo di riferimento. Tale elemento non viene erogato agli apprendisti. L'EET è già comprensivo dell'incidenza su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità, permessi retribuiti e ogni altro elemento diretto o differito derivante dalla legge o da contratto. Esso è escluso ai fini del computo del TFR.

E.R.R.: resta in vigore nei valori previsti dalla contrattazione regionale previgente.

CONTRIBUZIONE EBAV & SANI.IN.VENETO vedi rispettivi siti online

N.B. In mancanza dei versamenti EBAV l'azienda è tenuta a corrispondere ai dipendenti un elemento aggiuntivo della retribuzione (EAR) pari a 25,00€ mensili per 13 mensilità l'anno.

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA ED IL DIPLOMA PROFESSIONALE

Tipologia di apprendistato non praticabile nella Regione Veneto in quanto non previste le relative le qualifiche professionali.

APPRENDISTATO per le assunzioni effettuate fino al 25.04.2012

Manutenzione del verde/giardinaggio: si applicano le disposizioni dell'apprendistato previste dal CCNL metalmeccanica a suo tempo vigenti.

Imprese di pulizia: la retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sotto indicate sulla retribuzione globale (minimo tabellare, I.S., E.R.V.) + E.R.R. corrisposto per intero, dell'operaio di livello immediatamente inferiore a quello del livello di inquadramento finale. In ogni caso la retribuzione globale di fatto dell'apprendista non potrà comunque superare la retribuzione globale di fatto del lavoratore di 5° livello al netto delle ritenute previdenziali. Per l'apprendista assunto oltre i 24 anni la retribuzione sarà calcolata su quella relativa al livello salariale relativo all'inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato.

Apprendisti di età fino a 24 anni

1° Gruppo (alto contenuto professionale): durata 3 anni

2° Gruppo (medio contenuto professionale): durata a anno e sei mesi

| Gruppi | I sem | II sem | III sem | IV sem | V sem | VI sem |
|--------|-------|--------|---------|--------|-------|---------------|
| 1 | 70 | 70 | 80 | 80 | 90 | 90 |
| 1 | 70 | 70 | 80 | 80 | 90 | 90 (3 mesi) * |
| 1 | 70 | 70 | 80 | 80 | 90 ** | |
| 2 | 65 | 80 | 90 | | | |

* apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale durata apprendistato ridotta di 3 mesi.
 ** apprendisti in possesso di titolo di studio post-obbligo durata apprendistato ridotta di 6 mesi.

Apprendisti di età fra i 24 e 29 anni

| Gruppo unico | I sem | II sem | III sem | IV sem | V sem | VI sem |
|--------------|-------|--------|---------|--------|-------|---------------|
| | 85 | 88 | 90 | 90 | 90 | 90 |
| | 85 | 88 | 90 | 90 | 90 | 90 (3 mesi) * |
| | 85 | 88 | 90 | 90 | 90 ** | |

* apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale durata apprendistato ridotta di 3 mesi.
 ** apprendisti in possesso di titolo di studio post-obbligo durata apprendistato ridotta di 6 mesi.

Apprendisti impiegati

| Gruppo unico | I sem | II sem | III sem | IV sem | V sem | VI sem |
|--------------|-------|--------|---------|--------|-------|---------------|
| | 70 | 80 | 90 | 90 | 90 | 90 |
| | 85 | 88 | 90 | 90 | 90 | 90 (3 mesi) * |
| | 85 | 88 | 90 | 90 | 90 ** | |

* apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale durata apprendistato ridotta di 3 mesi.
 ** apprendisti in possesso di titolo di studio post-obbligo durata apprendistato ridotta di 6 mesi.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE per le assunzioni dal 26.04.2012 al 30.09.2014

Per i rapporti di apprendistato professionalizzante stipulati dal 26.04.2012 si applicano le disposizioni dell'Accordo Interconfederale Nazionale del 03.05.2012 e la disciplina dell'apprendistato professionalizzante del CCNL Metalmeccanica artigiano (gruppi, percentuali e retribuzione meccanica).

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE per le assunzioni effettuate dal 01.10.2014

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è determinata in relazione alla qualificazione da raggiungere:

1° Gruppo (addetto al trattamento acque, pulizia e manutenzione piscine): durata 4 anni

2° Gruppo (lavorazioni ad alto contenuto professionale): durata 3 anni

3° Gruppo (lavorazioni a medio-basso contenuto professionale): 1 anno e 6 mesi

4° Gruppo (apprendisti impiegati inquadrati dal 4° al 2° livello): durata 2 anni e 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione tabellare del livello di inquadramento finale, al lordo delle ritenute previdenziali. Spetta l'ERR in misura intera (pari a € 0,44).

| Gruppi | I sem | II sem | III sem | IV sem | V sem | VI sem | VII sem | VIII sem |
|--------|-------|--------|---------|--------|-------|--------|---------|----------|
|--------|-------|--------|---------|--------|-------|--------|---------|----------|

| | | | | | | | | |
|---|----|----|----|----|----|----|-----|-----|
| 1 | 70 | 70 | 80 | 80 | 90 | 90 | 100 | 100 |
| 2 | 70 | 70 | 80 | 80 | 90 | 90 | | |
| 3 | 65 | 80 | 90 | | | | | |
| 4 | 70 | 70 | 80 | 80 | 90 | | | |

Per gli apprendisti in possesso dei attestato di qualifica professionale o di titolo di studio post-obbligo idoneo all'attività da svolgere la durata dell'apprendistato è rispettivamente ridotta di 3 mesi (attestato di qualifica) e 6 mesi (titolo di studio post obbligo).