

Imprese artigiane EDILI						Tabella valida dal 01.06.2012			
CCNL del 23/07/2008 (integrato con Accordo del 16/12/2010)									
CCRL del 29/03/2007 (ultima proroga Accordo del 26/02/2010).									
Liv.	Qualifiche	Paga base 01/06/12	Conting. 01/11/91	Ind. Funz. 01/10/08	Ind. terr. e Pr. Prod. 01/04/2012 *	E.D.R. 01/01/1993 01/01/1999	1° totale	Magg.10% 01/10/1986	2° totale
7°	Quadri	1.647,80	534,28	140,00	400,78	10,33	2.733,19		2.733,19
7°	Impiegato mans.dir.	1.647,80	534,28		400,78	10,33	2.593,19		2.593,19
6°	Imp.1 cat.	1.441,58	529,11		354,75	10,33	2.335,77		2.335,77
5°	Imp.2 cat.A	1.201,11	522,91		295,49	10,33	2.029,84		2.029,84
4°	Imp.2 cat.B	1.112,61	520,12		269,88	10,33	1.912,94		1.912,94
3°	Imp.3 cat.	1.040,52	517,85		250,01	10,33	1.818,71		1.818,71
2°	Imp.4 cat.	919,75	515,27		222,05	10,33	1.667,40		1.667,40
1°	Imp.4 cat.(primo imp)	803,69	512,58		194,36	10,33	1.520,96		1.520,96
5°	Operaio super	6,94283	3,02260		1,74996	0,05971	11,77510	1,17751	12,95261
4°	Operaio spec.prov.	6,43127	3,00647		1,61912	0,05971	11,11658	1,11166	12,22823
3°	Operaio special.	6,01457	2,99335		1,51584	0,05971	10,58347	1,05835	11,64182
2°	Operaio qualif.	5,31647	2,97844		1,33987	0,05971	9,69449	0,96945	10,66394
1°	Operaio com.	4,64560	2,96289		1,17471	0,05971	8,84291	0,88429	9,72720

PAGA BASE: è costituita dai minimi del CCNL 23/07/2008, così come aggiornati dall'Accordo Nazionale del 16/12/2010.

L'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL, siglato il 23/07/08, ha riconosciuto ai quadri inquadrati al 7° livello un'indennità funzione di € 140,00 con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo.

La maggiorazione del 10% va computata solo per le ore di lavoro ordinario e, escludendo l'EET, per le ore di festività (ed è già compresa nelle Indennità che, tramite coefficienti convenzionali, l'Acc. Regionale prevede per la malattia e l'infortunio). Tale maggiorazione del 10% va accantonata mensilmente alla CEAV tramite apposito modulo con il quale vanno anche versati i contributi mensili CEAV.

* L'indennità Territoriale e il Premio Produzione vengono conglobati con l'EET (vedi accordo regionale 04.04.2012)

EET: a gennaio 2012 cessa l'erogazione dell'EET, nei mesi di aprile, maggio e giugno deve essere recuperata l'EET non corrisposta a gennaio, febbraio e marzo. (vedi accordo Regionale 04.04.2012)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

In sede di rinnovo del CCNL, sono state recepite le novità introdotte dalla Legge Biagi in materia di apprendistato. E' stato quindi introdotto l'apprendistato professionalizzante che può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29, oppure con soggetti che abbiano compiuto i 17 anni e che siano in possesso di un titolo di studio. La durata del contratto è determinata in relazione alla qualifica da conseguire ed ai gruppi di lavoro:

1° Gruppo super: lavorazioni polivalenti che richiedono l'acquisizione di conoscenze specifiche sulle tecniche di muratura e carpenteria con capacità di interpretare il disegno tecnico ed eseguire lavori in autonomia. (durata di 5 anni)

1° Gruppo: lavorazioni artistiche ad alto contenuto tecnico professionale. (durata di 5 anni)

2° Gruppo: lavorazioni di carattere tradizionale a medio contenuto professionale. (durata di 4 anni e mezzo)

3° Gruppo: lavorazioni di carattere tradizionale a basso contenuto professionale. (durata di 3 anni)

Impiegati: per gli impiegati con qualifiche finali del 2° e 3° livello, l'apprendistato ha la durata del 2° Gruppo; per gli impiegati con qualifiche finali dal 4° livello in sopra, l'apprendistato ha la durata del 1° Gruppo.

Il livello di inquadramento iniziale dell'apprendista non può essere inferiore per più di due livelli all'inquadramento previsto per i lavoratori assunti per le stesse qualifiche cui è finalizzato il contratto.

In merito al trattamento retributivo, viene confermata la dinamica della retribuzione in percentuale crescente con riferimento all'anzianità e alla retribuzione della qualifica da conseguire. La misura delle percentuali della retribuzione in base agli scaglioni di anzianità è riprodotta nella tabella qui di seguito riportata.

Gruppi	I sem	II sem	III sem	IV sem	V sem	VII sem	VIII sem	IX sem	X sem
1° Sup.	74	76	79	79	86	91	91	96	96
1°	70	74	76	79	81	86	91	96	96
2°	74	76	79	79	86	91	96	96	
3°	74	76	79	84	91				

Per gli apprendisti minorenni si applicano le retribuzioni e la durata massima dell'apprendistato previsti dal 3° gruppo.