

<b>Imp. art. settori CHIMICA, GOMMA PLASTICA e VETRO</b>	<b>Divisore orario</b>	<b>173</b>
CCNL del 25.07.2011 e Accordo di Rinnovo del 10.06.2015	<b>Coefficiente giornaliero</b>	<b>26</b>
CCRL del 09.02.2017	<b>Mensilità</b>	<b>13</b>
	<b>Orario settimanale</b>	<b>40</b>

**Tabella valida dal 01.03.2017**

**Tabella applicabile ai seguenti settori**

Gomma plastica, Vetrosesina, Cosmetici - Profumi, Collifici, Colorifici, Cera e candele, Saponifici, Chimici, Farmaceutici, Erboristerie, Lampadine, Trattamento acque, Depurazione, Pirotecnica, Trattamento e compostaggio dei rifiuti e dei fanghi, Vetro, Vetrosesina

Liv.	Qualifiche	Retribuzione tabellare	E.R.R. 01/06/99	I.R.R. <b>CESSATO</b>	Indennità funzione	Totale		E.R.T. 1.1.2017- 28.2.2019
						Mensile	Orario	
7°	Quadro	1880,09	0,44		51,65	1932,18		56,00
6°	Imp. ammin. con aut decisionale	1756,55	0,44			1756,99		50,00
	Ope. spec. provetto super*	10,15347	0,00254				10,15601	0,28902
5° S	Ope. spec. provetto super**	1659,54	0,44			1659,98		45,00
5°	Imp. concetto coord e controllo	1580,56	0,44			1581,00		41,00
	Operaio specializzato provetto	9,13618	0,00254				9,13873	0,23699
4°	Imp. di concetto (collaborazione)	1497,68	0,44			1498,12		37,00
	Operaio specializzato	8,65711	0,00254				8,65965	0,21387
3°	Impiegato d'ordine	1414,27	0,44			1414,71		33,00
	Operaio qualificato	8,17497	0,00254				8,17751	0,19075
2°	Imp. 1° ass (dopo 9 m. va al 3° liv)	1351,99	0,44			1352,43		28,00
	Operaio mansioni semplici	7,81497	0,00254				7,81751	0,16185
1°	Oper. 1° ass. (dopo 9 m. al 2° liv)	1263,03	0,44			1263,47		23,00
	Operaio fuori ciclo produttivo	7,30075	0,00254				7,30329	0,13295

\* settore Chimica Gomma Plastica

\*\* settore Vetro

PERIODO DI PROVA	
Livelli	Mesi
7° e 6°	6
5° S e 5°	4
4° e Apprendisti	3
3° e 2°	2
1°	1

SCATTI DI ANZIANITA'	
Livello	Importo
7°	18,59
6°	17,04
5°S	16,01
5°	15,49
4°	14,46
3°	12,91
2°	11,88
1°	9,30

PREAVVISO				
OPERAI				
6 giorni per anzianità di servizio fino a 5 anni compiuti (pari a 48 ore)				
8 giorni per anzianità di servizio fra il 5° e il 10° anno compiuto (pari a 64 ore)				
12 giorni per anzianità di servizio oltre i 10 anni compiuti (pari a 96 ore)				
IMPIEGATI				
Livelli	1° 2° e 3°	4°	5° 5°S 6°	7°
Anni di servizio	Mesi di preavviso			
Fino a 5 anni non compiuti	1	1 e ½	3	4
Da 5 a 10 anni non compiuti	1 e ½	2 e ½	4	5
Oltre 10 anni	2	3	5	6

Gli aumenti sono corrisposti per ogni biennio di anzianità di servizio maturato presso la stessa azienda

## NOTE

**RETRIBUZIONE TABELLARE** : è costituita dai minimi retributivi del CCNL 19/02/2008, così come incrementati dall'Accordo inteconfederale nazionale del 15/09/2009, dall'Accordo di rinnovo del 25/07/2011 (che ha previsto a decorrere da agosto 2011 il conglobamento di paga base, contingenza ed E.D.R.) e dall'Accordo di rinnovo del 10/06/2015.

**E.R.T. (Elemento Regionale Transitorio)** : erogato ad operai, impiegati e quadri per le ore effettivamente lavorate nel periodo decorrente dal 1° marzo 2017 al 28 febbraio 2019. Tale elemento non viene erogato agli apprendisti.

L'E.R.T. è onnicomprensivo, viene escluso dal calcolo del TFR ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o 13ma. Si considerano ore lavorate: le ore di permessi retribuiti per assemblea, le ore di permesso per cariche sindacali, il periodo di astensione obbligatoria per maternità.

**E.A.R.** : Le imprese non aderenti alla bilateralità e che non versano la contribuzione EBAV di primo e di secondo livello sono tenute ad erogare ai lavoratori l'Elemento Aggiuntivo della Retribuzione (E.A.R.) di importo pari a 25 euro lordi mensili, per mensilità non assorbibili. Il predetto importo è fisso per ciascun livello di inquadramento ed è corrisposto in cifra fissa, indipendentemente dall'orario di lavoro pattuito.

**E.R.R.** : resta in vigore nei valori previsti dalla contrattazione regionale previgente.

**I.R.R.** cessa di essere erogato a decorrere dal 1° marzo 2017

**CONTRIBUZIONE EBAV & SANI.IN.VENETO** : si vedano i rispettivi siti online.

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE**

**Disciplina per assunzioni fino al 31 maggio 2015**

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata massima è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

- 1° Gruppo (livelli 5° S, 6° e 7°): durata **5 anni**
- 2° Gruppo (livelli 4° e 5°): durata **4 anni**
- 3° Gruppo (livello 3° e 2° + **Impiegati**): durata **3 anni**

Il trattamento economico dell'apprendista è determinato dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione contrattuale del livello di inquadramento finale. Spetta inoltre l'E.R.R. in misura intera (€ 0,44 mensili). Non spetta l'I.R.R.

Gruppi	Semestri									
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
1°	70	70	75	75	85	85	2 liv	2 liv	1 liv	100
2°	70	70	75	75	2 liv	2 liv	1 liv	100		
3°	70	70	75	75	2 liv	100				

**Disciplina per assunzioni dal 01.06.2015**

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata massima è determinata in relazione alla qualificazione da conseguire sulla base delle seguenti misure:

- 1° Gruppo (livelli 5° S, 6° e 7°): durata **5 anni**
- 2° Gruppo (livelli 4° e 5°): durata **4 anni**
- 3° Gruppo (livello 3° e 2° + **Impiegati**): durata **3 anni**

Il trattamento economico dell'apprendista è determinato dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione tabellare del livello di inquadramento finale. Spetta inoltre l'E.R.R. in misura intera (€ 0,44 mensili). Non spetta l'I.R.R.

Gruppi	Semestri									
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
1°	70	70	75	75	85	85	90	90	95	100
2°	70	70	75	75	80	80	90	100		
3°	70	70	75	75	80	100				

**N.B.** *Gli apprendisti appartenenti al settore vetro artistico sono inseriti nel 1° Gruppo sia ai fini della durata del rapporto di apprendistato (5 anni) che ai fini della progressione retributiva.*

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE ED IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA**

**Normativa di riferimento:**

art. 43 Decreto Legislativo n. 81/2015  
DGR Regione Veneto n. 1050 del 29 giugno 2016  
Accordo Interconfederale Regionale del 1° settembre 2016

Possono essere assunti con contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale ed il diploma di istruzione secondaria i giovani di età compresa fra i 15 e i 25 anni.

La durata minima dell'apprendistato non può essere inferiore a 6 mesi, mentre quella massima è direttamente collegata alla qualifica scolastica da conseguire. In ogni caso non può essere superiore a 3 anni (4 anni per diploma prof. quadriennale).

Il trattamento economico dell'apprendista è determinato dall'applicazione delle percentuali indicate di seguito sulla retribuzione tabellare relativa al livello di inquadramento al termine del periodo di apprendistato.

<b>PROGRESSIONE RETRIBUZIONE APPRENDISTA*</b>		
<b>Anno di inserimento</b>	<b>Apprendista minorenni</b>	<b>Apprendista maggiorenne**</b>
<b>I</b>	51	56
<b>II</b>	56	61
<b>III</b>	65	70
<b>IV</b>	75	80

\* la progressione percentuale della retribuzione è legata alla permanenza in azienda dell'apprendista. Solo nel caso di raggiungimento degli obiettivi formativi annuali, attestato dall'istituzione formativa, verrà mantenuta la percentuale precedente.

\*\* le percentuali maggiorate si applicano nel caso di assunzione di apprendista maggiorenne e, comunque, a decorrere dal successivo il compimento del 18° anno di età.

Per le ore di **formazione interna** viene riconosciuta al lavoratore una retribuzione oraria pari al 10% di quella dovuta. Per le ore di **formazione esterna** (presso l'istituzione formativa) non è dovuta retribuzione.

**La maturazione dei ratei degli istituti contrattuali indiretti o differiti avviene secondo le regole indicate dai CCNL/CCR e non riguarda le ore di formazione (interna ed esterna).**

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA**

**Normativa di riferimento:**

art. 45 Decreto Legislativo n. 81/2015  
DGR Regione Veneto n. 1050 del 29 giugno 2016  
Accordo Interconfederale Regionale del 1° settembre 2016

Possono essere assunti con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca i giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni in possesso di diploma di istruzione secondaria superiore o di diploma professionale o del diploma di maturità professionale. La durata minima dell'apprendistato non può essere inferiore a 6 mesi, mentre quella massima dipende dal titolo di studio da conseguire (per le durate dei singoli percorsi si veda DGR 1050/2016)

Il trattamento economico dell'apprendista è determinato dall'applicazione delle percentuali indicate di seguito sulla retribuzione tabellare relativa al livello di inquadramento al termine del periodo di apprendistato.

<b>PROGRESSIONE RETRIBUZIONE APPRENDISTA*</b>	
<b>Anno di inserimento</b>	<b>Percentuale</b>
<b>I</b>	80
<b>II</b>	85
<b>III</b>	90
<b>anni successivi</b>	92

\* la progressione percentuale della retribuzione è legata alla permanenza in azienda dell'apprendista.

Per le ore di **formazione interna** viene riconosciuta al lavoratore una retribuzione oraria pari al 10% di quella dovuta. Per le ore di **formazione esterna** (presso l'istituzione formativa) non è dovuta retribuzione.

**La maturazione dei ratei degli istituti contrattuali indiretti o differiti avviene secondo le regole indicate dai CCNL/CCR e non riguarda le ore di formazione (interna ed esterna).**