

Imprese artigiane del settore CONCIA

CCRL del 07.03.2016

Divisore orario	173
Coefficiente giornaliero	26
Mensilità	13
Orario settimanale	40

Tabella valida dal 01.03.2017

Liv.	Qualifiche	Retribuzione tabellare 01/03/2016	Riallineamento Regionale (R.R.)	Totale	
				Mensile	Orario
Q	Quadro	1579,26	14,77	1594,03	
A	Impiegato direttivo	1505,74	13,53	1519,27	
B	Impiegato di concetto super	1411,24	12,00	1423,24	
	Operaio spec.prov.super	8,15746	0,06936		8,22682
C	Impiegato di concetto	1345,54	10,90	1356,44	
	Operaio specializzato provetto	7,77769	0,06301		7,84069
D	Impiegato concetto/ordine	1288,37	9,92	1298,29	
	Operaio specializzato	7,44723	0,05734		7,50457
E	Impiegato d'ordine	1233,33	9,00	1242,33	
	Oper. qualificato (dopo app. 2°gr)	7,12908	0,05202		7,18110
F	Imp. d'ordine (mans. semplici)	1179,56	8,30	1187,86	
	Ope. qualificato (dopo app. 3° gr)	6,81827	0,04798		6,86624
Gbis	Impiegato 1° ass.	1128,74	7,28	1136,02	
	Operaio semplice	6,52451	0,04208		6,56659
G	Operaio 1° ass.	1090,51	6,58	1097,09	
	(dopo 6 mesi passa al G bis)	6,30353	0,03803		6,34156

PERIODO DI PROVA	
Livelli	Mesi
Quadri, A e B	6
C	4
D e E	2
F	1 e ½
G e G bis	1

* Periodo di prova nel caso di contratti a termine e contratti a tempo parziale: vedere NOTE

SCATTI DI ANZIANITA'	
Livello	Importo
Quadri	12,39
A	11,36
B	9,30
C	8,78
D	8,01
E	7,75
F	7,23
G e G bis	6,97

Gli aumenti sono corrisposti per ogni biennio di anzianità di servizio maturato presso la stessa azienda

PREAVVISO				
OPERAI				
5 giorni di lavoro effettivo per anzianità di servizio fino a 5 anni compiuti				
10 giorni di lavoro effettivo per anzianità di servizio oltre il 5° anno				
IMPIEGATI				
Livelli	G Gbis F E	D	C B A	Q
Anni di servizio	Mesi di preavviso			
Fino a 5 anni non compiuti	1	1 e ½	3	4
Da 5 a 10 anni non compiuti	1 e ½	2 e ½	4	5
Oltre 10 anni	2	3	5	6

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Disciplina per assunzioni fino al 30 aprile 2016 (ex Accordo Interconfederale del 12.06.2012)

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata massima è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

- 1° Gruppo (livelli Q, A, B, C, D, ed E1): durata 54 mesi
- 2° Gruppo (livello E2): durata 36 mesi
- 3° Gruppo (livello F): durata 18 mesi

Il trattamento economico dell'apprendista è determinato dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione contrattuale del livello di inquadramento finale.

Gruppi	Semestri								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
1°	60	60	65	70	75	80	85	88	90
2°	60	60	67	72	77	85			
3°	60	75	88						

Disciplina per assunzioni dal 01.05.2016 (ex CCRL del 07.03.2016)

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata massima è determinata in relazione alla qualificazione da conseguire sulla base delle seguenti misure:

- OPERAI**
- 1° Gruppo (livelli Q, A, B, C, D, ed E1): durata 54 mesi
 - 2° Gruppo (livello E2): durata 42 mesi
 - 3° Gruppo (livello F): durata 26 mesi

- IMPIEGATI**
- Per gli **impiegati tecnici** la durata massima del periodo di apprendistato è quella prevista dai rispettivi gruppi
 - Per gli **impiegati direttivi** (liv. A) e i **quadri** (Q) la durata massima del periodo di apprendistato è quella prevista per il 1° gruppo (54 mesi)
 - Per gli **impiegati amministrativi** di tutti i livelli di inquadramento la durata massima dell'apprendistato è di 36 mesi a tutti gli effetti contrattuali, ivi compresi quelli retributivi

Il trattamento economico dell'apprendista è determinato dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione tabellare del livello di inquadramento finale.

Gruppi	Semestri								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
1°	60	60	65	70	75	80	85	88	90
2°	60	60	67	72	77	85			
3°	60	75	88	90*					
Imp. Amm.	60	75	88	88	88	88			

* ultimi 2 mesi

NOTE

RETRIBUZIONE TABELLARE : è costituita dai minimi retributivi e dai relativi incrementi previsti dal CCRL del 07.03.2016. Dal 1° marzo 2016 è composta dai seguenti istituti conglobati: paga base, indennità di contingenza ex art. 50 CCRL 29/4/93, elemento distinto della retribuzione (E.D.R.) ex art. 50 CCRL 29/04/93, elemento retributivo regionale (E.R.R.) ex art. 59 CCRL 29/4/93, importi erogati a titolo di indennità di vacanza contrattuale (IVC) e a titolo di anticipi sui futuri aumenti contrattuali (A.F.A.C.) ex Verbale di Accordo Regionale del 21.12.2011

RIALLINEAMENTO REGIONALE (R.R.) : importo erogato in tre tranches (1° marzo 2017, 1° marzo 2018, 1° febbraio 2019) che a decorrere dal 1° aprile 2019 sarà conglobato nella retribuzione tabellare in vigore a quella data.

E.A.R. : Le imprese non aderenti alla bilateralità e che non versano la contribuzione EBAV di primo e di secondo livello sono tenute ad erogare ai lavoratori l'Elemento Aggiuntivo della Retribuzione (E.A.R.) di importo pari a 25 euro lordi mensili, per 13 mensilità, non assorbibili. Il predetto importo è fisso per ciascun livello di inquadramento ed è corrisposto in cifra fissa, indipendentemente dall'orario di lavoro pattuito.

CONTRIBUZIONE EBAV & SANI.IN.VENETO : si vedano i rispettivi siti online.

*** Periodo di prova per contratti di lavoro a tempo determinato e contratti di lavoro part-time**

Nel caso di **rapporto di lavoro a tempo determinato** la durata del periodo di prova è fissata nelle seguenti misure:

- Contratto di lavoro fino a 6 mesi: 2 settimane;
- Contratto di lavoro da 6 a 12 mesi: fino al 50% del rispettivo periodo indicato in tabella;
- Contratto di lavoro oltre 12 mesi: fino al 75% del rispettivo periodo indicato in tabella

Nell'ipotesi di riassunzione entro 12 mesi dalla scadenza del contratto a termine del medesimo lavoratore nella stessa azienda per lo svolgimento delle medesime mansioni non verrà effettuato il periodo di prova.

Nel caso di rapporto di lavoro part-time la durata del periodo di prova è proporzionata all'articolazione dell'orario di lavoro stabilita dalle parti.