

**ACCORDO INTERCONFEDERALE REGIONALE
SU LAVORO, INNOVAZIONE E COMPETENZE
PER IL SETTORE ARTIGIANO E LE PMI DEL VENETO**

Il giorno 28 febbraio 2018 nella sede di Ebav, in Marghera Venezia, si sono incontrate:

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO, rappresentata dal Presidente Agostino Bonomo, assistito dal Segretario Regionale Francesco Giacomini e dal Responsabile della divisione Relazioni Sindacali Ferruccio Righetto e da Giulia Rosolen dell'ufficio stesso;

CNA Veneto, rappresentata dal Presidente Alessandro Conte, assistito dal Segretario regionale Mario Borin e dal Responsabile regionale per le Relazioni Sindacali Emanuele Cecchetti;

CASARTIGIANI Veneto, rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando e dal Responsabile regionale per le Relazioni Sindacali Umberto D'Aliberti;

e

CGIL regionale Veneto, rappresentata dal segretario generale regionale Christian Ferrari, dalla segretaria regionale Tiziana Basso e da Renzo Pellizzon;

CISL regionale Veneto, rappresentata dal segretario generale regionale Onofrio Rota, dal segretario regionale Gianfranco Refosco e da Pietro Scomparin;

UIL regionale Veneto, rappresentata dal segretario generale regionale Gerardo Colamarco, dai segretari regionali Riccardo Dal Lago e Brunero Zacchei

LE PARTI SOCIALI REGIONALI

VISTI

- I commi da 25 a 35 della Legge n. 205 del 27 dicembre 2017 (Legge di stabilità per il 2018), che, nel prevedere un credito d'imposta nella misura del 40 per cento delle spese relative al costo aziendale del personale dipendente per il periodo in cui quest'ultimo è occupato in attività di formazione pattuite attraverso la contrattazione collettiva, introducono un'importante opportunità per le imprese per investire sulle competenze in funzione delle sfide poste dalla grande trasformazione del lavoro in atto;

CONDIVIDONO CHE

- La formazione costituisca un insostituibile volano per ogni politica di crescita e di sviluppo socio-economico, come peraltro affermato anche nell'ambito della Strategia Europa 2020 e nei più recenti orientamenti comunitari;
- La trasformazione del lavoro in atto impatti in particolare sui fabbisogni di competenze determinando la necessità di un rafforzamento della preparazione dei lavoratori e degli imprenditori, sia con riguardo alle *soft skills* che possono favorire l'adattabilità e la capacità di interpretare scenari mutevoli e complessi, sia con riguardo alle *hard skills* che possono facilitare l'approccio al digitale, valorizzando le opportunità di crescita e sviluppo dei territori e rafforzando la coesione sociale;



VALUTATO CHE

- In questo contesto un ruolo primario può essere interpretato anche dai fondi interprofessionali, che, soprattutto se decentrati nei territori, come riconosciuto in un recente documento della Commissione Lavoro del Senato sulla quarta rivoluzione industriale, «possono svolgere la funzione di motori di buona e utile formazione»;
- È opportuno dare immediata applicazione al credito d'imposta previsto dalla Legge n. 205 del 27 dicembre 2017 (Legge di Bilancio), consentendo alle imprese di poterne beneficiare rapidamente tenendone conto per la progettazione dei percorsi formativi da avviare nell'anno in corso;

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO, CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1 (Oggetto)

Le Parti con la sottoscrizione del presente Accordo intendono rendere agibile da parte delle imprese artigiane e PMI del Veneto il credito d'imposta di cui all'articolo 1 commi 46 e ss della Legge n. 205 del 27 dicembre 2017 individuando:

- 1) gli obiettivi formativi dei percorsi;
- 2) la durata dei percorsi formativi;
- 3) le metodologie formative;
- 4) le modalità di attestazione delle competenze acquisite.

Art. 2 (Obiettivi)

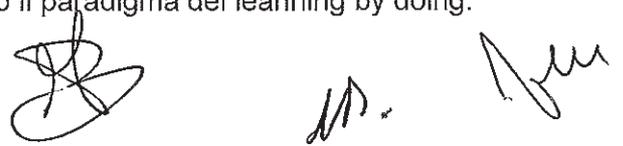
Le attività formative per dare diritto al credito d'imposta di cui all'art. 1 comma 46 della Legge n. 205 del 27 dicembre 2017 dovranno:

- A) Essere preordinate al raggiungimento dei seguenti obiettivi: valorizzare le competenze dei neoassunti e facilitare l'acquisizione di competenze aziendali *core* da parte degli stessi; sviluppare le competenze dei dipendenti assunti agevolando anche i processi di riqualificazione che si rendano necessari in considerazione delle trasformazioni in atto;
- B) Essere svolte per acquisire o consolidare le conoscenze delle tecnologie previste dal Piano nazionale impresa 4.0;
- C) Riguardare gli ambiti di cui all'Allegato A della Legge n. 205 del 27 dicembre 2017;
- D) Essere progettate e attuate nel rispetto di quanto previsto dal presente Accordo e delle precisazioni contenute nel Decreto del Ministero dell'economia e delle finanze e da quelle del lavoro e delle politiche sociali di cui al comma 55 dell'articolo 1 della Legge n. 205 del 27 dicembre 2017.

Art. 3 (Progettazione formativa)

La progettazione dei percorsi formativi dovrà essere definita per competenze a cui dovranno corrispondere moduli differenti.

La formazione potrà essere teorica e pratica. In ogni caso almeno un terzo della durata complessiva del percorso dovrà essere realizzata secondo il paradigma del learning by doing.



La formazione potrà anche essere realizzata on the job, in FAD (formazione a distanza) ed in affiancamento. Il percorso formativo complessivo sarà specificato in un piano che dovrà contenere la descrizione dell'intero percorso formativo, formale e non formale, interno o esterno all'impresa che dovrà essere seguito per il conseguimento degli obiettivi individuati all'articolo 2 lett. A).

I percorsi formativi dovranno svolgersi all'interno dell'orario di lavoro.

Gli interventi di cui sopra potranno essere realizzati anche attraverso forme di finanziamento o co-finanziamento pubblico e/o per il tramite di Fondartigianato.

Art. 4 (Durata dei percorsi)

La durata dei percorsi formativi dovrà essere compresa tra un minimo di 24 ed un massimo di 36 ore articolabili in diversi moduli formativi della durata minima di 4 ore ciascuno.

Art. 5 (Documentazione dei percorsi)

La documentazione richiesta e le correlative attestazioni dovranno essere coerenti alle disposizioni del Decreto del Ministero dell'economia e delle finanze e da quelle del lavoro e delle politiche sociali di cui al comma 55 dell'articolo 1 della Legge n. 205 del 27 dicembre 2017

Art. 6 (Diffusione)

Le Parti si impegnano a dare massima diffusione al presente Accordo anche con l'obiettivo di rafforzare la collaborazione tra le istituzioni scolastiche e formative e le imprese artigiane.

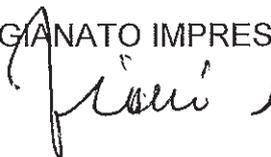
Art.7 (Comunicazione azienda)

Le aziende che utilizzeranno le disposizioni contenute nel presente accordo per attivare percorsi formativi sono tenute ad inviare una comunicazione ad Ebav seguendo lo schema contenuto nell'allegato 1.

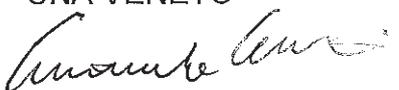
Art. 8 (Durata)

Il presente Protocollo d'intesa decorre dalla data della sua sottoscrizione ed ha durata annuale.

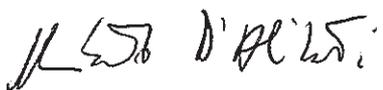
CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO



CNA VENETO



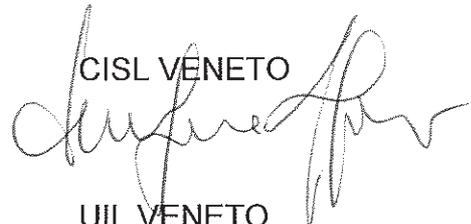
CASARTIGIANI VENETO



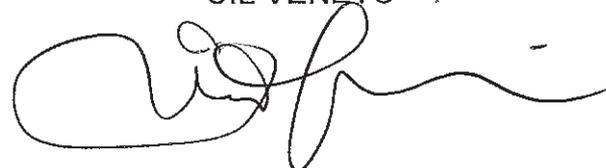
CGIL VENETO



CISL VENETO



UIL VENETO



Allegato A (articolo 1, comma 48, Legge 27 dicembre 2017, n. 205) (Credito d'imposta per le spese di formazione 4.0)

Ambiti) a) Vendita e marketing: I. Acquisti II. Commercio al dettaglio III. Commercio all'ingrosso IV. Gestione del magazzino V. Servizi ai consumatori VI. Stoccaggio VII. Tecniche di dimostrazione VIII. Marketing IX. Ricerca di mercato b) Informatica I. Analisi di sistemi informatici II. Elaborazione elettronica dei dati III. Formazione degli amministratori di rete IV. Linguaggi di programmazione V. Progettazione di sistemi informatici VI. Programmazione informatica VII. Sistemi operativi VIII. Software per lo sviluppo e la gestione di beni strumentali oggetto dell'allegato A alla legge 11 dicembre 2016, n. 232 IX. Software oggetto dell'allegato B alla legge 11 dicembre 2016, n. 232 c) Tecniche e tecnologie di produzione I. Fabbricazione di armi da fuoco II. Fabbricazione di utensili e stampi III. Fusione dei metalli e costruzione di stampi IV. Idraulica V. Ingegneria meccanica VI. Ingegneria metallurgica VII. Lavorazione della lamiera VIII. Meccanica di precisione IX. Lavorazione a macchina dei metalli X. Saldatura XI. Siderurgia XII. Climatizzazione XIII. Distribuzione del gas XIV. Energia nucleare, idraulica e termica XV. Ingegneria climatica XVI. Ingegneria elettrica XVII. Installazione e manutenzione di linee elettriche XVIII. Installazioni elettriche XIX. Produzione di energia elettrica XX. Riparazione di apparecchi elettrici XXI. Elettronica delle telecomunicazioni XXII. Ingegneria del controllo XXIII. Ingegneria elettronica XXIV. Installazione di apparecchiature di comunicazione XXV. Manutenzione di apparecchiature di comunicazione XXVI. Manutenzione di apparecchiature elettroniche XXVII. Robotica XXVIII. Sistemi di comunicazione XXIX. Tecnologie delle telecomunicazioni XXX. Tecnologie di elaborazione dati XXXI. Biotecnologie XXXII. Conduzione di impianti e macchinari di trasformazione XXXIII. Ingegneria chimica XXXIV. Ingegneria chimica dei processi XXXV. Processi petroliferi, gas e petrolchimici XXXVI. Tecniche di chimica dei processi XXXVII. Tecniche di laboratorio (chimico) XXXVIII. Tecnologie biochimiche XXXIX. Cantieristica navale XL. Manutenzione e riparazione imbarcazioni XLI. Ingegneria automobilistica XLII. Ingegneria motociclistica XLIII. Manutenzione e riparazione di veicoli XLIV. Progettazione di aeromobili XLV. Manutenzione di aeromobili XLVI. Agricoltura di precisione XLVII. Lavorazione degli alimenti XLVIII. Conservazione degli alimenti XLIX. Produzione bevande L. Lavorazione del tabacco LI. Scienza e tecnologie alimentari LII. Confezione di calzature LIII. Filatura LIV. Lavorazione del cuoio e delle pelli LV. Preparazione e filatura della lana LVI. Produzione di capi di abbigliamento LVII. Produzione di cuoio e pellami LVIII. Sartoria LIX. Selleria LX. Tessitura industriale LXI. Ceramica industriale LXII. Ebanisteria LXIII. Fabbricazione di mobili LXIV. Falegnameria (non edile) LXV. Lavorazione della gomma LXVI. Lavorazione e curvatura del legno LXVII. Lavorazione industriale del vetro LXVIII. Produzione della plastica LXIX. Produzione e lavorazione della carta LXX. Produzione industriale di diamanti LXXI. Tecnologie del legno da costruzione LXXII. Estrazione di carbone LXXIII. Estrazione di gas e petrolio LXXIV. Estrazione di materie grezze LXXV. Ingegneria geotecnica LXXVI. Ingegneria mineraria LXXVII. Cartografia/agrimensura e rilievi LXXVIII. Progettazione delle strutture architettoniche LXXIX. Progettazione e pianificazione urbana LXXX. Progettazione edilizia LXXXI. Costruzione di ponti LXXXII. Costruzione di strade LXXXIII. Edilizia LXXXIV. Impianti idraulici, riscaldamento e ventilazione LXXXV. Ingegneria civile LXXXVI. Ingegneria edile LXXXVII. Ingegneria portuale LXXXVIII. Tecnologie edili ed ingegneristiche (Building Information Modeling)



Allegato 1 – Accordo Interconfederale regionale su lavoro innovazione e competenze per il settore artigiano e le pmi del 28 febbraio 2018

Da inviare ad Ebav tramite mail: segreteria@ebav.it

DENOMINAZIONE IMPRESA _____

CODICE FISCALE/ PARTIVA IVA _____

INDIRIZZO _____

NUMERO DI TELEFONO _____ NUMERO FAX _____

EMAIL _____

LEGALE RAPPRESENTANTE _____

RESPONSABILE DEL PROGETTO _____

DENOMINAZIONE DEL PROGETTO _____

DENOMINAZIONE DELLA STRUTTURA FORMATIVA _____

NUMERO DIPENDENTI DELL'IMPRESA _____

NUMERO PARTECIPANTI AL PERCORSO FORMATIVO _____

Obiettivi formativi

Il percorso formativo dovrà essere preordinato al raggiungimento degli obiettivi previsti dall'Accordo ovvero: valorizzare e rafforzare le competenze dei neoassunti; sviluppare le competenze dei dipendenti assunti agevolando anche i processi di riqualificazione professionale. In particolare si richiede di indicare quali conoscenze delle tecnologie previste dal Piano Nazionale Impresa 4.0 verranno sviluppate nell'ambito del percorso formativo e quali ambiti riguarderanno.

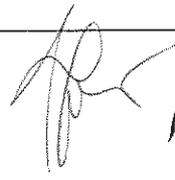
A) *Obiettivi formativi [Indicare una o più opzioni]*

- Valorizzare e rafforzare le competenze dei neoassunti
- Sviluppare le competenze dei dipendenti assunti
- Favorire la riqualificazione professionale dei dipendenti

B) *Conoscenze delle tecnologie previste dal Piano Nazionale Impresa 4.0 [indicare una o più opzioni]*

- Big data e analisi dei dati
- Cloud e fog computing
- Cyber security
- Sistemi cyber fisici
- Prototipazione rapida
- Sistemi di visualizzazione e realtà aumentata
- Robotica avanzata e collaborativa
- Interfaccia uomo macchina
- Manifattura Additiva
- Internet delle cose e delle macchine
- Integrazione digitale dei processi aziendali
- Altro (Indicare) _____






Allegato 1 – Accordo Interconfederale regionale su lavoro innovazione e competenze per il settore artigiano e le pmi del 28 febbraio 2018

C) Ambito di applicazione delle conoscenze [Indicare uno o più degli Ambiti individuati dall'Allegato A alla Legge 27 dicembre 2017, n. 205]

Metodologie formative utilizzate

- Aula (aula frontale, palestra formativa, learning by case...)
- Training on the job (action learning, project work)
- Affiancamento (Mentoring, coaching....)
- Visite di studio e outdoor training
- Formazione a distanza (e-learning...)
- Convegni, Workshop
- Altro indicare _____

Durata complessiva del percorso

DURATA: DAL _____ AL _____

ORE COMPLESSIVAMENTE REALIZZATE: _____

Data _____

Firma e Timbro Legale Rappresentante _____

Alu

MS.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]