

Imprese artigiane settore ALIMENTAZIONE	Divisore orario	173
CCNL del 19.11.2013 e Accordo di Rinnovo del 23.02.2017	Coefficiente giornaliero	26
CCRL del 14.04.2017	Mensilità	13
	Orario di lavoro	40

Tabella in vigore dal 01.12.2018

Tabella applicabile alle imprese artigiane del settore alimentazione esercenti le attività elencate nell'art. 1 CCNL

Liv.	Qualifiche	Retrib. Tabellare	E.R.R. 01/06/1999	Indennità funzione	Totale		E.R.T. 1.4.2017 30.6.2019
					Mensile	Orario	
1°S	Quadro	2.137,07	0,44	36,15	2.173,66		130,00
1°	Imp. di concetto funzioni direttive	1.918,75	0,44		1.919,19		104,00
2°	Imp. di concetto (contr.e coord.), viaggiatori piazzisti di 1° categoria	1.756,53	0,44		1.756,97		85,00
3°/A	Impiegato di concetto	1.636,85	0,44		1.637,29		73,00
	Operaio specializzato super	9,46156	0,00254		9,46410	0,42197	
3°	Impiegato di concetto, viaggiatori, piazzisti di 2° categoria	1.548,23	0,44		1.548,67		62,00
	Operaio specializzato provetto	8,94931	0,00254		8,95185	0,35838	
4°	Impiegato d'ordine	1.485,08	0,44		1.485,52		55,00
	Operaio specializzato	8,58428	0,00254		8,58682	0,31792	
5°	Impiegato d'ordine	1.416,51	0,44		1.416,95		48,00
	Operaio qualificato	8,18792	0,00254		8,19046	0,27746	
6°	Op.com.add.ciclo prod(12m.poi al 5°li	1.325,28	0,44		1.325,72		38,00
	Op.comune non add. al ciclo produt.	7,66058	0,00254		7,66312	0,21965	

L'indennità di funzione è assorbibile dal superminimo individuale fino a concorrenza del 50% dell'importo

Prossime scadenze	
minimi	-
una tantum	-
una tantum	-
prev. compl.	-

PERIODO DI PROVA		
livello	mesi	per gli apprendisti il periodo di prova non può superare la durata massima prevista per i lavoratori qualificati inquadrati nel medesimo livello di destinazione al termine dell'apprendistato
1S	6	
1	6	
2	5	
3A	4	
3	3	
4	2	
5	1 e ½	
6	1	

SCATTI DI ANZIANITÀ	
livello	importo
1S	33,57
1	28,92
2	24,79
3A	21,69
3	19,11
4	17,56
5	16,01
6	14,46

PERIODO DI PREAVVISO		
livelli	durata	
	operai	impiegati
1S	/	3 mesi
1	/	2 mesi
2	/	1 mese
3A	1 mese	1 mese
3	1 mese	1 mese
4	15 gg di calendario	1 mese
5	15 gg di calendario	1 mese
6	15 gg di calendario	/

NOTE

RETRIBUZIONE TABELLARE: è costituita dai minimi previsti dal CCNL 27.04.2010, che ha previsto da maggio 2010 il conglobamento di paga base, contingenza ed E.D.R., e dagli aumenti stabiliti dall'Accordo di rinnovo del 19.11.2013 e del 23.02.2017

CONTRIBUZIONE EBAV E SAN.IN.VENETO: vedi rispettivi siti on line

E.A.R. : Le imprese non aderenti alla bilateralità e che non versano la contribuzione EBAV di primo e di secondo livello sono tenute ad erogare ai lavoratori l'Elemento Aggiuntivo della Retribuzione (E.A.R.) di importo pari a 25 euro lordi mensili, per 13 mensilità non assorbibili. Tale importo incide su tutti gli istituti retributivi legali e contrattuali, anche quelli indiretti e differiti, escluso il TFR. Per i lavoratori part-time l'importo è corrisposto in proporzione all'orario di lavoro svolto. Per gli apprendisti, l'importo sarà riproporzionato alla percentuale di retribuzione riconosciuta.

E.R.T. (Elemento Regionale Transitorio) : erogato ad operai, impiegati e quadri per le ore effettivamente lavorate nel periodo decorrente dal 1° aprile 2017 al 30 giugno 2019.

L'E.R.T. è onnicomprensivo, include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o 13°. E' escluso dal calcolo del T.F.R. Viene corrisposto agli apprendisti concluso il 3° anno di apprendistato professionalizzante (anche presso altro datore di lavoro purché finalizzato al conseguimento della medesima qualifica contrattuale) a decorrere dal 1° mese successivo l'inizio del 4° anno. Si considerano ore lavorate: le ore di permessi retribuiti per assemblea, le ore di permesso per cariche sindacali, le ore di assenza retribuite o indennizzate per sottoporsi a terapie salva vita certificate. L'E.R.T. è considerato per la determinazione della retribuzione riconosciuta:

- a) durante il periodo di astensione obbligatoria per maternità nel limite del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi. A decorrere dal 1° aprile 2018 l'importo orario sarà considerato al 100%
- b) al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL

E.R.R. : resta in vigore nei valori previsti dalla contrattazione regionale previgente.

I.R.R. : cessazione dal 1° aprile 2017

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

dal 1 marzo 2008 al 30 novembre 2013

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (liv. 1°, 1°s): 5 anni

2° Gruppo (liv. 2°, 3°a; 3°, 4°): 5 anni

3° Gruppo (livello 5°): 3 anni

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione tabellare (già minimi, contingenza EDR), del livello di inquadramento della qualifica da conseguire. Spetta inoltre l'E.R.R. in misura intera (0,44 € mensili). Non spetta l'IRR.

GRUPPI	I sem	II sem	III sem	IV sem	V sem	VI sem	VII sem	VIII sem	IX sem	X sem
1°	70	70	75	75	2 liv	2 liv	2 liv	1 liv	1 liv	100
2°	70	70	75	75	2 liv	1 liv	1 liv	1 liv	100	100
3°	70	70	75	95	100	100				

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

dal 1 dicembre 2013

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (livelli 1°, 1°s): durata 5 anni

2° Gruppo (livelli 2°, 3°a; 3°, 4°): durata 5 anni

3° Gruppo (livello 5°): durata 3 anni e 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione tabellare (già minimi, contingenza EDR), del livello di inquadramento della qualifica da conseguire. Spetta inoltre l'E.R.R. in misura intera (0,44€ mensili). Non spetta l'IRR.

GRUPPI	I sem	II sem	III sem	IV sem	V sem	VI sem	VII sem	VIII sem	IX sem	X sem
1	70%	70%	75%	75%	84%	84%	84%	91%	91%	100%
2	70%	70%	75%	75%	90%	95%	95%	95%	100%	100%
3	70%	70%	75%	95%	95%	95%	100%			

Apprendistato professionalizzante con soggetti di età superiore a 29 anni e beneficiari di trattamenti di disoccupazione ai sensi dell'art. 47, c. 4, d.lgs. 81/2015

l'art. 14 del CCRL 14.04.2017 stabilisce che a tale categoria di apprendisti sia riconosciuto per l'intero periodo di durata del rapporto di apprendistato un trattamento economico pari alla percentuale più alta prevista dalle tabelle del CCNL per il livello di inquadramento finale (100%). Per la parte normativa, ivi compresa la disciplina dei profili formativi si applica la normativa dell'apprendistato professionalizzante prevista dal CCNL. Trovano inoltre applicazione le norme della contrattazione regionale in materia di rimborso della formazione interna assistita.