

Imprese artigiane settore CONCIA CCRL del 07.03.2016	Divisore orario	173
	Coefficiente giornaliero	26
	Mensilità	13
	Orario settimanale	40

Tabella valida dal 01.02.2019

Liv.	Qualifiche	Retribuzione tabellare	Riallineam. Regionale (R.R.)	Totale	
				Mensile	Orario
Q	Quadro	1.631,66	42,67	1.674,33	
A	Impiegato direttivo	1.553,79	39,08	1.592,87	
B	Impiegato di concetto super	1.453,79	34,66	1.488,45	
	Operaio spec. prov. super	8,40341	0,20035		8,60376
C	Impiegato di concetto	1.384,13	31,49	1.415,62	
	Operaio specializzato provetto	8,00075	0,18202		8,18277
D	Impiegato concetto/ordine	1.323,61	28,66	1.352,27	
	Operaio specializzato	7,65092	0,16566		7,81659
E	Impiegato d'ordine	1.265,33	26,00	1.291,33	
	Oper. qualificato (dopo app. 2°gr)	7,31405	0,15029		7,46434
F	Imp. d'ordine (man. semplici)	1.207,85	23,98	1.231,83	
	Ope. qualificato (dopo app. 3° gr)	6,98179	0,13861		7,12040
Gbis	Impiegato 1° ass.	1.154,49	21,03	1.175,52	
	Operaio semplice	6,67335	0,12156		6,79491
G	Operaio 1° ass.	1.113,85	19,01	1.132,86	
	(dopo 6 mesi passa al G bis)	6,43844	0,10988		6,54832

PERIODO DI PROVA*	
Livelli	Mesi
Quadri, A e B	6
C	4
D e E	2
F	1 e ½
G e G bis	1

*Periodo di prova nel caso di contratti a termine e contratti a tempo parziale: vedere NOTE

SCATTI DI ANZIANITA'	
Livello	Importo
Quadri	12,39
A	11,36
B	9,30
C	8,78
D	8,01
E	7,75
F	7,23
G e G bis	6,97

Gli aumenti sono corrisposti per ogni biennio di anzianità di servizio maturato presso la stessa azienda

PREAVVISO						
OPERAI			IMPIEGATI			
5 giorni di lavoro effettivo per anzianità di servizio fino a 5 anni compiuti	Livelli		G Gbis F E	D	C B A	Q
	Anni di servizio		mesi di preavviso			
10 giorni di lavoro effettivo per anzianità di servizio oltre il 5° anno	Fino a 5 anni non compiuti		1	1 e ½	3	4
	Da 5 a 10 anni non compiuti		1 e ½	2 e ½	4	5
	Oltre 10 anni		2	3	5	6

Prossime scadenze	
minimi	-

NOTE

RETRIBUZIONE TABELLARE : è costituita dai minimi retributivi e dai relativi incrementi previsti dal CCRL del 07.03.2016.

Dal 1° marzo 2016 è composta dai seguenti istituti conglobati: paga base, indennità di contingenza ex art. 50 CCRL 29/4/93, elemento distinto della retribuzione (E.D.R.) ex art. 50 CCRL 29/04/93, elemento retributivo regionale (E.R.R.) ex art. 59 CCRL 29/4/93, importi erogati a titolo di indennità di vacanza contrattuale (IVC) e a titolo di anticipi sui futuri aumenti contrattuali (A.F.A.C.) ex Verbale di Accordo Regionale del 21.12.2011.

RIALLINEAMENTO REGIONALE (R.R.) : importo erogato in tre tranches (1° marzo 2017, 1° marzo 2018, 1° febbraio 2019) che a decorrere dal 1° aprile 2019 sarà conglobato nella retribuzione tabellare in vigore a quella data.

E.A.R.: Le imprese non aderenti alla bilateralità e che non versano la contribuzione EBAV di primo e di secondo livello sono tenute ad erogare ai lavoratori l'Elemento Aggiuntivo della Retribuzione (E.A.R.) di importo pari a 25 euro lordi mensili, per 13 mensilità, non assorbibili. Il predetto importo è uguale per ciascun livello di inquadramento ed è corrisposto in cifra fissa, indipendentemente dall'orario di lavoro pattuito.

CONTRIBUZIONE EBAV & SANI.IN.VENETO : si vedano i rispettivi siti online.

*** Periodo di prova per contratti di lavoro a tempo determinato e contratti di lavoro part-time**

Nel caso di **rapporto di lavoro a tempo determinato** la durata del periodo di prova è fissata nelle seguenti misure:

- Contratto di lavoro fino a 6 mesi: 2 settimane;
- Contratto di lavoro da 6 a 12 mesi: fino al 50% del rispettivo periodo indicato in tabella;
- Contratto di lavoro oltre 12 mesi: fino al 75% del rispettivo periodo indicato in tabella

Nell'ipotesi di riassunzione entro 12 mesi dalla scadenza del contratto a termine del medesimo lavoratore nella stessa azienda per lo svolgimento delle medesime mansioni non verrà effettuato il periodo di prova.

Nel caso di rapporto di lavoro part-time la durata del periodo di prova è proporzionata all'articolazione dell'orario di lavoro stabilita dalle parti.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Disciplina per assunzioni fino al 30 aprile 2016 (ex Accordo Interconfederale del 12.06.2012)

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata massima è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (livelli Q, A, B, C, D, ed E1): durata 54 mesi

2° Gruppo (livello E2): durata 36 mesi

3° Gruppo (livello F): durata 18 mesi

Il trattamento economico dell'apprendista è determinato dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione contrattuale del livello di inquadramento finale.

Gruppi	Semestri								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
1°	60	60	65	70	75	80	85	88	90
2°	60	60	67	72	77	85			
3°	60	75	88						

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Disciplina per assunzioni dal 01.05.2016 (ex CCRL del 07.03.2016)

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata massima è determinata in relazione alla qualificazione da conseguire sulla base delle seguenti misure:

OPERAI | 1° Gruppo (livelli Q, A, B, C, D, ed E1): durata 54 mesi
2° Gruppo (livello E2): durata 42 mesi
3° Gruppo (livello F): durata 26 mesi

IMPIEGATI | Per gli **impiegati tecnici** la durata massima del periodo di apprendistato è quella prevista dai rispettivi gruppi
Per gli **impiegati direttivi** (liv. A) e i **quadri** (Q) la durata massima del periodo di apprendistato è quella prevista per il 1° gruppo (54 mesi)
Per gli **impiegati amministrativi** di tutti i livelli di inquadramento la durata massima dell'apprendistato è di 36 mesi a tutti gli effetti contrattuali, ivi compresi quelli retributivi

Il trattamento economico dell'apprendista è determinato dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione tabellare del livello di inquadramento finale.

Gruppi	Semestri								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
1°	60	60	65	70	75	80	85	88	90
2°	60	60	67	72	77	85			
3°	60	75	88	90*					
Imp. Amm.	60	75	88	88	88	88			

* ultimi 2 mesi