

<b>Imprese artigiane e PMI settore EDILE</b>	<b>Divisore orario</b>	173
CCNL del 24 gennaio 2014 (integrato con Accordi del 31/1/2019 e 30-31/1/2020)	<b>Coefficiente giornaliero</b>	25
<b>CODICE CONTRATTO 5150-5090-5002-5003</b>	<b>Mensilità</b>	Impiegati 14 mesi - operai 12 mesi
	<b>Orario settimanale</b>	40

**Tabella in vigore dal 01/02/2020**

Livelli	Qualifiche	Paga base 01/07/2015	Conting. 01/11/91	AFAC	Ind. Funz. 01/10/08	Ind.terr. e Pr.Prod. 01/04/12*	E.D.R. 01/01/93 01/01/99	1° totale	Magg.10% 01/10/86	2° totale
7°	Quadri	1.804,86	534,28	<b>0,00</b>	140,00	400,78	10,33	2.890,25		2.890,25
7°	Impiegato mans. dir.	1.804,86	534,28	<b>0,00</b>		400,78	10,33	2.750,25		2.750,25
6°	Imp. 1 cat.	1.579,48	529,11	<b>0,00</b>		354,75	10,33	2.473,67		2.473,67
5°	Imp. 2 cat. A	1.316,04	522,91	<b>0,00</b>		295,49	10,33	2.144,77		2.144,77
4°	Imp. 2 cat B	1.219,10	520,12	<b>0,00</b>		269,88	10,33	2.019,43		2.019,43
3°	Imp. 3 cat.	1.140,12	517,85	<b>0,00</b>		250,01	10,33	1.918,31		1.918,31
2°	Imp. 4 cat.	1.007,85	515,27	<b>0,00</b>		222,05	10,33	1.755,50		1.755,50
1°	Imp. 4 cat. (primo imp.)	880,3	512,58	<b>0,00</b>		194,36	10,33	1.597,57		1.597,57
5°	Operaio super					302,74			215,20	
		7,60717	3,02260	<b>0,00000</b>		1,74994	0,05971	12,43942	1,24393	13,68335
4°	Operaio spec. Provetto					280,11			202,97	
		7,04682	3,00647	<b>0,00000</b>		1,61913	0,05971	11,73214	1,17324	12,90538
3°	Operaio specializzato					262,24			193,05	
		6,59029	2,99335	<b>0,00000</b>		1,51584	0,05971	11,15919	1,11590	12,27509
2°	Operaio qualificato					231,80			176,52	
		5,82572	2,97844	<b>0,00000</b>		1,33988	0,05971	10,20376	1,02035	11,22410
1°	Operaio comune					203,22			160,64	
		5,08844	2,96289	<b>0,00000</b>		1,17468	0,05971	9,28572	0,92855	10,21428

## NOTE

**PAGA BASE:** è costituita dai minimi definiti dal CCNL 24/01/2014 e dall'Accordo di rinnovo del 31/01/2020. **Dal 1° febbraio 2020 gli importi di AFAC sono assorbiti definitivamente e conglobati nei minimi di paga base.**

L'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL, siglato il 23/07/08, ha riconosciuto ai quadri inquadrati al 7° livello un'indennità funzione di Euro 140,00 con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo.

La maggiorazione del 10% va computata solo per le ore di lavoro ordinario e, escludendo l'EET, per le ore di festività (ed è già compresa nelle indennità che, tramite coefficienti convenzionali, l'Acc. Regionale prevede per la malattia e l'infortunio). Tale maggiorazione del 10% va accantonata mensilmente alla CEAV tramite apposito modulo con il quale vanno anche versati i contributi mensili CEAV.

Dal 1° aprile 2012 la quota di EET prevista in misura differenziata per livello dall'Accordo regionale di settore del 26/01/2010 è conglobata nell'Indennità territoriale e nel Premio di produzione (accordo regionale 04/04/2012).

**E.R.R.:** Euro 5,71 da erogare in misura intera ad operai, impiegati ed apprendisti con la mensilità di dicembre di ogni anno (notizia n. 80 riportata nell'informatore dell'Artigiano v.no 10/92)c

## APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

### Disciplina in vigore dal 1 giugno 2013 (ai sensi dell'Accordo sulla Regolamentazione dell'apprendistato professionalizzante del 6 maggio 2013)

Il 6 maggio 2013 è stato sottoscritto l'Accordo di rinnovo dell'Allegato D del CCNL Edilizia Artigianato, con il quale è data attuazione alle disposizioni del D. Lgs. 167/2011 (Testo Unico dell'apprendistato) in materia di apprendistato professionalizzante. Il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni, oppure con soggetti che abbiano compiuto i 17 anni e che siano in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D. Lgs. 226/2005. La durata massima del rapporto di apprendistato è diversificata in relazione alla qualifica da conseguire e ai 4 gruppi di lavorazioni:

**1° Gruppo:** apprendisti operai con inquadramento finale nel 4° o 5° livello ed apprendisti impiegati con qualifiche finali del 6° o 7° livello. **(durata 60 mesi)**

**2° Gruppo:** apprendisti operai con inquadramento finale nel 3° livello ed apprendisti impiegati con qualifica finale del 4° o 5° livello. **(durata 51 mesi)**

**3° Gruppo:** apprendisti operai con inquadramento finale nel 2° livello (lavorazioni a medio contenuto professionale) ed apprendisti impiegati con qualifica finale del 2° livello. **(durata 48 mesi)**

**4° Gruppo:** apprendisti operai con inquadramento finale nel 2° livello (lavorazioni a basso contenuto professionale) **(durata 36 mesi)**

La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali indicate nella tabella sottostante sui seguenti elementi: minimo di paga, indennità di contingenza, EDR, indennità territoriale di settore ed elemento variabile della retribuzione (EVR) rispettivamente della retribuzione del terzo livello per le percentuali indicate per il 1° e 2° gruppo e della retribuzione del 2° livello per le percentuali indicate per il 3° e 4° gruppo.

Gruppi	I° sem.	II° sem.	III° sem.	IV° sem.	V° sem.	VI° sem.	VII° sem.	VIII° sem.	IX° sem.	X° sem.
1°	74	76	79	79	86	86	91	91	96	96
2°	70	74	76	79	81	86	86	91	96	
3°	74	76	79	79	86	86	91	96		
4°	74	76	79	84	91	96				

## APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

### Disciplina per i rapporti instaurati entro il 31 maggio 2013 e applicata fino alla loro naturale scadenza.

La durata del contratto è determinata in relazione alla qualifica da conseguire ed ai gruppi di lavoro:

1° Gruppo super: lavorazioni polivalenti che richiedono l'acquisizione di conoscenze specifiche sulle tecniche di muratura e carpenteria con capacità di interpretare il disegno tecnico ed eseguire lavori in autonomia. (durata di 5 anni)

2° Gruppo: lavorazioni di carattere tradizionale a medio contenuto professionale. (durata di 5 anni)

3° Gruppo: lavorazioni di carattere tradizionale a basso contenuto professionale. (durata di 3 anni)

In merito al trattamento retributivo, viene confermata la dinamica della retribuzione in percentuale crescente con riferimento all'anzianità e alla retribuzione della qualifica da conseguire. La misura delle percentuali della retribuzione in base agli scaglioni di anzianità è riprodotta nella tabella qui di seguito riportata.

Gruppi	I°sem.	II° sem.	III° sem.	IV° sem.	V° sem.	VI° sem.	VII° sem.	VIII° sem.	IX° sem.	X° sem.
1° Sup.	74	76	79	79	86	86	91	91	96	96
1°	70	74	76	79	81	86	86	91	96	96
2°	74	76	79	79	86	86	91	96	96	
3°	74	76	79	84	91	96				