

AREA MECCANICA - metalmeccanica	Divisore orario : 173 giornaliero: 26
CCNL 17.12.2021 - Acc. Economico 21.12.2023	Mensilità 13
CCRL 01.12.2022	Orario settimanale 40

		Tabella valida dal 01.04.2024	
Cod. COVeneto: 7540	Cod. CNEL: C030	Cod. EBAV: AA	

Tabella IMPRESE ARTIGIANE dei settori:

metalmeccanica, installazione impianti ed autoriparazione

Liv.	Qualifiche	Retribuz. tabellare	A.F.A.C. 1.12.2023	E.R.V. 1.9.2020	Totale	
					Mensile	Orario
1Q*	Quadro	1.834,76	120,56	115,00	2.070,32	
1**	Impiegato direttivo	1.834,76	120,56	115,00	2.070,32	
2°	Impiegato direttivo	1.707,17	112,18	103,00	1.922,35	
2°b**	Impiegato tecnico	1.611,99	105,92	95,00	1.812,91	
	Operaio spec.prov.super	9,31786	0,61225	0,54913		10,47925
3°	Impiegato di concetto	1.550,06	101,85	89,00	1.740,91	
	Operaio specializzato provetto	8,95988	0,58873	0,51445		10,06306
4°	Impiegato d'ordine	1.460,98	96,00	81,00	1.637,98	
	Operaio specializzato	8,44497	0,55491	0,46821		9,46809
5°	Impiegato d'ordine	1.407,13	92,46	77,00	1.576,59	
	Operaio qualificato	8,13370	0,53445	0,44509		9,11324
6°	Impiegato 1°assunzione (dopo 12 mesi passaggio al 5°liv)	1.341,83	88,17	72,00	1.502,00	
	Op. adibito a lavori semplici (dopo 24 m. passa al 5°liv)	7,75624	0,50965	0,41618		8,68208
	Apprendisti professionalizzanti			25,00		
				0,14451		

***Livelli 1Q e 1 previsti solo per il settore Meccanica di Produzione (non utilizzabili per i settori autoriparazione e installazione impianti)**

**** Livello 2 bis non previsto per il settore Autoriparazione**

Ai lavoratori inquadrati al livello 1Q spetta un'indennità quadri di Euro 70,00 mensili e ai lavoratori impiegati con funzioni direttive inquadrati al livello 1 spetta un'indennità mensile di Euro 50,00.

NOTE

RETRIBUZIONE TABELLARE: è costituita dai minimi previsti dal CCNL 17.12.2021. Da luglio 2011 sono conglobati in un'unica voce paga base, contingenza ed EDR.

E.R.V. (Elemento Retributivo Veneto): dal 1° settembre 2020 congloba e sostituisce le voci retributive I.R.R. ed E.R.R. previste dalla precedente contrattazione regionale di categoria. Gli importi erogati a titolo di E.R.V. rappresentano retribuzione (su base mensile o oraria) con effetti su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale e contrattuale, compreso il trattamento di fine rapporto. L'E.R.V. spetta anche agli apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante. Per tali lavoratori l'importo è stabilito in misura fissa pari a 25 euro (0,14451 su base oraria) a prescindere dallo scaglione temporale di progressione retributiva in essere.

E.R.T. (Elemento Regionale Transitorio): soppresso con decorrenza 1° settembre 2020

I.R.R. ed E.R.R.: cessano di essere erogati dal 1° settembre 2020 per tutti i dipendenti compresi gli apprendisti professionalizzanti e duali, conglobati nella nuova voce retributiva regionale E.R.V.

CONTRIBUZIONE EBAV e SANI.IN.VENETO: vedi rispettivi siti online.

A.F.A.C.: l'accordo nazionale del 21.12.2023 ha previsto l'erogazione di un acconto economico a titolo di Acconto su Futuri Aumenti Contrattuali (AFAC) da corrisondersi in due tranches: la prima dal 1° dicembre 2023, mentre la seconda dal 1° aprile 2024. L'arretrato del mese di dicembre 2023 e della tredicesima saranno erogati con il cedolino paga di competenza gennaio 2024 sotto la voce "Arretrato AFAC". Per gli apprendisti (professionalizzanti e duali) l'AFAC è determinato applicando la percentuale di calcolo della retribuzione vigente al momento dell'erogazione.

AREA MECCANICA - orafi	Divisore orario : 173 giornaliero: 26
CCNL 17.12.2021 - Acc. Economico 21.12.2023	Mensilità 13
CCRL 01.12.2022	Orario settimanale 40

		Tabella valida dal 01.04.2024	
Cod. COVeneto: 7500	Cod. CNEL: C030	Cod. EBAV: AC	

Tabella IMPRESE ARTIGIANE dei settori orafo, argentiero, della bigiotteria e dell'orologeria ed affini:

orafi, argentieri, cassai, incisori, incastonatori, bigiottieri, smaltatori e miniaturisti, gioiellieri, lavorazione pietre preziose imprese galvaniche che lavorano esclusivamente per il settore orafo/argentiero, lavorazione pietre dure, attività di realizzazione modelli

Liv.	Qualifiche	Retribuz. tabellare	A.F.A.C. 1.12.2023	E.R.V. 1.12.2023 - 31.05.2024	Totale	
					Mensile	Orario
1Q	Quadro	1.836,26	120,36	97,40	2.054,02	
1°	Impiegato funzioni direttive	1.836,26	120,36	97,40	2.054,02	
2°	Impiegato tecn/amm/funz. dir.	1.710,81	112,13	87,11	1.910,05	
	Operaio super	9,88908	0,64815	0,50353		11,04075
3°	Impiegato tecnico-amministrativo	1.557,28	102,07	74,78	1.734,13	
	Operaio pecializzato provetto	9,00162	0,59000	0,43225		10,02387
4°	Impiegato	1.464,64	96,00	67,81	1.628,45	
	Operaio specializzato	8,46613	0,55491	0,39197		9,41301
5°	Impiegato	1.408,39	92,31	64,17	1.564,87	
	Operaio qualificato	8,14098	0,53358	0,37092		9,04549
6°	Impiegato 1 assunzione (dopo 12 mesi acquisisce il 5 liv.)	1.335,32	87,53	59,73	1.482,58	
	Operaio comune o operaio adibito A lav. sempl. (dopo 24 m. vedi CCNL)	7,71861	0,50595	0,34526		8,56983
	Apprendisti professionalizzanti			15,00		
				0,08671		

Ai lavoratori inquadrati al livello 1Q spetta un'indennità quadri di Euro 70,00 mensili e ai lavoratori impiegati con funzioni direttive inquadrati al livello 1 spetta un'indennità mensile di Euro 50,00.

NOTE

RETRIBUZIONE TABELLARE: è costituita dai minimi previsti dal CCNL 17.12.2021. Da luglio 2011 sono conglobati in un'unica voce paga base, contingenza ed EDR.

E.R.V. (Elemento Retributivo Veneto) : dal **1° dicembre 2022** congloba e sostituisce le voci retributive I.R.R. ed E.R.R. previste dalla precedente contrattazione regionale di categoria. Gli importi erogati a titolo di E.R.V. rappresentano retribuzione (su base mensile o oraria) con effetti su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale e contrattuale, compreso il trattamento di fine rapporto. L'E.R.V. spetta anche agli apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante. Per tali lavoratori l'importo è stabilito in misura fissa a prescindere dallo scaglione temporale di progressione retributiva in essere. L'elemento è erogato secondo le progressioni retributive previste dall'allegato 7 del CCRL 1.12.2022. **Eventuali importi già riconosciuti in busta paga ai dipendenti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali di livello regionale potranno essere assorbiti fino a concorrenza dall'importo riconosciuto a titolo di E.R.V.**

I.R.R. ed E.R.R.: cessano di essere erogati dal 1° dicembre 2022 per tutti i dipendenti compresi gli apprendisti professionalizzanti e duali, conglobati nella nuova voce retributiva regionale E.R.V.

CONTRIBUZIONE EBAV e SANI.IN.VENETO: vedi rispettivi siti online.

A.F.A.C.: l'accordo nazionale del 21.12.2023 ha previsto l'erogazione di un acconto economico a titolo di Acconto su Futuri Aumenti Contrattuali (AFAC) da corrisponderci in due tranches: la prima dal 1° dicembre 2023, mentre la seconda dal 1° aprile 2024. L'arretrato del mese di dicembre 2023 e della tredicesima saranno erogati con il cedolino paga di competenza gennaio 2024 sotto la voce "Arretrato AFAC". Per gli apprendisti (professionalizzanti e duali) l'AFAC è determinato applicando la percentuale di calcolo della retribuzione vigente al momento dell'erogazione.

AREA MECCANICA - odontotecnici	Divisore orario : 173 giornaliero: 26
CCNL 17.12.2021 - Acc. Economico 21.12.2023	Mensilità 13
CCRL 01.12.2022	Orario settimanale 40

		Tabella valida dal 01.04.2024	
Cod. COVeneto: 74902	Cod. CNEL: C030	Cod. EBAV: AB	

Tabella IMPRESE ARTIGIANE e NON ARTIGIANE settore odontotecnico

Liv.	Qualifiche	Retribuz. tabellare	A.F.A.C. 1.12.2023	E.R.V. 1.12.2023 - 31.05.2024	Totale	
					Mensile	Orario
1°S	Odont. ed imp. rec. mans. dir.	1.903,59	131,66	83,95	2.119,20	
1°	Odont. ed imp. conc. dir.	1.721,61	119,08	74,68	1.915,37	
2°	Impiegato concetto	1.630,78	112,80	65,14	1.808,72	
	Odont. e operaio spec. prov.	9,42647	0,65202	0,37653		10,45503
3°	Impiegato amministrativo	1.474,16	101,96	58,38	1.634,50	
	Odont. e operaio spec.	8,52116	0,58936	0,33746		9,44798
4°	Impiegato d'ordine	1.388,00	96,00	55,05	1.539,05	
	Odont. e operaio qualificato	8,02312	0,55491	0,31821		8,89624
5°	Imp. es. e imp. 1^ass. (v.CCNL)	1.329,31	91,94	51,43	1.472,68	
	Operaio addetto lavori semp.	7,68387	0,53145	0,29728		8,51260
6°	Operaio com. (manov.pulizia) (dopo 10 mesi vedi CCNL)	1.278,99	88,46	50,92	1.418,37	
		7,39301	0,51133	0,29434		8,19867
	Apprendisti professionalizzanti			15,00		
				0,08671		

NOTE

RETRIBUZIONE TABELLARE: è costituita dai minimi previsti dal CCNL 17.12.2021. Da luglio 2011 sono conglobati in un'unica voce paga base, contingenza ed EDR.

E.R.V. (Elemento Retributivo Veneto) : dal **1° dicembre 2022** congloba e sostituisce le voci retributive I.R.R. ed E.R.R. previste dalla precedente contrattazione regionale di categoria. Gli importi erogati a titolo di E.R.V. rappresentano retribuzione (su base mensile o oraria) con effetti su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale e contrattuale, compreso il trattamento di fine rapporto. L'E.R.V. spetta anche agli apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante. Per tali lavoratori l'importo è stabilito in misura fissa a prescindere dallo scaglione temporale di progressione retributiva in essere. L'elemento è erogato secondo le progressioni retributive previste dall'allegato 7 del CCRL 1.12.2022. **Eventuali importi già riconosciuti in busta paga ai dipendenti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali di livello regionale potranno essere assorbiti fino a concorrenza dall'importo riconosciuto a titolo di E.R.V.**

I.R.R. ed E.R.R.: cessano di essere erogati dal 1° dicembre 2022 per tutti i dipendenti compresi gli apprendisti professionalizzanti e duali, conglobati nella nuova voce retributiva regionale E.R.V.

CONTRIBUZIONE EBAV e SANI.IN.VENETO: vedi rispettivi siti online.

A.F.A.C.: l'accordo nazionale del 21.12.2023 ha previsto l'erogazione di un acconto economico a titolo di Acconto su Futuri Aumenti Contrattuali (AFAC) da corrisponderci in due tranches: la prima dal 1° dicembre 2023, mentre la seconda dal 1° aprile 2024. L'arretrato del mese di dicembre 2023 e della tredicesima saranno erogati con il cedolino paga di competenza gennaio 2024 sotto la voce "Arretrato AFAC". Per gli apprendisti (professionalizzanti e duali) l'AFAC è determinato applicando la percentuale di calcolo della retribuzione vigente al momento dell'erogazione.

Elemento Aggiuntivo della Retribuzione (E.A.R.) per imprese non aderenti alla Bilateralità artigiana (A. I. Regionale 04.12.2020 e A.I. Nazionale 17.12.2021):

L'impresa che non versa la contribuzione di primo e secondo livello EBAV è tenuta ad erogare ai dipendenti l'elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) pari a 30 euro lordi mensili, per 13 mensilità, non assorbibili.

Tale elemento incide su tutti gli istituti di legge e contrattuali, ad eccezione del TFR.

L'importo è fisso per ciascun livello di inquadramento e sarà corrisposto in cifra fissa, indipendentemente dall'orario di lavoro pattuito (no riproporzionamento in caso di part-time o lavoro a chiamata).

Allo stesso modo, l'impresa non aderente a Sani.in.Veneto deve corrispondere il medesimo elemento retributivo sopra descritto. L'impresa che non versa la contribuzione al Fondo Sanitario è tenuta a corrispondere ai dipendenti l'importo di 25 euro lordi mensili a titolo di E.A.R.

Nel caso in cui l'impresa non aderisca né ad EBAV né a Sani.In.Veneto, non versando quindi le relative contribuzioni, dovrà corrispondere ai dipendenti l'E.A.R. per un importo pari a 55 euro lordi mensili (€ 30 + € 25).

In aggiunta, l'impresa non aderente EBAV e/o Sani.in.Veneto risponde direttamente dell'erogazione ai lavoratori delle prestazioni offerte dai due enti. Conseguentemente, i lavoratori potrebbero richiedere all'impresa le prestazioni EBAV e/o Sani.in.Veneto a cui avrebbero diritto e l'impresa è tenuta ad erogare i relativi importi previsti dal catalogo EBAV e/o nomenclatore Sani.in.Veneto.

Dal 1° gennaio 2021, l'impresa non aderente dovrà consegnare ai lavoratori in forza (o se neo assunti, al momento dell'assunzione), l'informativa di tutte le prestazioni EBAV (servizi D), desumendola dal sito dell'Ente, nonché il nomenclatore Sani.in.Veneto, scaricabile dal sito del fondo.

Il lavoratore, alla consegna dell'informativa, dovrà sottoscrivere una dichiarazione attestante il ricevimento. L'azienda dovrà conservare la documentazione relativa alle richieste di erogazione pervenute dai lavoratori e quella attestante la liquidazione degli importi.

L'impresa aderente ad EBAV e a Sani.in.Veneto e versante la relativa contribuzione assolve, invece, ad ogni suo obbligo in materia nei confronti dei lavoratori, potendo altresì accedere alle prestazioni ad essa dedicate.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

trattamento in essere per gli assunti dal 15 gennaio 2015

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1 Gruppo (livelli 1, 2, 2bis, 3): durata 5 anni;

2° Gruppo (livelli 4 e 5): durata 5 anni;

per gli **impiegati** la durata dell'apprendistato è determinata come segue:

impiegati amministrativi: durata 3 anni

impiegati tecnici: durata prevista dal rispettivo gruppo di appartenenza

impiegati addetti al centralino: durata 2 anni

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione tabellare, del livello di destinazione. Spetta inoltre l'E.R.V. nei valori definiti dal CCRL 1.12.2022.

Gruppo	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.	VII sem.	VIII sem.	IX sem.	X sem.
1°	70	70	75	78	80	85	88	92	100	100
2°	70	70	75	78	80	85	88	92	100	100
imp amm	70	70	75	80	85	90				
centralino	70	70	75	80						

Apprendistato professionalizzante per la qualificazione o riqualificazione professionale di soggetti di età superiore a 29 anni e beneficiari di trattamento di disoccupazione ai sensi dell'art. 47, c. 4, d.lgs. 81/2015

l'art. 12 del CCRL 1.12.2022 stabilisce che a tale categoria di apprendisti sia riconosciuto per l'intero periodo di durata del rapporto di apprendistato un trattamento economico pari alla percentuale più alta prevista dalle tabelle del CCNL per il livello di inquadramento finale (100%). Per la parte normativa, ivi compresa la disciplina dei profili formativi si applica la normativa dell'apprendistato professionalizzante prevista dal CCNL. Trovano inoltre applicazione le norme della contrattazione regionale in materia di rimborso della formazione interna assistita.