

Imprese artigiane esercenti Servizi di Pulizia, Disinfezione, Disinfestazione, Derattizzazione, Sanificazione

Tabella in vigore dal 01.09.2012

CCNL in vigore dall'1/07/1999

CCRL del 12/06/2003 e Accordo Regionale del 20/01/2012

Liv.	Qualifiche	TEBG 01/02/2012	Ind. Speciale 01/04/02	E.R.R.	Totale		E.E.T. 01.09.2012
					mensile	Ora:173	
1°	Impiegato mansioni dir. (Quadro)	1.337,85	111,55	0,44	1.449,84		31,39
2°	Impiegato di concetto	1.224,33	93,58	0,00254	1.317,91		26,73
3°S	Operaio spec.prov. (caposquadra)	1.185,97	89,86	0,44	1.276,27		25,30
		6,85532	0,51942	0,00254		7,37728	0,14624
3°	Impiegato d'ordine Operaio specializzato	1.144,19	81,81	0,44	1.226,44		23,50
		6,61382	0,47289	0,00254		7,08925	0,13584
4°	Impiegato mans.esec.(centralinista) Operaio qualificato 2a cat.	1.080,53	73,75	0,44	1.154,72		21,00
		6,24584	0,42630	0,00254		6,67468	0,12139
5°	Operaio comune	1.044,97	68,17	0,44	1.113,58		19,55
		6,04029	0,39405	0,00254		6,43688	0,11301
6°	Operaio adibito a lavori semplici Operaio di 5° liv prima assunzione (dopo 9 mesi passa al 5°liv.)	1.005,81	61,97	0,44	1.068,22		17,94
		5,81393	0,35821	0,00254		6,17468	0,10370

TEBG (Trattamento Economico Base di Garanzia): costituito dai valori fissati dall'Accordo Regionale del 20/01/2012 che ha previsto per febbraio 2012 un aggiornamento retributivo e comprende anche l'accorpamento in questa voce di Paga base, Contingenza, EDR ed AFAC.

Indennità Speciale: tale indennità, in vigore dal 01.07.1999 (aggiornata all'aprile 2002), è ragguagliata all'effettivo orario di lavoro e non è utile ai fini del calcolo della tredicesima mensilità

EET: (Elemento Economico Territoriale collegato all'andamento produttivo di settore, vedi Accordo Regionale del 20.01.2012) previa verifica dei parametri relativi all'anno di riferimento, verrà erogato da **settembre 2012 ad agosto 2013** ai lavoratori in forza nel settore (almeno 1 giorno nel periodo di riferimento luglio 2011 - giugno 2012), per le ore effettivamente lavorate e su quelle indicate nell'Accordo Regionale del 20.01.2012. L'EET è già comprensivo dell'incidenza su ferie, G.N. e ogni altra influenza diretta e indiretta. Esso è escluso ai fini del computo del TFR e non spetta durante il periodo del Contratto di Inserimento. Per tali caratteristiche l'EET viene riportato su una colonna a parte rispetto alla tabella retributiva.

PREMIO PRODUTTIVITA': da erogare ai lavoratori in forza da almeno 1 anno, nei mesi da febbraio 2012 ad agosto 2012 (importi diversificati per ogni livello, vedi accordo del 20.01.2012).

E.R.R.: resta in vigore nei valori previsti dalla contrattazione regionale previgente.

CONTRIBUZIONE EBAV: vedi tabella generale "quote EBAV" pubblicata su InformaImpresa n.11 del 18/03/2011, cui aggiungere l'aumento delle quote di secondo livello previste dall'accordo 20.01.2012.

N.B. In mancanza dei versamenti EBAV l'azienda è tenuta a corrispondere ai dipendenti un elemento aggiuntivo della retribuzione (EAR) pari a 25,00€ mensili per 13 mensilità l'anno.

APPRENDISTI SERVIZI DI PULIZIA

La retribuzione complessiva è composta dalle seguenti voci:

- retribuzione globale dell'operaio qualificato inquadrato nel 5° livello, diminuita di €0,44 mensili (€0,00254 orari), a cui vanno applicate le percentuali suddivise a seconda del gruppo di appartenenza e pubblicate su Informa Impresa 14/2001.
- Elemento Retributivo Regionale (E.R.R.) di €0,44 mensili (€0,00254 orarie).

In ogni caso la retribuzione dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di detto lavoratore, al netto delle ritenute previdenziali. Al termine del periodo di tirocinio gli apprendisti acquisiranno il 4° livello.

Apprendisti impiegati: durata 2 anni e sei mesi.

Con esclusione degli apprendisti inquadrati nel secondo gruppo, sono previste riduzioni delle durate del tirocinio di 6 mesi (qualora l'apprendista sia in possesso di titolo di studio post-obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere) e di 3 mesi (qualora l'apprendista sia in possesso di attestato di qualifica idoneo rispetto all'attività da svolgere).

Al termine del periodo di apprendistato i lavoratori verranno inquadrati nel 4° livello.

APPRENDISTI ULTRAVENTIQUATTRENNI

E' possibile inoltre estendere l'età di assunzione dai 24 fino ai 29 anni per le seguenti figure professionali del 1° gruppo:

Capisquadra; operatori dei servizi di disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione; lamatori, lucidatori a piombo; conducenti di pale caricatrici; addetti alle cabine e linee di verniciatura negli impianti industriali.

Fermo restando la durata del periodo di apprendistato la retribuzione sarà calcolata sulla retribuzione relativa al livello salariale nel quale i medesimi saranno inquadrati al termine del periodo di apprendistato secondo le percentuali riportate su InformaImpresa 14/2001.

