

COD. CONTRATTO. 4430- 4431**Imprese artigiane dell'AREA CHIMICA**

Tabella in vigore dal 01/01/2016

(Gomma plastica, Vetrosesina, Cosmetici - Profumi, Collifici, Colorifici, Cera e candele, Saponifici, Chimici, Farmaceutici, Erboristerie, Lampadine, Trattamento acque e depurazione).CCNL del 19/02/2008 e Accordo di Rinnovo del 25/07/2011
CCRL 01/06/2002 (ultima proroga Accordo del 14/09/2010).

Liv.	Qualifiche	Retribuzione Tabellare 01/01/2016	E.R.R. (1)	IRR 01/09/2005	Totale		EET da 10/2015
					Mensile	Ora:173	
7°	Quadro*	1.826,91	0,44	19,32	1.846,67		64,00
6°	Ex impiegato direttivi	1.706,87	0,44	17,54	1.724,85		59,00
	Ex operaio spec. prov. super	9,86630	0,00254	0,10139		9,97023	0,34104
5°	Impiegato concetto	1.535,86	0,44	14,73	1.551,03		51,00
	Operaio specializzato provetto	8,87780	0,00254	0,08514		8,96549	0,29480
4°	Impiegato di concetto	1.455,32	0,44	13,41	1.469,17		48,00
	Operaio specializzato	8,41225	0,00254	0,07751		8,49231	0,27746
3°	Impiegato d'ordine	1.374,27	0,44	12,00	1.386,71		44,00
	Operaio qualificato	7,94376	0,00254	0,06936		8,01566	0,25434
2°	Imp.1^ ass. (dopo 9 m.va 3° liv.)	1.313,75	0,44	10,88	1.325,07		41,00
	Operaio mansioni semplici	7,59393	0,00254	0,06289		7,65936	0,23699
1°	Ope.1^ ass. (dopo 9 m.va 2° liv.)	1.227,31	0,44	9,38	1.237,13		37,00
	Operaio fuori ciclo produttivo	7,09428	0,00254	0,05422		7,15104	0,21387

* Ai dipendenti con la qualifica di quadro viene riconosciuta un'indennità di funzione di € 51,65.

RETRIBUZIONE TABELLARE: è costituita dai minimi del CCNL 19/02/2008, così come incrementati dall' Accordo Interconfederale Nazionale del 15/09/2009 e dall'Accordo di Rinnovo del 25/07/2011 che ha previsto da agosto 2011 il conglobamento di PAGA BASE, CONTINGENZA ed EDR.**EET:** (Elemento Economico Territoriale collegato all'andamento produttivo di settore, vedi accordo 16.06.2015) previa verifica dei parametri relativi all'anno di riferimento, verrà erogato da ottobre 2015 a settembre 2016 ai lavoratori (quadri, impiegati ed operai - esclusi i lavoratori a domicilio) in forza nel settore (per almeno **6 mesi** nel periodo di riferimento settembre 2014 - agosto 2015), per le ore effettivamente lavorate. Tale elemento non viene erogato agli apprendisti. L'EET è già comprensivo dell'incidenza su ferie G.N. e ogni altra influenza diretta o indiretta. Esso è escluso ai fini del computo del TFR. Per tali caratteristiche l'EET viene riportato su una colonna a parte rispetto alla tabella retributiva.

L'Accordo Regionale del 14.09.2010 dispone l'erogazione di un PREMIO DI PRODUTTIVITA' per il periodo settembre 2010 - marzo 2011 (vedi notizia n.79 dell'Informalmpresa 28/2010).

I.R.R. ed **E.R.R.:** restano in vigore nei valori previsti dalla contrattazione regionale previgente.**ECT:** non viene più erogato dal marzo 2008.**CONTRIBUZIONE EBAV:** vedi tabella generale "quote EBAV" pubblicata su Informalmpresa n.11 del 18/03/2011.**N.B.** In mancanza dei versamenti EBAV l'azienda è tenuta a corrispondere ai dipendenti un elemento aggiuntivo della retribuzione (EAR) pari a 25,00€ mensili per 13 mensilità l'anno.**APPRENDISTATO QUALIFICA e DIPLOMA PROF NON PIU' UTILIZZABILE DAL 25.06.2015****APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE fino al 09.06.2015**

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (livelli 5°s, 6° e 7°): durata 5 anni

2° Gruppo (livelli 4° e 5°): durata 4 anni

3° Gruppo (livello 3° e 2° - IMPIEGATI): durata 3 anni

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione contrattuale (minimi, ex contingenza, EDR), del livello di inquadramento della qualifica da conseguire. Spetta inoltre l' ERR in misura intera (€ 0,44 mensili).

Gruppi	I sem	II sem	III sem	IV sem	V sem	VI sem	VII sem	VIII sem	IX sem	X sem
1°	70	70	75	75	85	85	2 liv	2 liv	1 liv	100
2°	70	70	75	75	2 liv	2 liv	1 liv	100		
3°	70	70	75	75	2 liv	100				

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE dal 10.06.2015

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (livelli 5°s, 6° e 7°): durata 5 anni

2° Gruppo (livelli 4° e 5°): durata 4 anni

3° Gruppo (livello 3° e 2° - Impiegati Amministrativi): durata 3 anni

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione contrattuale (minimi, ex contingenza, EDR), del livello di inquadramento della qualifica da conseguire. Spetta inoltre l' ERR in misura intera (€ 0,44 mensili).

Gruppi	I sem	II sem	III sem	IV sem	V sem	VI sem	VII sem	VIII sem	IX sem	X sem
1°	70	70	75	75	85	85	90	90	95	100
2°	70	70	75	75	80	80	90	100		
3°	70	70	75	75	80	100				