

COD. CONTRATTO. 4912- 4913						
Imprese artigiane del settore: OCCHIALERIA (Articoli inerenti l'occhialeria - Ottici)						
Tabella in vigore dal 01/05/2016						
CCNL del 03/12/2010 e Rinnovo del 25/07/2014						
CCRL del 26/03/2015						
Liv.	Qualifiche	Retribuz. Tabellare 01/05/2016	E.R.R.	Totale		EET
				Mensile	Ora: 173	01.09.2015
6°	Impiegato con mansioni direttive	1.688,91	0,44	1.689,35		34,00
5°	Impiegato di concetto amm./tecn.	1.529,55	0,44	1.529,99		30,50
4°	Impiegato di concetto amm./tecn.	1.429,51	0,44	1.429,95		27,00
	Operaio specializzato	8,26306	0,00254	8,26561		0,15607
3°	Impiegato d'ordine	1.342,80	0,44	1.343,24		24,50
	Operaio specializzato	7,76185	0,00254	7,76439		0,14162
2°	Impiegato d'ordine	1.294,71	0,44	1.295,15		23,20
	Op.q.dopo app.1°gr.(d.1 anno al 4°L.)	7,48387	0,00254	7,48642		0,13410
	Op.q.dopo app.2°gr.(d.1 anno al 3°L.)	7,48387	0,00254	7,48642		0,13410
	Op.qual.dopo app.3°gr.	7,48387	0,00254	7,48642		0,13410
1°	Impiegato operaio di 1°assunz.	1.241,25	0,44	1.241,69		21,70
	Operaio comune	7,17486	0,00254	7,17740		0,12543

RETRIBUZIONE TABELLARE: è costituita dai minimi previsti dal CCNL del 10/01/2008, così come incrementati dall'Accordo Interconfederale Nazionale del 15/09/2009, dall'Accordo di Rinnovo del 03/12/2010 (che ha previsto dal primo dicembre 2010 il conglobamento di PAGA BASE, CONTINGENZA ed EDR) e dall'Accordo di rinnovo del 25 luglio 2014.

EET: (Elemento Economico Territoriale collegato all'andamento produttivo di settore, vedi accordo 26/03/2015) previa verifica dei parametri relativi all'anno di riferimento, verrà erogato da **settembre 2015** ad **agosto 2016** ai lavoratori (quadri, impiegati ed operai - esclusi i lavoratori a domicilio) in forza nel settore (per almeno **6 mesi** nel periodo di riferimento agosto 2014 - luglio 2015), per le ore effettivamente lavorate. Tale elemento non viene erogato agli apprendisti. L'EET è già comprensivo dell'incidenza su ferie G.N. e ogni altra influenza diretta o indiretta. Esso è escluso ai fini del computo del TFR. Per tali caratteristiche l'EET viene riportato su una colonna a parte rispetto alla tabella retributiva.

Premio di Produttività: sarà corrisposto da marzo 2015 ad agosto 2015 ai lavoratori (quadri, impiegati ed operai - esclusi i lavoratori a domicilio) in forza alla data del 26 marzo 2015 e che risultano assunti prima del 1 agosto 2014. L'importo è pari a **€ 24,00** lordi mensili, indipendentemente dal livello di appartenenza. Il premio non viene erogato agli apprendisti ed ai lavoratori in forza con rapporto di lavoro sospeso, nel periodo marzo - agosto 2015, per cause che non diano diritto alla retribuzione e per tutto il periodo nel quale il rapporto di lavoro sia sospeso. Il valore del premio è già comprensivo dell'incidenza su istituti contrattuali e/o di legge diretti, differiti o ed indiretti, compreso il TFR.

E.R.R.: restano in vigore nei valori previsti dalla contrattazione regionale previgente.

I.V.C e ECT: non vengono più erogati rispettivamente dal novembre 2004 e dal maggio 2008.

CONTRIBUZIONE EBAV & SANI.IN.VENETO: vedi i rispettivi siti online

APPRENDISTATO QUALIFICA e DIPLOMA PROF utilizzabile per i minori dal 13.03.2013

L'apprendistato per la qualifica ed il diploma professionale può essere stipulato con i soggetti che abbiano compiuto 15 anni e fino al compimento del venticinquesimo anno di età.

Il trattamento economico dell'apprendista è determinato dall'applicazione delle percentuali sotto indicate sulla retribuzione tabellare corrispondente al livello di inquadramento finale + l'ERR in

PERCENTUALE DI RETRIBUZIONE			
I anno	II anno	III anno	IV anno
51%	56%	65%	75%

la **durata** del periodo di apprendistato è di 3 anni. La durata è di 4 anni nel caso di conseguimento del diploma quadriennale regionale.

dal mese successivo a quello di superamento del 18° anno di età, il trattamento economico dell'apprendista è maggiorato del 5%

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE fino al 31/07/2014

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (livelli 4, 5, 6 e 6 super): durata 5 anni

2° Gruppo (livello 3): durata 4 anni e 6 mesi

3° Gruppo (livello 2): durata 3 anni

contrattuale (minimi, ex contingenza, EDR) del livello di inquadramento del contratto. Spetta inoltre l' ERR in misura intera (€0,44 mensili).

GRUPPI	I sem	II sem	III sem	IV sem	V sem	VI sem	VII sem	VIII sem	IX sem	X sem
1°	70	70	75	75	85	85	2 liv	1 liv	1 liv	100
2°	70	70	75	75	2 liv	2 liv	1 liv	100	100	
3°	70	70	75	1 liv	100	100				

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Assunti dal 01/08/2014

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (livelli 4°, 5°, 6° e 6°s): durata 5 anni

2° Gruppo (livello 3°): durata 4 anni e 6 mesi

3° Gruppo (livello 2°): durata 3 anni

per gli **impiegati amministrativi** la **durata** dell'apprendistato è fissata in **3 anni**

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla contratto. Spetta inoltre l' ERR in misura intera (€ 0,44 mensili).

Gruppi	I sem.	II sem	III sem.	IV sem	V sem.	VI sem.	VII sem.	VIII sem.	IX sem.	X sem.
1°	70	70	75	75	85	85	88	93	93	100
2°	70	70	75	75	91	91	96	100	100	
3°	70	70	75	96	100	100				