

Imprese artigine settore LEGNO	Divisore orario	174
CCNL 25/03/2014 e Acc. di rinnovo 13/03/2018	Coefficiente giornaliero	26
	Mensilità	13
	Orario settimanale	40

Tabella valida dal 01.06.2018

Tabella applicabile al seguente settore:

LEGNO ARREDAMENTO E MOBILI

Liv.	Qualifiche	Retribuzione tabellare 01/06/2018	I.R.R.	E.R.R.	Totale	
					Mensile	Orario
AS	Quadro	1.931,51	54,23	0,44	1.986,18	
A	Imp. direttivo	1.800,34	49,06	0,44	1.849,84	
B	Imp. di concetto 2 cat.	1.645,64	41,83	0,44	1.687,91	
	Op. special. provetto	9,45770	0,24040	0,00253		9,70063
C Super	Impiegato di concetto	1.574,12	39,23	0,44	1.613,79	
	Op. special. (specif. figure)	9,04667	0,22546	0,00253		9,27466
C	Imp. di concetto 3 cat.	1.501,88	36,67	0,44	1.538,99	
	Operaio pecializzato	8,63149	0,21075	0,00253		8,84477
D	Imp. d'ordine 4 cat.	1.419,71	32,54	0,44	1.452,69	
	Operaio qualificato	8,15925	0,18701	0,00253		8,34879
E	Impiegato esecutivo	1.344,47	29,44	0,44	1.374,35	
	Operaio comune	7,72684	0,16920	0,00253		7,89856
F	Operaio primo					
	inserimento (per 12 mesi o 6 mesi con attestato 2^ lingua)	1.263,24	26,28	0,44	1.289,96	
		7,26000	0,15103	0,00253		7,41356

PERIODO DI PROVA		
livello	qualifiche	durata
AS - A		6 mesi
B	impiegati	3 mesi
	operai	6 settimane
C Super	impiegati	3 mesi
	operai	6 settimane
C	impiegati	3 mesi
	operai	6 settimane
D	impiegati	3 mesi
	operai	5 settimane
E	impiegati	3 mesi
	operai	4 settimane
F	operai	4 settimane

Per gli impiegati amministrativi che, con analoghe mansioni, abbiano prestato servizio per almeno un biennio presso altre aziende, il periodo di prova è ridotto a 3 mesi. Per gli impiegati tecnici che, con analoghe mansioni, abbiano prestato servizio per almeno un biennio presso altre aziende, il periodo di prova è ridotto a 2 mesi.

Prossime scadenze

minimi	-
una tantum	lug-18

PERIODO DI PREAVVISO		
<i>Impiegati</i>		
Anni di servizio	cat. A - B	cat. CS - C - D - E
fino a 5 anni	1 mese e mezzo	1 mese
fra 5 e 10 anni	2 mesi	1 mese e mezzo
oltre i 10 anni	2 mesi e mezzo	2 mesi
i termini di preavviso decorrono dalla metà o dalla fine del mese		
<i>Operai</i>		
termine di preavviso di 6 giorni decorrente da qualunque giorno della settimana		

SCATTI DI ANZIANITA'	
livelli	importo
AS	15,494
A	13,944
B	11,879
C Super	11,181
C	10,329
D	9,296
E	8,522

NOTE

RETRIBUZIONE TABELLARE: è costituita dai minimi previsti dal CCNL 25.03.2014 e dagli aumenti stabiliti dall'Accordo di rinnovo del 13.03.2018. Dal febbraio 2011 sono conglobati in un'unica voce paga base, contingenza ed EDR.

E.A.R.: Le imprese non aderenti alla bilateralità e che non versano la contribuzione EBAV di primo e di secondo livello devono erogare ai lavoratori l'Elemento Aggiuntivo della Retribuzione (E.A.R.) di importo pari a 25 euro lordi mensili, non assorbibili, per 13 mensilità. Tale importo incide su tutti gli istituti retributivi, legali e contrattuali, compresi quelli indiretti e differiti, escluso il TFR. Per i lavoratori part-time l'importo è corrisposto in proporzione all'orario di lavoro svolto. per gli apprendisti l'importo sarà riproporzionato alla perentuale di retribuzione riconosciuta.

I.R.R. ed E.R.R.: restano in vigore nei valori previsti dalla contrattazione regionale previgente.

CONTRIBUZIONE EBAV e SANI.IN.VENETO: vedi rispettivi siti online.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Assunti dal 16/10/2007 al 24/03/2014

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni.

La durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (Categorie As, A e B): durata 5 anni

2° Gruppo (Categorie Cs, C e D): durata 5 anni

3° Gruppo (Categoria E): durata 2 anni e 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione tabellare del livello di destinazione. Spetta inoltre l'ERR in misura intera (€ 0,44 mensili).

GRUPPI	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.	VII sem.	VIII sem.	IX sem.	X sem.
1°	70	70	73	73	80	80	85	85	90	90
2°	70	70	75	75	88	88	90	90	95	95
3°	70	75	80	90	95					

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Assunti dal 25/03/2014 al 12/03/2018

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni.

La durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (categorie As, A e B): durata 5 anni

2° Gruppo (Categorie Cs, C e D): durata 5 anni

3° Gruppo (Categoria E): durata 2 anni e 6 mesi

per gli **IMPIEGATI**, indipendentemente dal gruppo di appartenenza, la durata è fissata in 3 anni

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione tabellare del livello di destinazione. Spetta inoltre l'ERR in misura intera (€ 0,44 mensili).

percentuali **OPERAI**

GRUPPI	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.	VII sem.	VIII sem.	IX sem.	X sem.
1°	70	70	73	73	80	80	85	85	90	90
2°	70	70	75	75	88	88	90	90	95	95
3°	70	75	80	90	95					

percentuali **IMPIEGATI**

GRUPPI	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.
1°	70	70	73	73	80	80
2°	70	70	75	75	88	88
3°	70	75	80	90	95	95

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Assunti dal 13/03/2018

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni.

La durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (categorie As, A e B): durata 5 anni

2° Gruppo (Categorie Cs, C e D): durata 5 anni

3° Gruppo (Categoria E): durata 2 anni e 6 mesi

per gli IMPIEGATI AMMINISTRATIVI la durata è fissata in 3 anni

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione tabellare del livello di destinazione. Spetta inoltre l'ERR in misura intera (€ 0,44 mensili).

percentuali **OPERAI**

GRUPPI	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.	VII sem.	VIII sem.	IX sem.	X sem.
1°	70	70	73	73	80	80	85	85	90	90
2°	70	70	75	75	88	88	90	90	95	95
3°	70	75	80	90	95					

percentuali **IMPIEGATI**

GRUPPI	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.
1°	70	70	73	73	80	80
2°	70	70	75	75	88	88
3°	70	75	80	90	95	95