

VERBALE DI ACCORDO

In data 26 maggio 2023 presso la sede di CNA Veneto in Marghera, Venezia si sono incontrate

la **CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO**, rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto, assistito dal Presidente della Federazione dell'Edilizia Thomas Fantin, dal Segretario Generale Tiziana Pettenuzzo e dal Responsabile Relazioni Sindacali Andrea Rigotto.

- la **CNA VENETO** rappresentata dal Presidente Moreno De Col, assistito dal Segretario Generale Matteo Ribon, dal Presidente regionale CNA Costruzioni Roberto Strumendo e dal Responsabile Relazioni Sindacali Marco Comin;

- la **CASARTIGIANI del VENETO** rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando e dal Responsabile Relazioni Sindacali Umberto d'Aliberti;

e

- la **FENEAL UIL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Pietro De Angelis

- la **FILCA-CISL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Francesco Orrù

- la **FILLEA-CGIL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Francesco Andrisani

Hanno convenuto quanto segue:

premesso che

- il CCRL 03/02/2022 all'art. 18 ha introdotto e regolamentato l'E.V.R. per i dipendenti delle aziende edili del Veneto con riferimento agli anni 2021-2022 e 2023;
- in data 20/03/2023 le parti hanno sottoscritto il verbale di accordo per l'applicazione, a livello aziendale, dell'EVR per le annualità 2022 e 2023, in applicazione delle linee guida introdotte dal CCNL del 04/05/2022;
- l'Accordo Interconfederale Nazionale sulle Linee Guida per la Riforma degli Assetti Contrattuali e delle Relazioni Sindacali del 23/11/2016 ed il successivo Accordo Interconfederale del 26/11/2020, nel confermare che il sistema degli assetti contrattuali è articolato su due livelli, nazionale e territoriale, stabilisce che tutti i livelli di contrattazione hanno pari cogenza e sono regolati dal principio di inscindibilità;
- in relazione al principio di inscindibilità, l'applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro comporta l'obbligo di applicare anche il contratto collettivo di lavoro di secondo livello.

Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue:

Pag. 1 a 6

DISCIPLINA EVR PER IMPRESE NON ISCRITTE IN EDILCASSA VENETO

Le parti ribadiscono l'obbligatorietà dell'applicazione di tutto il complesso negoziale che regola i rapporti di lavoro nell'ambito del settore Edile, come disciplinati dal CCNL del 04/05/2022, dal CCRL del 03/02/2022 e dal verbale di Accordo del 20/03/2023, indipendentemente dall'iscrizione dell'azienda a Edilcassa Veneto o ad altra Cassa Edile. La non ottemperanza alle disposizioni contenute nei citati accordi costituisce un grave inadempimento contrattuale che determina fenomeni di dumping contrattuale e di concorrenza sleale.

Con riferimento alla procedura di erogazione dell'EVR a livello aziendale, come disciplinata dal verbale di accordo del 20/03/2023, per i casi di cui ai punti B) e C) – entrambi i parametri aziendali negativi o uno solo dei due parametri pari o positivo – l'impresa non iscritta a Edilcassa Veneto ma ad un'altra Cassa Edile, effettuerà le comunicazioni di cui agli allegati 1) e 3) all' Associazione Artigiana Provinciale a cui l'impresa aderisce oppure, nel caso di non adesione, ad una delle Associazioni Artigiane Provinciali a scelta tra quelle sottoscrittrici il presente accordo, dandone comunicazione alle RSU, RSA, ove costituite o, in mancanza, alle Organizzazioni Sindacali territoriali competenti, allegando la documentazione prevista.

L' Associazione Artigiana Provinciale destinataria della comunicazione, provvederà ad inviare entro massimo tre giorni la documentazione alle parti sociali firmatarie il presente accordo.

Rimangono confermate tutte le altre disposizioni previste dal citato verbale di accordo del 20/03/2023.

Con riferimento al verbale di accordo per l'applicazione a livello aziendale per l'annualità 2022 e 2023 dell'E.V.R. del 20/03/2023, le parti ribadiscono che l'invio dell'autocertificazione (allegato 1 del verbale di accordo) del non raggiungimento di uno o di entrambi i parametri costituisce elemento essenziale ai fini della possibilità per l'impresa di non erogare o erogare in maniera ridotta l'E.V.R. Il termine del 15 aprile di ogni anno individuato per l'invio di tale autocertificazione è da intendersi quale termine perentorio. Pertanto le autocertificazioni inviate oltre tale termine non potranno essere accolte.

PRESTAZIONI EDILCASSA VENETO A FAVORE DELLE IMPRESE

SOSTEGNO INVESTIMENTI: considerato il positivo riscontro della nuova Prestazione introdotta dall'art. 14 A del CCRL 3 febbraio 2022 – SOSTEGNO INVESTIMENTI – le parti concordano di prorogare il predetto contributo anche con riferimento agli investimenti effettuati dalle imprese nell'anno edile 2022/2023 (spese ammissibili partire dal 01/10/2022 e fino al 30/09/2023). Rimangono invariate le condizioni e le modalità operative previste dal citato Art. 14 A. Edilcassa Veneto provvederà all'erogazione dei contributi fino ad esaurimento delle risorse disponibili relative al Fondo "Sostegno alle imprese edili"; la domanda deve essere presentata a Edilcassa Veneto entro il 30 novembre 2023, utilizzando il Mod/20.

INCENTIVO NUOVA OCCUPAZIONE: stante la necessità di favorire e incentivare l'ingresso dei giovani nel mercato del lavoro del settore edile, in relazione al positivo riscontro dell'INCENTIVO NUOVA OCCUPAZIONE, introdotto dall' Art. 14 B del CCRL 3 febbraio 2022, le parti concordano di prorogare tale incentivo anche con riferimento alle assunzioni in apprendistato professionalizzante effettuate nel corso del 2023. Rimangono invariate le condizioni e le modalità operative previste dal citato Art. 14 B.

Il contributo sarà erogato da Edilcassa Veneto con risorse ad insistere sulla Quota Incentivo Occupazione accantonata in Edilcassa; la domanda deve essere presentata a Edilcassa Veneto entro il 31 gennaio 2024, utilizzando il Mod 26-APP.

Pag. 2 a 6

MODIFICA CRITERI OPERATIVI DI CALCOLO PER RIMBORSO ALLE IMPRESE (operai e apprendisti operai)

Le parti convengono che, fermi restando i coefficienti per il calcolo delle indennità giornaliere di malattia e di infortunio, congedo di maternità e paternità (art. 22 comma 1 Dlgs 151/2001), rimborsati da Edilcassa Veneto alle imprese secondo le modalità operative in essere, per gli eventi verificatisi a decorrere dal 1 maggio 2023 cessa il rimborso automatico degli oneri assistenziali e previdenziali, quantificati nella misura del 32% delle predette indennità con riferimento agli operai e del 10% delle indennità con riferimento agli apprendisti.

NUOVA PRESTAZIONE A FAVORE DELLE IMPRESE IN CASO DI MALATTIA/INFORTUNIO (operai e apprendisti operai)

Viene istituita una nuova prestazione a favore delle imprese a seguito di eventi di malattia/infortunio di rilevante durata. Nello specifico, nel caso di eventi malattia/infortunio che comportano assenze superiori ai 20 giorni, da intendersi come unico evento o somma di eventi continuativi, senza ripresa di attività lavorativa, ciascuno di durata iniziale inferiore ai 20 giorni, l'impresa può richiedere a Edilcassa Veneto un contributo forfettario una tantum pari a € 100,00. La prestazione ha carattere sperimentale e decorre dagli eventi verificatisi a partire dal 1 maggio 2023 e fino al 30 settembre 2023.

Il contributo sarà erogato da Edilcassa Veneto con risorse ad insistere sulla Riserva Gestione Contributo Apprendisti accantonata in Edilcassa. Dalla medesima riserva verranno prelevate le risorse necessarie alla copertura delle prestazioni relative a malattia ed infortunio fino ad un massimo complessivo di 275.000 euro.

Edilcassa Veneto provvederà a definire la modulistica per la richiesta di contributo.

AGGIORNAMENTO CORSI DI FORMAZIONE FINANZIATI DAL FONDO 1%

Il Regolamento UE n. 1149/2020, prevede che tutti gli utilizzatori dei prodotti commerciali contenenti le sostanze della famiglia dei "di-isocianati", se in concentrazione superiore ad un dato valore soglia, previsto da tale normativa e sue successive modifiche ed integrazioni, sono obbligati a ricevere un'adeguata formazione specifica sui contenuti previsti da tale fonte normativa. Tale formazione rientra all'interno dei percorsi di aggiornamento previsti per le figure della formazione sulla sicurezza sul lavoro, come indicato dal D.Lgs. n. 81/2008 (RSPP, dirigente, preposto, lavoratori, da ripetersi ogni 5 anni).

Vista l'urgenza di far fronte all'obbligo formativo sui di-isocianati, che impedisce ai lavoratori di operare nelle aziende/cantieri che utilizzano queste sostanze chimiche dal 24 agosto 2023, le parti concordano che l'aggiornamento, come sopra indicato, rientri nell'ambito della Formazione in materia di Sicurezza finanziata attraverso le risorse del Fondo 1% e vada incluso nell'Allegato 1 dell'Accordo del 27 ottobre 2016 e s.m.i.

Oltre al rimborso dei corsi di aggiornamento come sopra indicati, Edilcassa Veneto rimborserà anche specifici moduli formativi sui di-isocianati, cui potranno partecipare, oltre i lavoratori dipendenti, anche i titolari, soci e collaboratori di imprese iscritte in Edilcassa Veneto, in relazione a quanto previsto dall'Accordo Regionale del 15 giugno 2016 e s.m.i..

In questi casi, per avere diritto al rimborso, il modulo formativo in materia dovrà avere una durata di almeno 4 ore, durata che viene automaticamente armonizzata a quanto potrà essere previsto nel tempo per legge.

Il rimborso dei corsi aventi contenuti formativi specifici sui di-isocianati da parte di Edilcassa Veneto verrà effettuato con riferimento ai corsi aventi decorrenza dal 29 maggio 2023; Rimangono invariate le altre disposizioni previste dai citati Accordi Regionali, ivi comprese le condizioni di rimborso. Edilcassa Veneto aggiornerà le procedure operative prevedendo l'inserimento dei corsi inerenti i di-isocianati nel proprio portale.

PRESTAZIONE EDILCASSA A FAVORE DEI LAVORATORI

le assistenze in favore dei lavoratori sono così integrate e modificate:

1. PREMIO GIOVANI PER INGRESSO NEL SETTORE (NO IMPIEGATI)

- Viene elevata da euro 250,00 a euro 350,00 la misura della prestazione una tantum

2. PREMIO GIOVANI PER PERMANENZA NEL SETTORE (NO IMPIEGATI)

- Viene elevata da euro 500,00 a euro 600,00 la misura della prestazione una tantum

3. CONTRIBUTO PER FIGLI STUDENTI

- Vengono così elevate le misure delle prestazioni:
 - o Dagli attuali 300,00 euro a 500,00 euro per asilo nido
 - o Dagli attuali 150,00 euro a 300,00 euro per scuola dell'infanzia
 - o Dagli attuali 150,00 euro a 250,00 euro per la scuola elementare
 - o Dagli attuali 200,00 euro a 300,00 euro per scuola media inferiore
 - o Dagli attuali 250,00 euro a 350,00 euro per corsi di formazione professionale
 - o Dagli attuali 350,00 euro a 450,00 euro per scuola media superiore, compresi ITS
 - o Dagli attuali 1.000,00 euro a 1.200,00 euro per corsi universitari
 - o Dagli attuali 500,00 euro a 1.000,00 euro per studenti universitari in affitto fuori sede

4. PREMIO MATRIMONIALE / UNIONE CIVILE

- Viene elevata da euro 500,00 a euro 600,00 la misura della prestazione una tantum

5. CONTRIBUTO PER ACQUISTO O RISTRUTTURAZIONE PRIMA CASA

- Requisiti richiesti: tra i requisiti in via sperimentale dal 01 giugno 2023 e fino al 30 settembre 2024 in sostituzione del requisito che prevede l'iscrizione di almeno tre anni negli ultimi cinque ad Edilcassa Veneto, basterà essere in forza al momento della domanda e avere 600 ore lavorative nei 12 mesi precedenti la richiesta.
- La misura della prestazione viene così modificata:
 - o Dagli attuali 1.000,00 a 1.300,00 euro per finanziamenti fino a 30.000,00 euro
 - o Dagli attuali 1.500,00 a 1.800,00 euro per mutui compresi tra 30.001,00 euro e 50.000,00 euro
 - o Dagli attuali 2.500,00 a 2.800,00 euro per mutui oltre i 50.001,00 euro

6. CONTRIBUTO PER PROTESI E CURE ACUSTICHE

- La prestazione rimane invariata

7. CONTRIBUTO PER PROTESI E CURE OCULISTICHE

- La prestazione rimane invariata

8. CONTRIBUTO PER PROTESI E CURE ORTOPEDICHE

- La prestazione rimane invariata

9. CONTRIBUTO PER PROTESI E CURE DENTARIE

- La prestazione rimane invariata

10. CONTRIBUTO PER SPESE DIAGNOSTICHE

- La prestazione rimane invariata

11. INDENNITA' DI MORTE E DI INVALIDITA' PERMANENTE DEL LAVORATORE PER INFORTUNIO EXTRAPROFESSIONALE

- La misura della prestazione viene così modificata:
- a. Dagli attuali 4.131,00 a 5.000,00 euro per morte
- b. Dagli attuali 2.580,00 a 3.000,00 euro per riduzione capacità lavorativa dall'11% al 43%
- c. Dagli attuali 5.165,00 a 6.000,00 euro per riduzione capacità lavorativa dal 44% al 75%
- d. Dagli attuali 10.329,00 a 11.000,00 euro per riduzione capacità lavorativa oltre il 75%

12. CONTRIBUTO SPESE FUNERARIE PER MORTE DEL LAVORATORE O FAMILIARE DI 1° GRADO

- La misura della prestazione viene così modificata:
- o Dagli attuali 1.000,00 euro a 1.500,00 euro

13. DIARIA GIORNALIERA PER RICOVERI IN CASO DI MALATTIA

- La misura della prestazione viene così modificata:
- o Dagli attuali 16,00 euro giornalieri a 32,00 euro giornalieri

14. CONTRIBUTO PER NASCITA FIGLI/ADOZIONE

- La misura della prestazione viene così modificata:
- o Dagli attuali 500,00 euro a 650,00 euro
- Termini presentazione: viene introdotto il termine di 180 giorni dalla nascita/adozione in sostituzione degli attuali 90 giorni dalla nascita/adozione.

15. SOSTEGNO AL REDDITO PER DIPENDENTI DA IMPRESE FALLITE

- La prestazione rimane invariata

16. SUSSIDIO STRAORDINARIO PER GRAVI ED ECCEZIONALI AVVENIMENTI

- La prestazione rimane invariata

17. CONTRIBUTO AFFITTO GIOVANI

- La misura della prestazione viene così modificata:
- o Dagli attuali 1.000,00 euro a 1.500,00 euro una tantum per nucleo familiare

18. PREMIO FEDELTA' PER PERMANENZA NEL SETTORE (NO IMPIEGATI)

- La misura della prestazione viene così modificata:
- o Dagli attuali 300,00 euro a 400,00 euro una tantum
- Termini presentazione: viene introdotto il termine di 180 giorni dal raggiungimento dei 20 anni di iscrizione alla Edilcassa Veneto, in sostituzione degli attuali 90 giorni.

Nuove assistenze

19. RILASCIO / RINNOVO DOCUMENTI PERSONALI

- Viene inserita una nuova prestazione che prevede il parziale o totale rimborso delle spese effettuate per il rilascio/rinnovo documenti personali;
- La misura della prestazione è fissata nel rimborso pari al 100% della spesa effettuata con un massimale di 70,00 euro, per ogni documento personale, rilasciato per la prima volta o rinnovato;

- Requisito: Dipendente in forza e 600 ore lavorative nei 12 mesi precedenti la domanda;
- Termini presentazione: Entro 90 giorni dall'avvenuta spesa;
- Documenti richiesti: Documentazione comprovante la spesa sostenuta;
- il rilascio/rinnovo dei seguenti documenti personali dà diritto alla prestazione:
 - Carta D'Identità
 - Cittadinanza italiana
 - Passaporto
 - Patente di guida
 - Patente nautica
 - Permesso di soggiorno

20. BONUS ENERGIA

- Viene inserita una nuova prestazione (SOLO PER L'ANNO 2023) che prevede un contributo a seguito dall'incremento del costo della materia prima energia per le spese energetiche domestiche effettuate dal 01-10-2022 al 30-09-2023.
- Requisito: Dipendente in forza e 600 ore lavorative nei 12 mesi precedenti la domanda.
- Termini presentazione: entro il 30 settembre 2023.
- Documenti richiesti:
 - Presentazione di almeno una fattura energetica, relativa al periodo di riferimento, intestata al Lavoratore o familiare, della residenza del lavoratore.
 - Attestazione ISEE 2022 o ISEE 2023.
- La misura della prestazione prevede l'erogazione di un contributo una tantum pari ad €. 200,00 per i lavoratori in possesso di ISEE il cui valore sia pari o inferiore ad €. 20.000,00.

Le assistenze così modificate ed integrate entreranno in vigore con riferimento agli eventi verificatisi a partire dal 1° giugno 2023, ad eccezione della nuova assistenza una tantum "BONUS ENERGIA".

Viene dato mandato ad Edilcassa Veneto di provvedere a dare esecuzione al presente accordo predisponendo la documentazione necessaria.

Letto, confermato e sottoscritto



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

