

Imprese artigiane e PMI settore EDILE CCNL del 30 gennaio 2020 e Accordo di rinnovo 4 maggio 2022 CCRL 3 febbraio 2022	Divisore orario	173
	Coefficiente giornaliero	25
	Mensilità	Impiegati 14 mesi - operai 12 mesi
	Orario settimanale	40

Cod. CNEL: F015	Cod. COVeneto: 1180
------------------------	----------------------------

Retribuzioni dal 1° luglio 2023		Elementi retribuzione da CCNL					Elementi retributivi da CCRL				
Livelli	Qualifiche	Paga base	Conting.	E.D.R.	Ind. Funz. 01/10/08	1° totale	Ind.terr. (OPE) e Pr.Prod. (IMP) 01/04/12*	2° totale	Magg. 10% gratifica natalizia operai 01/10/86	8,33% per 13esima impiegati	Contributo contrat. datoriale a PREVEDI
7°	Quadri	1.993,46	534,28	10,33	140,00	2.678,07	400,78	3.078,85		256,47	20,50
7°	Impiegato mans. dir.	1.993,46	534,28	10,33		2.538,07	400,78	2.938,85		244,81	20,50
6°	Imp. 1 cat.	1.777,08	529,11	10,33		2.316,52	354,75	2.671,27		222,52	18,00
5°	Imp. 2 cat. A	1.481,04	522,91	10,33		2.014,28	295,49	2.309,77		192,40	15,00
4°	Imp. 2 cat B	1.380,98	520,12	10,33		1.911,43	269,88	2.181,31		181,70	13,90
3°	Imp. 3 cat.	1.283,72	517,85	10,33		1.811,90	250,01	2.061,91		171,76	13,00
2°	Imp. 4 cat.	1.153,65	515,27	10,33		1.679,25	222,05	1.901,30		158,38	11,50
1°	Imp. 4 cat. (primo imp.)	987,30	512,58	10,33		1.510,21	194,36	1.704,57		141,99	10,00
5°	Operaio super	1.481,04	522,91	10,33	2.014,28	302,74	2317,02	231,70		15,00	
		8,56092	3,02260	0,05971	11,64324	1,74994	13,39318	1,33932			
4°	Operaio spec. Provetto	1.380,98	520,12	10,33	1.911,43	280,11	2191,54	219,15		13,90	
		7,98254	3,00647	0,05971	11,04873	1,61913	12,66786	1,26679			
3°	Operaio specializzato	1.283,72	517,85	10,33	1.811,90	262,24	2074,14	207,41		13,00	
		7,42035	2,99335	0,05971	10,47341	1,51584	11,98925	1,19892			
2°	Operaio qualificato	1.153,65	515,27	10,33	1.679,25	231,80	1911,05	191,11		11,50	
		6,66850	2,97844	0,05971	9,70665	1,33988	11,04653	1,10465			
1°	Operaio comune	987,30	512,58	10,33	1.510,21	203,22	1713,43	171,34		10,00	
		5,70694	2,96289	0,05971	8,72954	1,17468	9,90422	0,99042			
									Importi accantonati mensilmente ad Edilcassa		

NOTE

PAGA BASE: è costituita dai minimi definiti dal CCNL 30/01/2020 e dall'Accordo di rinnovo del 04/05/2022. **Dal 1° febbraio 2020 gli importi di AFAC sono assorbiti definitivamente e conglobati nei minimi di paga base.**

L'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL, siglato il 23/07/08, ha riconosciuto ai quadri inquadrati al 7° livello un'indennità funzione di Euro 140,00 con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo.

La maggiorazione del 10% va computata solo per le ore di lavoro ordinario e per le ore di festività (ed è già compresa nelle indennità che, tramite coefficienti convenzionali, l'Acc. Regionale prevede per la malattia e l'infortunio). Tale maggiorazione del 10% va accantonata mensilmente ad Edilcassa tramite apposito modulo con il quale vanno anche versati i contributi mensili Edilcassa.

Dal 1° aprile 2012 la quota di EET prevista in misura differenziata per livello dall'Accordo regionale di settore del 26/01/2010 è conglobata nell'Indennità territoriale e nel Premio di produzione (accordo regionale 04/04/2012).

E.R.R.: Euro 5,71 da erogare in misura intera ad operai, impiegati ed apprendisti con la mensilità di dicembre di ogni anno (notizia n. 80 riportata nell'informatore dell'Artigiano v.no 10/92)c

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Disciplina in vigore dal 1 giugno 2013 (ai sensi dell'Accordo sulla Regolamentazione dell'apprendistato professionalizzante del 6 maggio 2013)

Il 6 maggio 2013 è stato sottoscritto l'Accordo di rinnovo dell'Allegato D del CCNL Edilizia Artigianato, con il quale è data attuazione alle disposizioni del D. Lgs. 167/2011 (Testo Unico dell'apprendistato) in materia di apprendistato professionalizzante. Il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni, oppure con soggetti che abbiano compiuto i 17 anni e che siano in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D. Lgs. 226/2005. La durata massima del rapporto di apprendistato è diversificata in relazione alla qualifica da conseguire e ai 4 gruppi di lavorazioni:

1° Gruppo: apprendisti operai con inquadramento finale nel 4° o 5° livello ed apprendisti impiegati con qualifiche finali del 6° o /° livello. **(durata 60 mesi)**

2° Gruppo: apprendisti operai con inquadramento finale nel 3° livello ed apprendisti impiegati con qualifica finale del 4° o 5° livello. **(durata 51 mesi)**

3° Gruppo: apprendisti operai con inquadramento finale nel 2° livello (lavorazioni a medio contenuto professionale) ed apprendisti impiegati con qualifica finale del 2° o 3° livello. **(durata 48 mesi)**

4° Gruppo: apprendisti operai con inquadramento finale nel 2° livello (lavorazioni a basso contenuto professionale) **(durata 36 mesi)**

La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali indicate nella tabella sottostante sui seguenti elementi: minimo di paga, indennità di contingenza, EDR, indennità territoriale di settore ed elemento variabile della retribuzione (EVR) rispettivamente della retribuzione del terzo livello per le percentuali indicate per il 1° e 2° gruppo e della retribuzione del 2° livello per le percentuali indicate per il 3° e 4° gruppo.

Gruppi	I° sem.	II° sem.	III° sem.	IV° sem.	V° sem.	VI° sem.	VII° sem.	VIII° sem.	IX° sem.	X° sem.
1°	74	76	79	79	86	86	91	91	96	96
2°	70	74	76	79	81	86	86	91	96	
3°	74	76	79	79	86	86	91	96		
4°	74	76	79	84	91	96				

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Disciplina per i rapporti instaurati entro il 31 maggio 2013 e applicata fino alla loro naturale scadenza.

La durata del contratto è determinata in relazione alla qualifica da conseguire ed ai gruppi di lavoro:

1° Gruppo super: lavorazioni polivalenti che richiedono l'acquisizione di conoscenze specifiche sulle tecniche di muratura e carpenteria con capacità di interpretare il disegno tecnico ed eseguire lavori in autonomia. (durata di 5 anni)

2° Gruppo: lavorazioni di carattere tradizionale a medio contenuto professionale. (durata di 5 anni)

3° Gruppo: lavorazioni di carattere tradizionale a basso contenuto professionale. (durata di 3 anni)

In merito al trattamento retributivo, viene confermata la dinamica della retribuzione in percentuale crescente con riferimento all'anzianità e alla retribuzione della qualifica da conseguire. La misura delle percentuali della retribuzione in base agli scaglioni di anzianità è riprodotta nella tabella qui di seguito riportata.

Gruppi	I°sem.	II° sem.	III° sem.	IV° sem.	V° sem.	VI° sem.	VII° sem.	VIII° sem.	IX° sem.	X° sem.
1° Sup.	74	76	79	79	86	86	91	91	96	96
1°	70	74	76	79	81	86	86	91	96	96
2°	74	76	79	79	86	86	91	96	96	
3°	74	76	79	84	91	96				