

AREA COMUNICAZIONE	Divisore orario : 173 giornaliero: 26
CCNL 17.05.2022	Mensilità 13
CCRL 12.10.2023	Orario settimanale 40

		Tabella valida dal 01.01.2024	
Cod. COVeneto: 1400	Cod. CNEL: G016	Cod. EBAV: AF	

Tabella retributiva valevole per le **IMPRESSE ARTIGIANE** operanti nei settori di attività così come definiti dall'art. 1 del CCNL.

Liv.	Qualifiche	Retribuz. tabellare	Indennità funzione*	E.R.R.	Totale	
					Mensile	Orario
1A	Quadro	2.316,86	51,65	0,44	2.368,95	
1B	Impiegato direttivo	2.019,29		0,44	2.019,73	
2°	Impiegato di concetto/tecnico	1.894,34		0,44	1.894,78	
	Operaio funz. coordinamento	10,94994		0,00254		10,95249
3°	Impiegato di concetto/tecnico	1.776,68		0,44	1.777,12	
	Operaio specializzato provetto	10,26983		0,00254		10,27237
4°	Impiegato di concetto/tecnico	1.648,56		0,44	1.649,00	
	Operaio specializzato	9,52925		0,00254		9,53179
5° bis	Impiegato d'ordine	1.508,00		0,44	1.508,44	
	Operaio qualificato Ope e Imp dopo appr. 2° gruppo	8,71676		0,00254		8,71931
5°	Impiegato d'ordine (dopo 24 mesi passaggio automatico al 5° bis)	1.441,80		0,44	1.442,24	
	Operaio qualificato (dopo 24 mesi passaggio automatico al 5° bis)	8,33410		0,00254		8,33665
	Ope e Imp dopo appr. 3° gruppo (dopo 12 mesi passaggio automatico al 5° bis) Addetti al magazzino					
6°	Impiegato di 1° assunzione (dopo 12 mesi passaggio al 5° liv)	1.357,71		0,44	1.358,15	
	Operaio di 1° assunzione (dopo 12 mesi passaggio al 5° liv) Addetti alle pulizie, fattorino, custode e lavoratori di manovalanza comune	7,84803		0,00254		7,85058

* Indennità riconosciuta al personale con qualifica di quadro con possibilità di assorbire superminimi individuali fino al 50% di tale importo.

NOTE

RETRIBUZIONE TABELLARE: è costituita dai minimi previsti dal CCNL 16.05.2022. Da novembre 2010 sono conglobati in un'unica voce paga base, contingenza ed EDR.

E.R.R. (Elemento Retributivo Regionale): in vigore nei valori previsti dall'Accordo Interconfederale Regionale 23.08.1989. Voce retributiva da corrispondere in misura fissa a tutti i lavoratori, compresi gli apprendisti professionalizzanti e "duali".

I.R.R. (Incremento Retributivo Regionale): **cessa la corresponsione a partire dalla retribuzione di gennaio 2024**; sostituito dal nuovo Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) e da quanto stabilito dal CCRL 12.10.2023 in materia di welfare aziendale su base contrattuale.

AREA COMUNICAZIONE	Divisore orario : 173 giornaliero: 26
CCNL 17.05.2022	Mensilità 13
CCRL 12.10.2023	Orario settimanale 40

		Tabella valida dal 01.01.2024	
Cod. COVeneto: 1400	Cod. CNEL: G016	Cod. EBAV: AF	

Tabella retributiva valevole per le **IMPRESSE NON ARTIGIANE** operanti nei settori di attività così come definiti dall'art. 1 del CCNL.

Liv.	Qualifiche	Retribuz. tabellare	Indennità funzione*	E.R.R.	Totale	
					Mensile	Orario
1A	Quadro	2.333,72	51,65	0,44	2.385,81	
1B	Impiegato direttivo	2.033,99		0,44	2.034,43	
2°	Impiegato di concetto/tecnico	1.908,13		0,44	1.908,57	
	Operaio funz. coordinamento	11,02965		0,00254		11,03220
3°	Impiegato di concetto/tecnico	1.789,61		0,44	1.790,05	
	Operaio specializzato provetto	10,34457		0,00254		10,34711
4°	Impiegato di concetto/tecnico	1.660,56		0,44	1.661,00	
	Operaio specializzato	9,59861		0,00254		9,60116
5° bis	Impiegato d'ordine	1.518,97		0,44	1.519,41	
	Operaio qualificato Ope e Imp dopo appr. 2° gruppo	8,78017		0,00254		8,78272
5°	Impiegato d'ordine (dopo 24 mesi passaggio automatico al 5° bis)	1.452,30		0,44	1.452,74	
	Operaio qualificato (dopo 24 mesi passaggio automatico al 5° bis)	8,39480		0,00254		8,39734
	Ope e Imp dopo appr. 3° gruppo (dopo 12 mesi passaggio automatico al 5° bis)					
	Addetti al magazzino					
6°	Impiegato di 1° assunzione (dopo 12 mesi passaggio al 5° liv)	1.367,60		0,44	1.368,04	
	Operaio di 1° assunzione (dopo 12 mesi passaggio al 5° liv)	7,90520		0,00254		7,90775
	Addetti alle pulizie, fattorino, custode e lavoratori di manovalanza comune					

* Indennità riconosciuta al personale con qualifica di quadro con possibilità di assorbire superminimi individuali fino al 50% di tale importo.

NOTE

RETRIBUZIONE TABELLARE: è costituita dai minimi previsti dal CCNL 16.05.2022. Da novembre 2010 sono conglobati in un'unica voce paga base, contingenza ed EDR.

E.R.R. (Elemento Retributivo Regionale): in vigore nei valori previsti dall'Accordo Interconfederale Regionale 23.08.1989. Voce retributiva da corrispondere in misura fissa a tutti i lavoratori, compresi gli apprendisti professionalizzanti e "duali".

I.R.R. (Incremento Retributivo Regionale): **cessa la corresponsione a partire dalla retribuzione di gennaio 2024**; sostituito dal nuovo Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) e da quanto stabilito dal CCRL 12.10.2023 in materia di welfare aziendale su base contrattuale.

Elemento Aggiungivo della Retribuzione (E.A.R.) per imprese non aderenti alla Bilateralità artigiana (A. I. Regionale 04.12.2020 e A.I. Nazionale 17.12.2021):

L'impresa che non versa la contribuzione di primo e secondo livello EBAV è tenuta ad erogare ai dipendenti l'elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) pari a 30 euro lordi mensili, per 13 mensilità, non assorbibili.

Tale elemento incide su tutti gli istituti di legge e contrattuali, ad eccezione del TFR.

L'importo è fisso per ciascun livello di inquadramento e sarà corrisposto in cifra fissa, indipendentemente dall'orario di lavoro pattuito (no riproporzionamento in caso di part-time o lavoro a chiamata).

Allo stesso modo, l'impresa non aderente a Sani.in.Veneto deve corrispondere il medesimo elemento retributivo sopra descritto.

L'impresa che non versa la contribuzione al Fondo Sanitario è tenuta a corrispondere ai dipendenti l'importo di 25 euro lordi mensili a titolo di E.A.R.

Nel caso in cui l'impresa non aderisca né ad EBAV né a Sani.in.Veneto, non versando quindi le relative contribuzioni, dovrà corrispondere ai dipendenti l'E.A.R. per un importo pari a 55 euro lordi mensili (€ 30 + € 25).

In aggiunta, l'impresa non aderente EBAV e/o Sani.in.Veneto risponde direttamente dell'erogazione ai lavoratori delle prestazioni offerte dai due enti. Conseguentemente, i lavoratori potrebbero richiedere all'impresa le prestazioni EBAV e/o Sani.in.Veneto a cui avrebbero diritto e l'impresa è tenuta ad erogare i relativi importi previsti dal catalogo EBAV e/o nomenclatore Sani.in.Veneto. Dal 1° gennaio 2021, l'impresa non aderente dovrà consegnare ai lavoratori in forza (o se neo assunti, al momento dell'assunzione), l'informativa di tutte le prestazioni EBAV (servizi D), desumendola dal sito dell'Ente, nonché il nomenclatore Sani.in.Veneto, scaricabile dal sito del fondo.

Il lavoratore, alla consegna dell'informativa, dovrà sottoscrivere una dichiarazione attestante il ricevimento. L'azienda dovrà conservare la documentazione relativa alle richieste di erogazione pervenute dai lavoratori e quella attestante la liquidazione degli importi.

L'impresa aderente ad EBAV e a Sani.in.Veneto e versante la relativa contribuzione assolve, invece, ad ogni suo obbligo in materia nei confronti dei lavoratori, potendo altresì accedere alle prestazioni ad essa dedicate.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

- 1° Gruppo** (livelli 3°, 2°, 1°b; 1°a operai e impiegati tecnici): durata 5 anni
(livelli 4° e 5°bis operai e impiegati tecnici): durata 5 anni. Per le figure di addetto alla sbobinatura di
- 2° Gruppo** registrazioni audiovisive con l'interpretazione dei contenuti, correzioni bozze, battitura testi (liv. 5° bis) la durata massima è 3 anni
- 3° Gruppo** (livello 5 operai e impiegati tecnici): durata 4 anni. Per le figure di addetto alla sbobinatura di registrazioni audiovisive, correzioni bozze, battiture testi (liv. 5°) la durata massima è 2 anni.

Per gli **impiegati amministrativi** di tutti i livelli la durata massima dell'apprendistato è 3 anni

Per gli **impiegati addetti al centralino** la durata massima dell'apprendistato è di 2 anni

Per **PMI (imprese non artigiane rientranti nell'ambito di applicazione del CCNL)** la durata massima dell'apprendistato è ridotta a 3 anni.

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione tabellare del livello di inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato. Spetta l'E.R.R. in misura intera (€ 0,44 mensili).

Trattamento per gli assunti dal 01.06.2014 al 15.05.2022

GRUPPI	I sem	II sem	III sem	IV sem	V sem	VI sem	VII sem	VIII sem	IX sem	X sem
1°	60	60	75	75	85	85	90	90	100	100
2°	60	60	75	75	85	85	90	90	100	100
2°	60	60	80	80	90	90	(figure a tre anni)			
3°	60	60	75	75	90	90				
3°	60	60	85	95	(figure a due anni)					

IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.
	60	60	80	80	90	90

Trattamento per gli assunti dal 16.05.2022

GRUPPI	I sem	II sem	III sem	IV sem	V sem	VI sem	VII sem	VIII sem	IX sem	X sem
1°	60	60	70	70	85	85	90	90	100	100
2°	60	60	70	70	85	85	90	90	100	100
2°	60	60	75	75	90	90	(figure a tre anni)			
3°	60	60	70	70	90	90				
3°	60	60	85	95	(figure a due anni)					

IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.
	60	60	70	70	90	90