

ASSISTENZE LAVORATORI EDILCASSA VENETO
Verbale di Accordo 19 luglio 2024

NUOVI CONTRIBUTI

Contributo per soggiorni estivi.

- Rimborso per partecipazione a corsi di recupero/ripetizione studenti a carico.
- Dipendente in forza e 600 ore lavorative nei 12 mesi precedenti la domanda.

La misura della prestazione è fissata nel rimborso pari al 100% della spesa effettuata con un massimale di €250,00.

Contributo per visite specialiste e/o terapeutiche (solo spese non rimborsate da Sanedil)

Viene inserita una nuova prestazione che prevede un contributo a titolo di rimborso della spesa pervisite specialiste terapeutiche per la/il/i figlia/o/i e per lavoratore.

La misura della prestazione è fissata nel rimborso pari al 100% della spesa effettuata con un massimale di €1.500,00.

Contributo per corsi recupero/ripetizione studenti.

Viene inserita una nuova prestazione che prevede un contributo a titolo di rimborso della spesa relativa alla partecipazione a corsi di recupero/ripetizione per studenti.

La misura della prestazione è fissata nel rimborso pari al 100% della spesa effettuata con un massimale di €250,00.

Le prestazioni per soggiorni estivi e per corsi recupero/ripetizione studenti sono in vigore con riferimento agli eventi verificatisi a partire dal 1° giugno 2024.

MOD/10	AGGIORNAMENTO CONTRIBUTI GIA' ESISTENTI
1	<p>Premio giovani per ingresso nel settore (NO IMPIEGATI)</p> <p>a) Ingresso nel sistema di Edilcassa Veneto; b) Almeno un anno di anzianità di lavoro edile negli ultimi 2 anni, di cui 9 mesi in Edilcassa Veneto; c) Almeno 1050 ore di attività conteggiate secondo i criteri di computo dell'APE; d) Un'età, all'atto della domanda, non superiore a 29 anni compiuti. e) Dipendente in forza in Edilcassa Veneto all'atto della domanda.</p> <p>In alternativa ai requisiti dei punti b), c), d) di cui sopra, avere una età non superiore a 35 anni; aver frequentato corsi per l'acquisizione di professionalità edile per almeno 150 ore nell'anno successivo alla data di assunzione e non aver maturato il diritto di prestazioni dell'APE. Elevato da € 350,00 a € 400,00 la misura della prestazione.</p>
2	<p>Premio giovani per permanenza nel settore (NO IMPIEGATI)</p> <p>a) Avere un'iscrizione ad Edilcassa Veneto di almeno tre anni negli ultimi cinque; b) Un'età all'atto della domanda non superiore a 35 anni compiuti.</p> <p>Dipendente in forza in Edilcassa Veneto all'atto della domanda. Elevato da € 600,00 a € 650,00 la misura della prestazione.</p>
3	<p>Contributo per figli studenti.</p> <p>Dipendente in forza e 600 ore lavorative nei 12 mesi precedenti la presentazione della domanda. Il contributo per corsi universitari NON viene erogato: - ai fuori corso, - ai ripetenti.</p> <p>Elevato da € 500,00 a € 600,00 per nido Elevato da € 300,00 a € 400,00 per infanzia Elevato da € 250,00 a € 300,00 per scuola elementare Elevato da € 300,00 a € 400,00 per scuola media inferiore Elevato da € 350,00 a € 400,00 per corsi di formazione professionale Elevato da €450,00 a € 500,00 per scuola media superiore compresi ITS Elevato da €1.200,00 a € 1.250,00 per corsi universitari Elevato da €1.000,00 a € 1.300,00 per studenti universitari in affitto fuori sede</p>
4	<p>Premio matrimoniale / unione civile.</p> <p>Si prescinde da qualsiasi anzianità. Elevato da € 600,00 a € 650,00 la misura della prestazione.</p>
5	<p>Contributo per acquisto o ristrutturazione prima casa.</p> <p>In via sperimentale dal 1° giugno 2023 e fino al 30 settembre 2024; Dipendente in forza e 600 ore lavorative nei 12 mesi precedenti la data della contrazione del mutuo.</p> <p>Elevato da € 1.300,00 a € 1.500,00 per mutui fino a € 30.000,00 Elevato da € 1.800,00 a € 2.000,00 per mutui da € 30.001,00 a € 50.000,00 Elevato da € 2.800,00 a € 3.000,00 per mutui oltre € 50.000,00</p>
11	<p>Indennità di morte e di invalidità permanente del lavoratore per infortunio extraprofessionale.</p> <p>Elevato da €4.131,00 a €5.000,00 per morte; Elevato da €2.580,00 a € 3.000,00 per riduzione capacità lavorativa: dal 11% al 43%; Elevato da €5.165,00 a €6.000,00 dal 44% al 75%; Elevato da 10.329,00 a €11.000,00 oltre 75%.</p>
12	<p>Contributo spese funerarie per morte del lavoratore.</p> <p>Si prescinde da qualsiasi anzianità. Elevato da € 1.500,00 a € 1.750,00 la misura della prestazione.</p>

13	Diaria giornaliera per ricoveri in caso di malattia. Si prescinde da qualsiasi anzianità. Elevato da € 32,00 a € 50,00 la misura della prestazione.
14	Contributo per nascita figli/adozione. Dipendente in forza e 600 ore lavorative nei 12 mesi precedenti la nascita/adozione del figlio/a. Elevato da € 650,00 a € 700,00 la misura della prestazione.
17	Contributo affitto giovani <ul style="list-style-type: none"> - Abitazione in contratto d'affitto/locazione; - Che il/la dipendente richiedente abbia meno di 40 anni d'età al momento della domanda; - Dipendente in forza e 600 ore lavorative nei 12 mesi precedenti la richiesta; Elevato da € 1.500,00 a € 1.600,00 per nucleo familiare
18	Premio fedeltà per permanenza nel settore. (NO IMPIEGATI) Avere un'iscrizione ad Edilcassa Veneto di almeno 20 anni (7300 giorni) anche non continuativi Elevato da € 400,00 a € 500,00 la misura della prestazione.
19	Rilascio/rinnovo documenti personali (solo per il dipendente) La misura della prestazione è fissata nel rimborso pari al 100% della spesa sostenuta con un massimale elevato da € 70.00 a € 100.00; In caso di primo rilascio, si ha diritto alla prestazione con la sola documentazione comprovante la spesa sostenuta per la domanda; In caso di rinnovo, oltre alla documentazione comprovante la spesa sostenuta per la domanda, servirà allegare anche copia del documento scaduto; Alla domanda per il rilascio/rinnovo dei documenti personali attualmente previsti che danno diritto alla prestazione, si aggiunge la carta di soggiorno.
20	Contributo per pratiche fiscali Elevato da € 35,00 a € 45,00 massimo per la pratica annua.

Le assistenze sopra modificate sono in vigore con riferimento agli eventi verificatisi a partire dal 1° settembre 2024.

Le modifiche apportate alle prestazioni per figli studenti (n.3) entreranno in vigore a partire dall'anno scolastico/accademico 2023/2024.

MOD/10	CONTRIBUTI CONFERMATI CHE RESTANO INVARIATI
6	<p>Contributo per protesi e cure acustiche per soggetti fiscalmente a carico.</p> <p>Dipendente in forza e 600 ore lavorative nei 12 mesi precedenti la data della fattura relativa alla spesa sostenuta. (N.B. - Solo per prestazioni non riconosciute dal fondo Sanedil). Contributo pari al 100% della spesa sostenuta con un massimo di € 1.500,00 nel triennio e per nucleo familiare.</p>
7	<p>Contributo per protesi e cure oculistiche.</p> <p>Dipendente in forza e 600 ore lavorative nei 12 mesi precedenti la data della fattura relativa alla spesa sostenuta. (N.B. - Solo per l'acquisto delle lenti da vista senza cambio visus. Se il visus è variato o primo occhiale presentare al fondo Sanedil).</p> <p>Contributo pari al 100% della spesa sostenuta con un massimo di € 500,00 nel triennio e per nucleo familiare.</p>
8	<p>Contributo per protesi e cure ortopediche per soggetti fiscalmente a carico.</p> <p>Dipendente in forza e 600 ore lavorative nei 12 mesi precedenti la data della fattura relativa alla spesa sostenuta. (N.B. - Prima di presentare la domanda, vedere nota prima pagina del modello. Il contributo è previsto solo per i soggetti fiscalmente a carico (in questo caso possono rivolgersi presso qualsiasi Centro medico), il lavoratore deve accedervi tramite il Fondo Sanitario Nazionale Sanedil).</p> <p>Contributo pari al 100% della spesa sostenuta con un massimo di € 1.200,00 nel triennio e per nucleo familiare.</p>
9	<p>Contributo per protesi e cure dentarie.</p> <p>Dipendente in forza e 600 ore lavorative nei 12 mesi precedenti la data della fattura relativa alla spesa sostenuta. La spesa deve essere superiore a € 50,00 nel triennio. (N.B. - Solo per prestazioni non riconosciute dal fondo Sanedil).</p> <p>Contributo pari al 55% della spesa sostenuta con un massimo di € 1.500,00 nel triennio e per nucleo familiare.</p>
10	<p>Contributo per spese diagnostiche.</p> <p>Dipendente in forza e 600 ore lavorative nei 12 mesi precedenti la data della fattura relativa alla spesa sostenuta. N.B. - Solo per prestazioni non riconosciute dal fondo Sanedil.</p> <p>Contributo pari al 100% della spesa sostenuta con un massimo di € 300,00 nel triennio e per nucleo familiare.</p>
15	<p>Sostegno al reddito per dipendenti da imprese fallite.</p> <p>Si prescinde da qualsiasi anzianità. Erogazione di acconti pari al 50% degli importi relativi alla G.N. e APE ordinaria.</p>
16	<p>Sussidio straordinario per gravi ed eccezionali avvenimenti.</p> <p>Dipendente in forza e 600 ore lavorative nei 12 mesi precedenti la richiesta. Approvazione in base alla valutazione del C.d.A. di Edilcassa Veneto</p>